

# **BILAN SOCIAL 2015**

## **SAFRAN**



## BILAN SOCIAL 2015

La loi n°77-769 du 12 juillet 1977 fait obligation aux entreprises, comptant des établissements de plus de 300 salariés, d'élaborer chaque année un bilan social pour chaque établissement.

Ce bilan doit permettre aux salariés de mieux appréhender la situation sociale de l'entreprise, de connaître les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours de l'année la précédant.

### MODIFICATION DE PERIMETRE GEOGRAPHIQUE

Ce Bilan Social reprend les données des années 2013, 2014 et 2015.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2015, trois établissements sont créés :

- Saclay
- Itteville
- Vilgénis

Le 24 août 2015, un accord est signé par la CFDT et la CFE-CGC, reconnaissant que la Société comporte trois établissements distincts. Par établissement, il faut entendre « pôle ».

- L'établissement dit « pôle Corporate » composé des sites Martial Valin et Vilgénis ;
- L'établissement dit « pôle Support et Services » composé des sites Paul-Louis Weiller, Safran Toulouse, et les antennes des Centres de Service Partagés (Safran Purchasing, Safirh, Safran Finance Services...);
- L'établissement dit « pôle Tech » composé des sites de Saclay, Itteville.

# TABLE DES MATIÈRES

|  |           |
|--|-----------|
| <b><u>CHAPITRE 1 – L'EMPLOI</u></b>  | <b>4</b>  |
| 1 – 1 : Effectifs  |           |
| 1 – 2 : Effectifs temporaires  |           |
| 1 – 3 : Embauches  |           |
| 1 – 4 : Départs  |           |
| 1 – 5 : Absentéisme hors ALD   |           |
| <b><u>CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</u></b>              | <b>25</b> |
| 2 – 1 : Rémunérations  |           |
| 2 – 2 : Hiérarchie des rémunérations   |           |
| 2 – 3 : Charges accessoires  |           |
| 2 – 4 : Participation financière et Intéressement                            |           |
| 2 – 5 : Actionnariat   |           |
| <b><u>CHAPITRE 3 – CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</u></b>               | <b>32</b> |
| 3 – 1 : Accidents de travail et de trajet                                    |           |
| 3 – 2 : Maladies professionnelles  |           |
| <b><u>CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u></b>                      | <b>35</b> |
| 4 – 1 : Durée et aménagement du temps de travail                             |           |
| <b><u>CHAPITRE 5 – FORMATION</u></b>   | <b>36</b> |
| 5 – 1 : Formation professionnelle continue                                   |           |
| 5 – 2 : Congé formation  |           |
| <b><u>CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES</u></b>                        | <b>39</b> |
| 6 – 1 : Représentants du personnel   |           |
| 6 – 2 : Information et communication   |           |
| <b><u>CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE</u></b> | <b>44</b> |
| 7 – 1 : Œuvres sociales  |           |
| 7 – 2 : Autres charges sociales  |           |

# CHAPITRE 1 – L'EMPLOI

## 1.1 - EFFECTIFS

### 1.1.1 Effectif au 31/12

|                    | Inscrits    |             |             | ALD       |           |           | Présents    |             |             | E.T.P          |                |                |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|-------------|----------------|----------------|----------------|
|                    | 2013        | 2014        | 2015        | 2013      | 2014      | 2015      | 2013        | 2014        | 2015        | 2013           | 2014           | 2015           |
| Hommes             | 641         | 765         | 864         | 11        | 15        | 13        | 630         | 750         | 851         | 626,55         | 745,40         | 845,00         |
| Femmes             | 337         | 394         | 420         | 8         | 9         | 7         | 329         | 385         | 413         | 322,95         | 379,25         | 408,20         |
| <b>Cadres</b>      | <b>978</b>  | <b>1159</b> | <b>1284</b> | <b>19</b> | <b>24</b> | <b>20</b> | <b>959</b>  | <b>1135</b> | <b>1264</b> | <b>949,50</b>  | <b>1124,65</b> | <b>1253,20</b> |
| Hommes             | 1           | 1           | 1           | 0         | 0         | 0         | 1           | 1           | 1           | 1,00           | 0,80           | 0,80           |
| Femmes             | 0           | 0           | 0           | 0         | 0         | 0         | 0           | 0           | 0           | 0,00           | 0,00           | 0,00           |
| <b>Maîtrise</b>    | <b>1</b>    | <b>1</b>    | <b>1</b>    | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>1</b>    | <b>1</b>    | <b>1</b>    | <b>1,00</b>    | <b>0,80</b>    | <b>0,80</b>    |
| Hommes             | 56          | 62          | 59          | 1         | 1         | 0         | 55          | 61          | 59          | 55,00          | 60,80          | 58,40          |
| Femmes             | 55          | 57          | 63          | 2         | 2         | 3         | 53          | 55          | 60          | 52,00          | 54,40          | 59,80          |
| <b>Techniciens</b> | <b>111</b>  | <b>119</b>  | <b>122</b>  | <b>3</b>  | <b>3</b>  | <b>3</b>  | <b>108</b>  | <b>116</b>  | <b>119</b>  | <b>107,00</b>  | <b>115,20</b>  | <b>118,20</b>  |
| Hommes             | 44          | 42          | 42          | 1         | 2         | 0         | 43          | 40          | 42          | 42,80          | 40,00          | 41,80          |
| Femmes             | 130         | 134         | 120         | 1         | 3         | 2         | 129         | 131         | 118         | 125,40         | 126,90         | 114,10         |
| <b>Employés</b>    | <b>174</b>  | <b>176</b>  | <b>162</b>  | <b>2</b>  | <b>5</b>  | <b>2</b>  | <b>172</b>  | <b>171</b>  | <b>160</b>  | <b>168,20</b>  | <b>166,90</b>  | <b>155,90</b>  |
| Hommes             | 742         | 870         | 966         | 13        | 18        | 13        | 729         | 852         | 953         | 725,35         | 847,00         | 946,00         |
| Femmes             | 522         | 585         | 603         | 11        | 14        | 12        | 511         | 571         | 591         | 500,35         | 560,55         | 582,10         |
| <b>Total</b>       | <b>1264</b> | <b>1455</b> | <b>1569</b> | <b>24</b> | <b>32</b> | <b>25</b> | <b>1240</b> | <b>1423</b> | <b>1544</b> | <b>1225,70</b> | <b>1407,55</b> | <b>1528,10</b> |

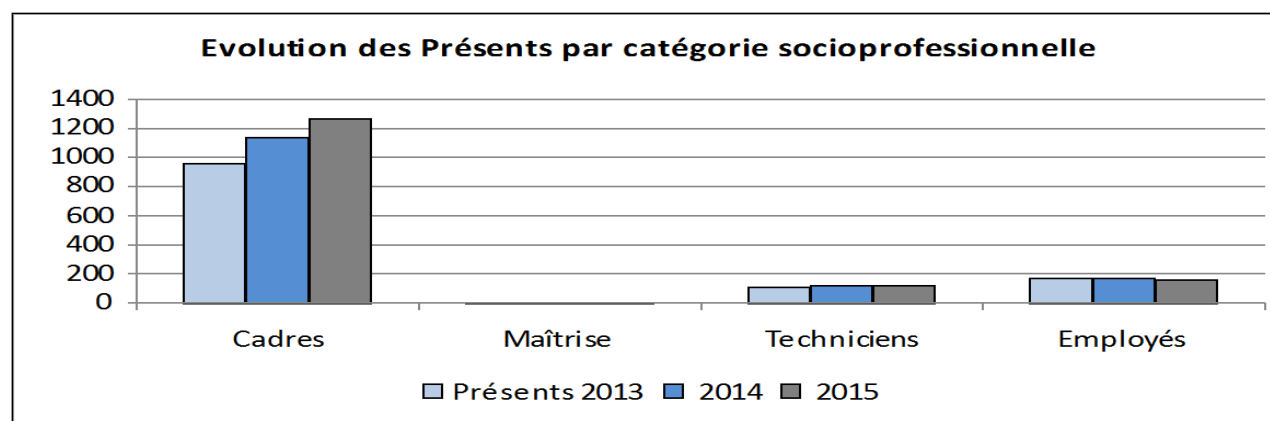
#### Définitions

Inscrits : Salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée

Présents : Inscrits moins ALD

ALD : Absents de Longue Durée

ETP : Equivalent Temps Plein des présents



### 1.1.1. A Répartition des présents par CSP et par tranche d'âge au 31/12

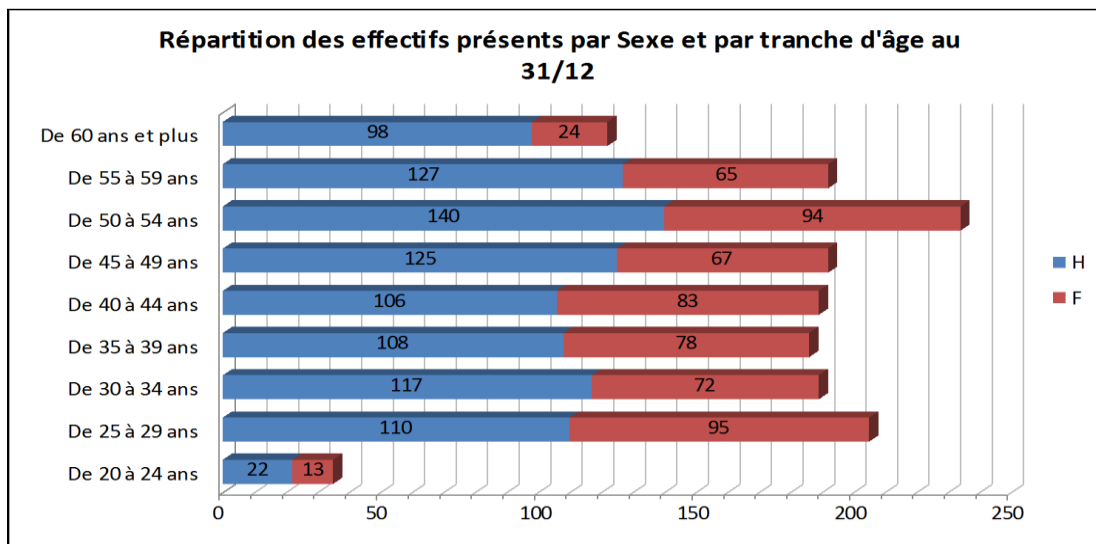
|                   | Cadres     |            | Maitrisés |          | Techniciens |           | Employés  |            | Total      |            |
|-------------------|------------|------------|-----------|----------|-------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
|                   | H          | F          | H         | F        | H           | F         | H         | F          | H          | F          |
| <b>2013</b>       |            |            |           |          |             |           |           |            |            |            |
| Moins de 20 ans   | 0          | 0          | 0         | 0        | 0           | 0         | 0         | 0          | 0          | 0          |
| De 20 à 24 ans    | 7          | 7          | 0         | 0        | 3           | 0         | 2         | 0          | 12         | 7          |
| De 25 à 29 ans    | 57         | 48         | 0         | 0        | 4           | 7         | 7         | 8          | 68         | 63         |
| De 30 à 34 ans    | 57         | 42         | 0         | 0        | 3           | 3         | 4         | 6          | 64         | 51         |
| De 35 à 39 ans    | 82         | 58         | 0         | 0        | 6           | 8         | 3         | 17         | 91         | 83         |
| De 40 à 44 ans    | 60         | 33         | 0         | 0        | 8           | 6         | 1         | 10         | 69         | 49         |
| De 45 à 49 ans    | 101        | 59         | 0         | 0        | 10          | 10        | 3         | 21         | 114        | 90         |
| De 50 à 54 ans    | 93         | 42         | 0         | 0        | 10          | 12        | 11        | 30         | 114        | 84         |
| De 55 à 59 ans    | 107        | 23         | 1         | 0        | 9           | 5         | 7         | 30         | 124        | 58         |
| De 60 ans et plus | 66         | 17         | 0         | 0        | 2           | 2         | 5         | 7          | 73         | 26         |
| <b>Total</b>      | <b>630</b> | <b>329</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>55</b>   | <b>53</b> | <b>43</b> | <b>129</b> | <b>729</b> | <b>511</b> |

|                   | Cadres     |            | Maitrisés |          | Techniciens |           | Employés  |            | Total      |            |
|-------------------|------------|------------|-----------|----------|-------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
|                   | H          | F          | H         | F        | H           | F         | H         | F          | H          | F          |
| <b>2014</b>       |            |            |           |          |             |           |           |            |            |            |
| Moins de 20 ans   | 0          | 0          | 0         | 0        | 0           | 0         | 0         | 0          | 0          | 0          |
| De 20 à 24 ans    | 23         | 12         | 0         | 0        | 5           | 0         | 2         | 0          | 30         | 12         |
| De 25 à 29 ans    | 76         | 82         | 0         | 0        | 5           | 6         | 5         | 7          | 86         | 95         |
| De 30 à 34 ans    | 81         | 47         | 0         | 0        | 6           | 4         | 5         | 10         | 92         | 61         |
| De 35 à 39 ans    | 90         | 56         | 0         | 0        | 4           | 9         | 4         | 18         | 98         | 83         |
| De 40 à 44 ans    | 73         | 49         | 0         | 0        | 10          | 7         | 0         | 14         | 83         | 70         |
| De 45 à 49 ans    | 105        | 44         | 0         | 0        | 8           | 12        | 2         | 15         | 115        | 71         |
| De 50 à 54 ans    | 116        | 50         | 0         | 0        | 10          | 9         | 11        | 28         | 137        | 87         |
| De 55 à 59 ans    | 103        | 29         | 1         | 0        | 9           | 7         | 7         | 33         | 120        | 69         |
| De 60 ans et plus | 83         | 16         | 0         | 0        | 4           | 1         | 4         | 6          | 91         | 23         |
| <b>Total</b>      | <b>750</b> | <b>385</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>61</b>   | <b>55</b> | <b>40</b> | <b>131</b> | <b>852</b> | <b>571</b> |

|                   | Cadres     |            | Maitrisés |          | Techniciens |           | Employés  |            | Total      |            |
|-------------------|------------|------------|-----------|----------|-------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
|                   | H          | F          | H         | F        | H           | F         | H         | F          | H          | F          |
| <b>2015</b>       |            |            |           |          |             |           |           |            |            |            |
| Moins de 20 ans   | 0          | 0          | 0         | 0        | 0           | 0         | 0         | 0          | 0          | 0          |
| De 20 à 24 ans    | 19         | 12         | 0         | 0        | 3           | 0         | 0         | 1          | 22         | 13         |
| De 25 à 29 ans    | 97         | 85         | 0         | 0        | 7           | 6         | 6         | 4          | 110        | 95         |
| De 30 à 34 ans    | 109        | 56         | 0         | 0        | 3           | 6         | 5         | 10         | 117        | 72         |
| De 35 à 39 ans    | 97         | 57         | 0         | 0        | 7           | 7         | 4         | 14         | 108        | 78         |
| De 40 à 44 ans    | 95         | 56         | 0         | 0        | 9           | 11        | 2         | 16         | 106        | 83         |
| De 45 à 49 ans    | 114        | 44         | 0         | 0        | 8           | 9         | 3         | 14         | 125        | 67         |
| De 50 à 54 ans    | 120        | 55         | 0         | 0        | 12          | 13        | 8         | 26         | 140        | 94         |
| De 55 à 59 ans    | 113        | 32         | 1         | 0        | 6           | 5         | 7         | 28         | 127        | 65         |
| De 60 ans et plus | 87         | 16         | 0         | 0        | 4           | 3         | 7         | 5          | 98         | 24         |
| <b>Total</b>      | <b>851</b> | <b>413</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>59</b>   | <b>60</b> | <b>42</b> | <b>118</b> | <b>953</b> | <b>591</b> |

### 1.1.1. B Répartition des présents par CSP et âges moyens au 31/12

| Age moyen | Cadres |      | Maitrisés |   | Techniciens |      | Employés |      | Total |      |
|-----------|--------|------|-----------|---|-------------|------|----------|------|-------|------|
|           | H      | F    | H         | F | H           | F    | H        | F    | H     | F    |
| 2013      | 45,8   | 41,6 | 57,0      |   | 44,8        | 43,9 | 45,2     | 47,5 | 45,7  | 43,3 |
| 2014      | 44,7   | 40,0 | 58,0      |   | 43,8        | 43,8 | 45,2     | 47,1 | 44,6  | 42,0 |
| 2015      | 44,3   | 40,2 | 59,0      |   | 43,9        | 44,1 | 46,1     | 47,1 | 44,3  | 41,9 |



### 1.1.2 Effectif permanent

Salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée. Donc CDD et temps partiels exclus.

|      | Cadres | Maitrisés | Techniciens | Employés | Total |
|------|--------|-----------|-------------|----------|-------|
| 2013 | 794    | 1         | 93          | 125      | 1013  |
| 2014 | 843    | 0         | 103         | 135      | 1081  |
| 2015 | 999    | 0         | 105         | 135      | 1239  |

### 1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12

|      | Cadres | Maitrises | Techniciens | Employés | Total |
|------|--------|-----------|-------------|----------|-------|
| 2013 | 26     | 0         | 0           | 1        | 27    |
| 2014 | 50     | 0         | 0           | 3        | 53    |
| 2015 | 49     | 0         | 0           | 1        | 50    |

#### Dont CIFRE au 31/12

|      | Cadres | Maitrises | Techniciens | Employés | Total |
|------|--------|-----------|-------------|----------|-------|
| 2014 | 26     | 0         | 0           | 0        | 26    |
| 2015 | 39     | 0         | 0           | 0        | 39    |

#### 1.1.4. A Effectif mensuel moyen par sexe avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

|              | Cadres      | Maitrises | Techniciens | Employés   | Total       |
|--------------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|
| <b>2013</b>  |             |           |             |            |             |
| Hommes       | 609         | 1         | 54          | 42         | 706         |
| Femmes       | 323         | 0         | 54          | 128        | 505         |
| <b>Total</b> | <b>932</b>  | <b>1</b>  | <b>108</b>  | <b>170</b> | <b>1211</b> |
| <b>2014</b>  |             |           |             |            |             |
| Hommes       | 708         | 1         | 60          | 43         | 812         |
| Femmes       | 370         | 0         | 56          | 132        | 558         |
| <b>Total</b> | <b>1078</b> | <b>1</b>  | <b>117</b>  | <b>174</b> | <b>1370</b> |
| <b>2015</b>  |             |           |             |            |             |
| Hommes       | 818         | 1         | 60          | 43         | 922         |
| Femmes       | 413         | 0         | 61          | 122        | 596         |
| <b>Total</b> | <b>1232</b> | <b>1</b>  | <b>120</b>  | <b>165</b> | <b>1518</b> |

#### 1.1.4. B Effectif mensuel moyen par sexe hors ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

|              | Cadres      | Maitrises | Techniciens | Employés   | Total       |
|--------------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|
| <b>2013</b>  |             |           |             |            |             |
| Hommes       | 599         | 1         | 53          | 41         | 694         |
| Femmes       | 318         | 0         | 53          | 126        | 497         |
| <b>Total</b> | <b>917</b>  | <b>1</b>  | <b>106</b>  | <b>167</b> | <b>1191</b> |
| <b>2014</b>  |             |           |             |            |             |
| Hommes       | 694         | 1         | 59          | 41         | 795         |
| Femmes       | 362         | 0         | 54          | 130        | 547         |
| <b>Total</b> | <b>1056</b> | <b>1</b>  | <b>114</b>  | <b>172</b> | <b>1342</b> |
| <b>2015</b>  |             |           |             |            |             |
| Hommes       | 805         | 1         | 60          | 42         | 908         |
| Femmes       | 405         | 0         | 59          | 120        | 584         |
| <b>Total</b> | <b>1211</b> | <b>1</b>  | <b>118</b>  | <b>162</b> | <b>1492</b> |



### 1.1.5. A Effectif moyen équivalent plein temps avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois en équivalent plein temps divisé par douze

|              | <b>Cadres</b> | <b>Maitrises</b> | <b>Techniciens</b> | <b>Employés</b> | <b>Total</b> |
|--------------|---------------|------------------|--------------------|-----------------|--------------|
| <b>2013</b>  |               |                  |                    |                 |              |
| Hommes       | 607           | 1                | 54                 | 42              | <b>704</b>   |
| Femmes       | 317           | 0                | 54                 | 125             | <b>496</b>   |
| <b>Total</b> | <b>924</b>    | <b>1</b>         | <b>108</b>         | <b>167</b>      | <b>1200</b>  |
| <b>2014</b>  |               |                  |                    |                 |              |
| Hommes       | 704           | 1                | 60                 | 42              | <b>808</b>   |
| Femmes       | 364           | 0                | 55                 | 128             | <b>547</b>   |
| <b>Total</b> | <b>1068</b>   | <b>1</b>         | <b>116</b>         | <b>170</b>      | <b>1355</b>  |
| <b>2015</b>  |               |                  |                    |                 |              |
| Hommes       | 754           | 1                | 60                 | 42              | <b>857</b>   |
| Femmes       | 385           | 0                | 58                 | 116             | <b>559</b>   |
| <b>Total</b> | <b>1139</b>   | <b>1</b>         | <b>118</b>         | <b>158</b>      | <b>1416</b>  |

### 1.1.6 Nombre de salariés en ALD au 31/12

|                                      | 2013      | 2014      | 2015      |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| CONGE SABBATIQUE                     | 4         | 2         | 2         |
| CONGE PARENTAL                       | 1         | 4         | 2         |
| CONGE SANS SOLDE                     | 7         | 7         | 4         |
| CONGE DE FORMATION LONGUE DUREE      | 0         | 0         | 0         |
| MALADIE DE LONGUE DUREE              | 5         | 7         | 6         |
| ARRET DE LONGUE DUREE SUITE AT       | 0         | 1         | 0         |
| CREATION D'ENTREPRISE                | 0         | 0         | 1         |
| SAFRAN HRS & EXPATRIES CONTRAT LOCAL | 7         | 11        | 10        |
| <b>Total</b>                         | <b>24</b> | <b>32</b> | <b>25</b> |

### 1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31/12

|                   | Cadres     |            | Maitrises |          | Techniciens |           | Employés  |            | Total      |            |
|-------------------|------------|------------|-----------|----------|-------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
|                   | H          | F          | H         | F        | H           | F         | H         | F          | H          | F          |
| <b>2013</b>       |            |            |           |          |             |           |           |            |            |            |
| De 0 à 4 ans      | 192        | 123        | 0         | 0        | 15          | 21        | 9         | 23         | 216        | 167        |
| De 5 à 9 ans      | 106        | 68         | 0         | 0        | 2           | 10        | 5         | 22         | 113        | 100        |
| De 10 à 14 ans    | 81         | 49         | 0         | 0        | 4           | 1         | 5         | 15         | 90         | 65         |
| De 15 à 19 ans    | 31         | 9          | 0         | 0        | 6           | 3         | 4         | 7          | 41         | 19         |
| De 20 à 24 ans    | 54         | 34         | 0         | 0        | 5           | 3         | 0         | 6          | 59         | 43         |
| De 25 à 29 ans    | 72         | 32         | 0         | 0        | 11          | 9         | 3         | 17         | 86         | 58         |
| De 30 à 34 ans    | 65         | 12         | 0         | 0        | 9           | 7         | 13        | 25         | 87         | 44         |
| De 35 à 39 ans    | 36         | 4          | 1         | 0        | 2           | 1         | 3         | 10         | 42         | 15         |
| De 40 ans et plus | 4          | 6          | 0         | 0        | 2           | 0         | 2         | 5          | 8          | 11         |
| <b>Total</b>      | <b>641</b> | <b>337</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>56</b>   | <b>55</b> | <b>44</b> | <b>130</b> | <b>742</b> | <b>522</b> |

|                   | Cadres     |            | Maitrises |          | Techniciens |           | Employés  |            | Total      |            |
|-------------------|------------|------------|-----------|----------|-------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
|                   | H          | F          | H         | F        | H           | F         | H         | F          | H          | F          |
| <b>2014</b>       |            |            |           |          |             |           |           |            |            |            |
| De 0 à 4 ans      | 288        | 165        | 0         | 0        | 19          | 16        | 9         | 33         | 316        | 214        |
| De 5 à 9 ans      | 92         | 73         | 0         | 0        | 5           | 19        | 4         | 19         | 101        | 111        |
| De 10 à 14 ans    | 98         | 55         | 0         | 0        | 3           | 1         | 4         | 13         | 105        | 69         |
| De 15 à 19 ans    | 47         | 18         | 0         | 0        | 6           | 2         | 5         | 13         | 58         | 33         |
| De 20 à 24 ans    | 48         | 28         | 0         | 0        | 5           | 3         | 0         | 3          | 53         | 34         |
| De 25 à 29 ans    | 76         | 33         | 0         | 0        | 7           | 7         | 2         | 13         | 85         | 53         |
| De 30 à 34 ans    | 62         | 13         | 0         | 0        | 12          | 8         | 11        | 24         | 85         | 45         |
| De 35 à 39 ans    | 46         | 5          | 0         | 0        | 2           | 0         | 4         | 13         | 52         | 18         |
| De 40 ans et plus | 8          | 4          | 1         | 0        | 3           | 1         | 3         | 3          | 15         | 8          |
| <b>Total</b>      | <b>765</b> | <b>394</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>62</b>   | <b>57</b> | <b>42</b> | <b>134</b> | <b>870</b> | <b>585</b> |

|                   | Cadres     |            | Maitrisés |          | Techniciens |           | Employés  |            | Total      |            |
|-------------------|------------|------------|-----------|----------|-------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
|                   | H          | F          | H         | F        | H           | F         | H         | F          | H          | F          |
| <b>2015</b>       |            |            |           |          |             |           |           |            |            |            |
| De 0 à 4 ans      | 366        | 189        | 0         | 0        | 20          | 17        | 10        | 31         | 396        | 237        |
| De 5 à 9 ans      | 110        | 75         | 0         | 0        | 5           | 23        | 4         | 16         | 119        | 114        |
| De 10 à 14 ans    | 90         | 54         | 0         | 0        | 2           | 2         | 5         | 10         | 97         | 66         |
| De 15 à 19 ans    | 57         | 19         | 0         | 0        | 6           | 2         | 5         | 15         | 68         | 36         |
| De 20 à 24 ans    | 41         | 22         | 0         | 0        | 3           | 3         | 0         | 1          | 44         | 26         |
| De 25 à 29 ans    | 88         | 37         | 0         | 0        | 9           | 7         | 2         | 12         | 99         | 56         |
| De 30 à 34 ans    | 58         | 16         | 0         | 0        | 9           | 7         | 10        | 19         | 77         | 42         |
| De 35 à 39 ans    | 45         | 6          | 0         | 0        | 3           | 1         | 4         | 11         | 52         | 18         |
| De 40 ans et plus | 9          | 2          | 1         | 0        | 2           | 1         | 2         | 5          | 14         | 8          |
| <b>Total</b>      | <b>864</b> | <b>420</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>59</b>   | <b>63</b> | <b>42</b> | <b>120</b> | <b>966</b> | <b>603</b> |

### 1.1.8 Répartition par ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31/12

| Ancienneté<br>moyenne | Cadres |      | Maitrisés |   | Techniciens |      | Employés |      | Total |      |
|-----------------------|--------|------|-----------|---|-------------|------|----------|------|-------|------|
|                       | H      | F    | H         | F | H           | F    | H        | F    | H     | F    |
| <b>2013</b>           | 14,6   | 11,4 | 39,0      | - | 18,9        | 13,5 | 19,3     | 19,0 | 15,2  | 13,5 |
| <b>2014</b>           | 13,4   | 10,3 | 40,0      | - | 17,5        | 13,1 | 20,2     | 17,8 | 14,1  | 12,3 |
| <b>2015</b>           | 12,3   | 9,9  | 41,0      | - | 16,5        | 12,6 | 19,2     | 17,6 | 12,8  | 11,7 |

### 1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31/12

|              | Cadres      | Maitrisés | Techniciens | Employés   | Total       |
|--------------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|
| <b>2013</b>  |             |           |             |            |             |
| Français     | 962         | 1         | 110         | 172        | 1245        |
| UE           | 7           | 0         | 0           | 1          | 8           |
| Hors UE      | 9           | 0         | 1           | 1          | 11          |
| <b>Total</b> | <b>978</b>  | <b>1</b>  | <b>111</b>  | <b>174</b> | <b>1264</b> |
| <b>2014</b>  |             |           |             |            |             |
| Français     | 1125        | 1         | 118         | 173        | 1417        |
| UE           | 18          | 0         | 0           | 1          | 19          |
| Hors UE      | 16          | 0         | 1           | 2          | 19          |
| <b>Total</b> | <b>1159</b> | <b>1</b>  | <b>119</b>  | <b>176</b> | <b>1455</b> |
| <b>2015</b>  |             |           |             |            |             |
| Français     | 1236        | 1         | 121         | 159        | 1517        |
| UE           | 22          | 0         | 0           | 1          | 23          |
| Hors UE      | 26          | 0         | 1           | 2          | 29          |
| <b>Total</b> | <b>1284</b> | <b>1</b>  | <b>122</b>  | <b>162</b> | <b>1569</b> |

### 1.1.10 A Répartition des inscrits selon une structure de qualification détaillée au 31/12

| ETAM          | Niveau II |          |          | Niveau III |          |          | Niveau IV |           |           | Niveau V  |           |           | Niveau VI |          | TOTAL      |
|---------------|-----------|----------|----------|------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|
|               | 170       | 180      | 190      | 215        | 225      | 240      | 255       | 270       | 285       | 305       | 335       | 365       | 395       | 425      |            |
| <b>2013</b>   |           |          |          |            |          |          |           |           |           |           |           |           |           |          |            |
| EMPLOYES H    | 0         | 0        | 0        | 1          | 0        | 0        | 3         | 6         | 8         | 4         | 11        | 11        | 0         | 0        | 44         |
| F             | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 4         | 10        | 12        | 28        | 43        | 25        | 8         | 0        | 130        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>7</b>  | <b>16</b> | <b>20</b> | <b>32</b> | <b>54</b> | <b>36</b> | <b>8</b>  | <b>0</b> | <b>174</b> |
| TECHNICIENS H | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 2         | 1         | 8         | 15        | 16        | 12        | 2         | 0        | 56         |
| F             | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 0         | 3         | 14        | 20        | 12        | 6         | 0         | 0        | 55         |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b>  | <b>4</b>  | <b>22</b> | <b>35</b> | <b>28</b> | <b>18</b> | <b>2</b>  | <b>0</b> | <b>111</b> |
| MAITRISE H    | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0        | 1          |
| F             | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0        | 0          |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>1</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>1</b>   |
| ETAM H        | 0         | 0        | 0        | 1          | 0        | 0        | 5         | 7         | 16        | 19        | 27        | 24        | 2         | 0        | 101        |
| F             | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 4         | 13        | 26        | 48        | 55        | 31        | 8         | 0        | 185        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>9</b>  | <b>20</b> | <b>42</b> | <b>67</b> | <b>82</b> | <b>55</b> | <b>10</b> | <b>0</b> | <b>286</b> |

| ETAM          | Niveau II |          |          | Niveau III |          |          | Niveau IV |           |           | Niveau V  |           |           | Niveau VI |          | TOTAL      |
|---------------|-----------|----------|----------|------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|
|               | 170       | 180      | 190      | 215        | 225      | 240      | 255       | 270       | 285       | 305       | 335       | 365       | 395       | 425      |            |
| <b>2014</b>   |           |          |          |            |          |          |           |           |           |           |           |           |           |          |            |
| EMPLOYES H    | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 2         | 6         | 7         | 6         | 11        | 10        | 0         | 0        | 42         |
| F             | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 3         | 12        | 11        | 32        | 48        | 19        | 8         | 1        | 134        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>5</b>  | <b>18</b> | <b>18</b> | <b>38</b> | <b>59</b> | <b>29</b> | <b>8</b>  | <b>1</b> | <b>176</b> |
| TECHNICIENS H | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 2         | 1         | 8         | 19        | 16        | 10        | 6         | 0        | 62         |
| F             | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 0         | 2         | 18        | 21        | 12        | 4         | 0         | 0        | 57         |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b>  | <b>3</b>  | <b>26</b> | <b>40</b> | <b>28</b> | <b>14</b> | <b>6</b>  | <b>0</b> | <b>119</b> |
| MAITRISE H    | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0        | 1          |
| F             | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0        | 0          |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>1</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>1</b>   |
| ETAM H        | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 4         | 7         | 15        | 25        | 27        | 21        | 6         | 0        | 105        |
| F             | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 3         | 14        | 29        | 53        | 60        | 23        | 8         | 1        | 191        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>7</b>  | <b>21</b> | <b>44</b> | <b>78</b> | <b>87</b> | <b>44</b> | <b>14</b> | <b>1</b> | <b>296</b> |

| ETAM          | Niveau II |          |          | Niveau III |          |          | Niveau IV |           |           | Niveau V  |           |           | Niveau VI |          | TOTAL      |
|---------------|-----------|----------|----------|------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|------------|
|               | 170       | 180      | 190      | 215        | 225      | 240      | 255       | 270       | 285       | 305       | 335       | 365       | 395       | 425      |            |
| <b>2015</b>   |           |          |          |            |          |          |           |           |           |           |           |           |           |          |            |
| EMPLOYES H    | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 2         | 5         | 9         | 6         | 9         | 11        | 0         | 0        | 42         |
| F             | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 3         | 9         | 10        | 27        | 43        | 21        | 6         | 1        | 120        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>5</b>  | <b>14</b> | <b>19</b> | <b>33</b> | <b>52</b> | <b>32</b> | <b>6</b>  | <b>1</b> | <b>162</b> |
| TECHNICIENS H | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 1         | 1         | 8         | 15        | 19        | 11        | 4         | 0        | 59         |
| F             | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 0         | 1         | 18        | 19        | 20        | 5         | 0         | 0        | 63         |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b>  | <b>2</b>  | <b>26</b> | <b>34</b> | <b>39</b> | <b>16</b> | <b>4</b>  | <b>0</b> | <b>122</b> |
| MAITRISE H    | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 0         | 0        | 1          |
| F             | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0        | 0          |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>1</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>1</b>   |
| ETAM H        | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 3         | 6         | 17        | 21        | 28        | 23        | 4         | 0        | 102        |
| F             | 0         | 0        | 0        | 0          | 0        | 0        | 3         | 10        | 28        | 46        | 63        | 26        | 6         | 1        | 183        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>6</b>  | <b>16</b> | <b>45</b> | <b>67</b> | <b>91</b> | <b>49</b> | <b>10</b> | <b>1</b> | <b>285</b> |

### 1.1.10 B Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12

| CADRES       | I         | II         | III A      | III B      | III BS    | III C      | HS<br>Directeur | TOTAL       |
|--------------|-----------|------------|------------|------------|-----------|------------|-----------------|-------------|
| <b>2013</b>  |           |            |            |            |           |            |                 |             |
| Hommes       | 24        | 136        | 178        | 79         | 28        | 77         | 119             | 641         |
| Femmes       | 25        | 117        | 95         | 37         | 16        | 28         | 19              | 337         |
| <b>Total</b> | <b>49</b> | <b>253</b> | <b>273</b> | <b>116</b> | <b>44</b> | <b>105</b> | <b>138</b>      | <b>978</b>  |
| <b>2014</b>  |           |            |            |            |           |            |                 |             |
| Hommes       | 45        | 170        | 201        | 89         | 41        | 91         | 128             | 765         |
| Femmes       | 44        | 137        | 107        | 42         | 15        | 28         | 21              | 394         |
| <b>Total</b> | <b>89</b> | <b>307</b> | <b>308</b> | <b>131</b> | <b>56</b> | <b>119</b> | <b>149</b>      | <b>1159</b> |
| <b>2015</b>  |           |            |            |            |           |            |                 |             |
| Hommes       | 38        | 216        | 230        | 102        | 50        | 99         | 129             | 864         |
| Femmes       | 34        | 162        | 100        | 52         | 23        | 23         | 26              | 420         |
| <b>Total</b> | <b>72</b> | <b>378</b> | <b>330</b> | <b>154</b> | <b>73</b> | <b>122</b> | <b>155</b>      | <b>1284</b> |

### 1.1.11 Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12

|              | Cadres    |          |           | Maitrises |          |          | Techniciens |          |          | Employés  |          |          | Total     |
|--------------|-----------|----------|-----------|-----------|----------|----------|-------------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|
|              | 80%       | 50%      | autres    | 80%       | 50%      | autres   | 80%         | 50%      | autres   | 80%       | 50%      | autres   |           |
| <b>2013</b>  |           |          |           |           |          |          |             |          |          |           |          |          |           |
| Hommes       | 7         | 0        | 5         | 0         | 0        | 0        | 0           | 0        | 0        | 1         | 0        | 0        | 13        |
| Femmes       | 21        | 1        | 11        | 0         | 0        | 0        | 3           | 0        | 1        | 13        | 0        | 3        | 53        |
| <b>Total</b> | <b>28</b> | <b>1</b> | <b>16</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>3</b>    | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>14</b> | <b>0</b> | <b>3</b> | <b>66</b> |
| <b>2014</b>  |           |          |           |           |          |          |             |          |          |           |          |          |           |
| Hommes       | 14        | 0        | 7         | 1         | 0        | 0        | 1           | 0        | 0        | 1         | 0        | 0        | 24        |
| Femmes       | 18        | 0        | 11        | 0         | 0        | 0        | 1           | 0        | 1        | 16        | 0        | 4        | 51        |
| <b>Total</b> | <b>32</b> | <b>0</b> | <b>18</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b>    | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>17</b> | <b>0</b> | <b>4</b> | <b>75</b> |
| <b>2015</b>  |           |          |           |           |          |          |             |          |          |           |          |          |           |
| Hommes       | 12        | 0        | 11        | 1         | 0        | 0        | 3           | 0        | 0        | 1         | 0        | 0        | 28        |
| Femmes       | 12        | 1        | 14        | 0         | 0        | 0        | 1           | 0        | 1        | 14        | 0        | 4        | 47        |
| <b>Total</b> | <b>24</b> | <b>1</b> | <b>25</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>4</b>    | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>15</b> | <b>0</b> | <b>4</b> | <b>75</b> |

**Dont salariés occupés à temps partiel au 31/12 dans le cadre de l'accord seniors**

|              | Cadres    |          |          | Maitrisés |          |          | Techniciens |          |          | Employés |          |          | Total     |
|--------------|-----------|----------|----------|-----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
|              | 80%       | 50%      | autres   | 80%       | 50%      | autres   | 80%         | 50%      | autres   | 80%      | 50%      | autres   |           |
| <b>2013</b>  |           |          |          |           |          |          |             |          |          |          |          |          |           |
| Hommes       | 5         | 0        | 2        | 0         | 0        | 0        | 0           | 0        | 0        | 1        | 0        | 0        | <b>8</b>  |
| Femmes       | 4         | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 2           | 0        | 0        | 6        | 0        | 0        | <b>12</b> |
| <b>Total</b> | <b>9</b>  | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b>    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>7</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>20</b> |
| <b>2014</b>  |           |          |          |           |          |          |             |          |          |          |          |          |           |
| Hommes       | 12        | 0        | 2        | 1         | 0        | 0        | 1           | 0        | 0        | 1        | 0        | 0        | <b>17</b> |
| Femmes       | 3         | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0           | 0        | 0        | 6        | 0        | 0        | <b>9</b>  |
| <b>Total</b> | <b>15</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b>    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>7</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>26</b> |
| <b>2015</b>  |           |          |          |           |          |          |             |          |          |          |          |          |           |
| Hommes       | 10        | 0        | 5        | 1         | 0        | 0        | 2           | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | <b>18</b> |
| Femmes       | 0         | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0           | 0        | 0        | 4        | 0        | 0        | <b>4</b>  |
| <b>Total</b> | <b>10</b> | <b>0</b> | <b>5</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b>    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>4</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>22</b> |

## 1.2 – EFFECTIF TEMPORAIRES

### 1.2.1 Nombre de stagiaires (Ecoles, Universités)

Nombre de stagiaires ayant eu dans l'année de référence un stage supérieur ou égal à une semaine non régi par un contrat de travail

|      | Elèves<br>Ingénieurs | IUT - Lycées<br>techn | Autres | Total |
|------|----------------------|-----------------------|--------|-------|
| 2013 | 22                   | 2                     | 108    | 132   |
| 2014 | 27                   | 4                     | 100    | 131   |
| 2015 | 19                   | 3                     | 85     | 107   |

### 1.2.2 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Il est égal au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année

|              | Cadres       | Maitrises   | Techniciens | Employés     | Ouvriers    | Total        |
|--------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|--------------|
| <b>2013</b>  |              |             |             |              |             |              |
| Hommes       | 8,92         | 0,00        | 5,42        | 3,74         | 0,84        | 18,92        |
| Femmes       | 8,34         | 0,00        | 3,12        | 13,21        | 0,00        | 24,67        |
| <b>Total</b> | <b>17,26</b> | <b>0,00</b> | <b>8,54</b> | <b>16,95</b> | <b>0,84</b> | <b>43,59</b> |
| <b>2014</b>  |              |             |             |              |             |              |
| Hommes       | 1,27         | 0,00        | 3,17        | 1,80         | 0,27        | 6,51         |
| Femmes       | 8,59         | 0,00        | 5,74        | 11,87        | 0,00        | 26,20        |
| <b>Total</b> | <b>9,86</b>  | <b>0,00</b> | <b>8,91</b> | <b>13,67</b> | <b>0,27</b> | <b>32,71</b> |
| <b>2015</b>  |              |             |             |              |             |              |
| Hommes       | 0,70         | 0,00        | 6,07        | 1,72         | 0,00        | 8,49         |
| Femmes       | 5,30         | 0,00        | 7,73        | 12,95        | 0,00        | 25,98        |
| <b>Total</b> | <b>6,00</b>  | <b>0,00</b> | <b>13,8</b> | <b>14,67</b> | <b>0,00</b> | <b>34,47</b> |

### 1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)

Elle est égale au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

|      | Cadres | Maitrises | Techniciens | Employés | Ouvriers | Total  |
|------|--------|-----------|-------------|----------|----------|--------|
| 2013 | 94     | 0         | 69,8        | 84,76    | 206      | 85,46  |
| 2014 | 202,64 | 0         | 127,74      | 181,73   | 33,5     | 142,28 |
| 2015 | 57,46  | 0         | 95,44       | 96,13    | 0        | 85,83  |

### 1.3 - EMBAUCHES

| 2013                             |        | Cadres     | Maitrises | Techniciens | Employés  | Total      |
|----------------------------------|--------|------------|-----------|-------------|-----------|------------|
| <b>Embauches externes en CDI</b> |        |            |           |             |           |            |
|                                  | Hommes | 45         | 0         | 8           | 6         | 59         |
|                                  | Femmes | 32         | 0         | 5           | 7         | 44         |
| <b>Total</b>                     |        | <b>77</b>  | <b>0</b>  | <b>13</b>   | <b>13</b> | <b>103</b> |
| <b>Embauches par CDD</b>         |        |            |           |             |           |            |
|                                  | Hommes | 14         | 0         | 0           | 2         | 16         |
|                                  | Femmes | 14         | 0         | 0           | 3         | 17         |
| <b>Total</b>                     |        | <b>28</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>5</b>  | <b>33</b>  |
| <b>Mobilités Groupe</b>          |        |            |           |             |           |            |
|                                  | Hommes | 33         | 0         | 0           | 5         | 38         |
|                                  | Femmes | 13         | 0         | 1           | 19        | 33         |
| <b>Total</b>                     |        | <b>46</b>  | <b>0</b>  | <b>1</b>    | <b>24</b> | <b>71</b>  |
| <b>TOTAL</b>                     |        |            |           |             |           |            |
|                                  | Hommes | 92         | 0         | 8           | 13        | 113        |
|                                  | Femmes | 59         | 0         | 6           | 29        | 94         |
| <b>Total</b>                     |        | <b>151</b> | <b>0</b>  | <b>14</b>   | <b>42</b> | <b>207</b> |

| 2014                             |        | Cadres     | Maitrises | Techniciens | Employés  | Total      |
|----------------------------------|--------|------------|-----------|-------------|-----------|------------|
| <b>Embauches externes en CDI</b> |        |            |           |             |           |            |
|                                  | Hommes | 102        | 0         | 8           | 1         | 111        |
|                                  | Femmes | 49         | 0         | 4           | 9         | 62         |
| <b>Total</b>                     |        | <b>151</b> | <b>0</b>  | <b>12</b>   | <b>10</b> | <b>173</b> |
| <b>Embauches par CDD</b>         |        |            |           |             |           |            |
|                                  | Hommes | 27         | 0         | 0           | 4         | 31         |
|                                  | Femmes | 32         | 0         | 1           | 5         | 38         |
| <b>Total</b>                     |        | <b>59</b>  | <b>0</b>  | <b>1</b>    | <b>9</b>  | <b>69</b>  |
| <b>Mobilités Groupe</b>          |        |            |           |             |           |            |
|                                  | Hommes | 63         | 0         | 0           | 2         | 65         |
|                                  | Femmes | 18         | 0         | 1           | 7         | 26         |
| <b>Total</b>                     |        | <b>81</b>  | <b>0</b>  | <b>1</b>    | <b>9</b>  | <b>91</b>  |
| <b>TOTAL</b>                     |        |            |           |             |           |            |
|                                  | Hommes | 192        | 0         | 8           | 7         | 207        |
|                                  | Femmes | 99         | 0         | 6           | 21        | 126        |
| <b>Total</b>                     |        | <b>291</b> | <b>0</b>  | <b>14</b>   | <b>28</b> | <b>333</b> |



| 2015                             |              | Cadres     | Maitrises | Techniciens | Employés  | Total      |
|----------------------------------|--------------|------------|-----------|-------------|-----------|------------|
| <b>Embauches externes en CDI</b> |              |            |           |             |           |            |
|                                  | Femmes       | 40         | 0         | 5           | 3         | 48         |
|                                  | Hommes       | 101        | 0         | 4           | 1         | 106        |
|                                  | <b>Total</b> | <b>141</b> | <b>0</b>  | <b>9</b>    | <b>4</b>  | <b>154</b> |
| <b>Embauches par CDD</b>         |              |            |           |             |           |            |
|                                  | Femmes       | 19         | 0         | 1           | 1         | 21         |
|                                  | Hommes       | 16         | 0         | 1           | 1         | 18         |
|                                  | <b>Total</b> | <b>35</b>  | <b>0</b>  | <b>2</b>    | <b>2</b>  | <b>39</b>  |
| <b>Mobilités Groupe</b>          |              |            |           |             |           |            |
|                                  | Femmes       | 22         | 0         | 2           | 2         | 26         |
|                                  | Hommes       | 45         | 0         | 2           | 3         | 50         |
|                                  | <b>Total</b> | <b>67</b>  | <b>0</b>  | <b>4</b>    | <b>5</b>  | <b>76</b>  |
| <b>TOTAL</b>                     |              |            |           |             |           |            |
|                                  | Femmes       | 81         | 0         | 8           | 6         | 95         |
|                                  | Hommes       | 162        | 0         | 7           | 5         | 174        |
|                                  | <b>Total</b> | <b>243</b> | <b>0</b>  | <b>15</b>   | <b>11</b> | <b>269</b> |

### 1.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

|              | Cadres    | Maitrises | Techniciens | Employés  | Total     |
|--------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|
| <b>2013</b>  |           |           |             |           |           |
| Hommes       | 15        | 0         | 2           | 5         | 22        |
| Femmes       | 13        | 0         | 0           | 2         | 15        |
| <b>Total</b> | <b>28</b> | <b>0</b>  | <b>2</b>    | <b>7</b>  | <b>37</b> |
| <b>2014</b>  |           |           |             |           |           |
| Hommes       | 33        | 0         | 3           | 4         | 40        |
| Femmes       | 39        | 0         | 0           | 3         | 42        |
| <b>Total</b> | <b>72</b> | <b>0</b>  | <b>3</b>    | <b>7</b>  | <b>82</b> |
| <b>2015</b>  |           |           |             |           |           |
| Hommes       | 24        | 0         | 2           | 16        | 42        |
| Femmes       | 24        | 0         | 2           | 26        | 52        |
| <b>Total</b> | <b>48</b> | <b>0</b>  | <b>4</b>    | <b>42</b> | <b>94</b> |

## 1.4 - DEPARTS

| 2013   |        | Cadres    | Maitrises | Techniciens | Employés  | Total     |
|--|--------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|
| <b>Nombre de démissions</b>                          |        |           |           |             |           |           |
|  | Hommes | 3         | 0         | 0           | 1         | 4         |
|  | Femmes | 6         | 0         | 1           | 0         | 7         |
| <b>Total</b>   |        | <b>9</b>  | <b>0</b>  | <b>1</b>    | <b>1</b>  | <b>11</b> |
| <b>Nombre de licenciements pour cause économique</b> |        |           |           |             |           |           |
|  | Hommes | 1         | 0         | 0           | 0         | 1         |
|  | Femmes | 0         | 0         | 0           | 0         | 0         |
| <b>Total</b>   |        | <b>1</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>  | <b>1</b>  |
| <b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>  |        |           |           |             |           |           |
|  | Hommes | 3         | 0         | 0           | 0         | 3         |
|  | Femmes | 4         | 0         | 0           | 1         | 5         |
| <b>Total</b>   |        | <b>7</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>1</b>  | <b>8</b>  |
| <b>Fin de contrat à durée déterminée</b>             |        |           |           |             |           |           |
|  | Hommes | 7         | 0         | 0           | 2         | 9         |
|  | Femmes | 7         | 0         | 0           | 2         | 9         |
| <b>Total</b>   |        | <b>14</b> | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>4</b>  | <b>18</b> |
| <b>Départs en cours de période d'essai</b>           |        |           |           |             |           |           |
|  | Hommes | 2         | 0         | 0           | 0         | 2         |
|  | Femmes | 0         | 0         | 0           | 0         | 0         |
| <b>Total</b>   |        | <b>2</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>  | <b>2</b>  |
| <b>Retraites</b>                                     |        |           |           |             |           |           |
|  | Hommes | 5         | 0         | 0           | 0         | 5         |
|  | Femmes | 1         | 0         | 0           | 6         | 7         |
| <b>Total</b>   |        | <b>6</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>6</b>  | <b>12</b> |
| <b>Ruptures conventionnelles</b>                     |        |           |           |             |           |           |
|  | Hommes | 4         | 0         | 0           | 1         | 5         |
|  | Femmes | 2         | 0         | 0           | 1         | 3         |
| <b>Total</b>   |        | <b>6</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>2</b>  | <b>8</b>  |
| <b>Décès</b>   |        |           |           |             |           |           |
|  | Hommes | 1         | 0         | 0           | 0         | 1         |
|  | Femmes | 0         | 0         | 0           | 0         | 0         |
| <b>Total</b>   |        | <b>1</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>  | <b>1</b>  |
| <b>Mobilités Groupe</b>                              |        |           |           |             |           |           |
|  | Hommes | 16        | 0         | 1           | 2         | 19        |
|  | Femmes | 16        | 0         | 1           | 2         | 19        |
| <b>Total</b>   |        | <b>32</b> | <b>0</b>  | <b>2</b>    | <b>4</b>  | <b>38</b> |
| <b>TOTAL DEPARTS</b>                                 |        |           |           |             |           |           |
|  | Hommes | 42        | 0         | 1           | 6         | 49        |
|  | Femmes | 36        | 0         | 2           | 12        | 50        |
| <b>Total</b>   |        | <b>78</b> | <b>0</b>  | <b>3</b>    | <b>18</b> | <b>99</b> |

| 2014   |        | Cadres     | Maitrises | Techniciens | Employés  | Total      |
|--|--------|------------|-----------|-------------|-----------|------------|
| <b>Nombre de démissions</b>                          |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 11         | 0         | 0           | 1         | 12         |
|  | Femmes | 3          | 0         | 0           | 1         | 4          |
| <b>Total</b>   |        | <b>14</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>2</b>  | <b>16</b>  |
| <b>Nombre de licenciements pour cause économique</b> |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 0          | 0         | 0           | 0         | 0          |
|  | Femmes | 0          | 0         | 0           | 0         | 0          |
| <b>Total</b>   |        | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>  | <b>0</b>   |
| <b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>  |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 2          | 0         | 0           | 0         | 2          |
|  | Femmes | 1          | 0         | 0           | 1         | 2          |
| <b>Total</b>   |        | <b>3</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>1</b>  | <b>4</b>   |
| <b>Fin de contrat à durée déterminée</b>             |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 10         | 0         | 0           | 4         | 14         |
|  | Femmes | 22         | 0         | 1           | 2         | 25         |
| <b>Total</b>   |        | <b>32</b>  | <b>0</b>  | <b>1</b>    | <b>6</b>  | <b>39</b>  |
| <b>Départs en cours de période d'essai</b>           |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 2          | 0         | 0           | 0         | 2          |
|  | Femmes | 0          | 0         | 0           | 1         | 1          |
| <b>Total</b>   |        | <b>2</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>1</b>  | <b>3</b>   |
| <b>Retraites</b>                                     |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 9          | 0         | 0           | 2         | 11         |
|  | Femmes | 4          | 0         | 2           | 2         | 8          |
| <b>Total</b>   |        | <b>13</b>  | <b>0</b>  | <b>2</b>    | <b>4</b>  | <b>19</b>  |
| <b>Ruptures conventionnelles</b>                     |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 8          | 0         | 0           | 0         | 8          |
|  | Femmes | 3          | 0         | 0           | 2         | 5          |
| <b>Total</b>   |        | <b>11</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>2</b>  | <b>13</b>  |
| <b>Décès</b>   |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 1          | 0         | 0           | 0         | 1          |
|  | Femmes | 1          | 0         | 0           | 0         | 1          |
| <b>Total</b>   |        | <b>2</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>  | <b>2</b>   |
| <b>Mobilités Groupe</b>                              |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 27         | 0         | 2           | 0         | 29         |
|  | Femmes | 13         | 0         | 1           | 3         | 17         |
| <b>Total</b>   |        | <b>40</b>  | <b>0</b>  | <b>3</b>    | <b>3</b>  | <b>46</b>  |
| <b>TOTAL DEPARTS</b>                                 |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 70         | 0         | 2           | 7         | 79         |
|  | Femmes | 47         | 0         | 4           | 12        | 63         |
| <b>Total</b>   |        | <b>117</b> | <b>0</b>  | <b>6</b>    | <b>19</b> | <b>142</b> |

| 2015   |        | Cadres     | Maitrises | Techniciens | Employés  | Total      |
|--|--------|------------|-----------|-------------|-----------|------------|
| <b>Nombre de démissions</b>                          |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 10         | 0         | 0           | 0         | 10         |
|  | Femmes | 3          | 0         | 0           | 0         | 3          |
| <b>Total</b>   |        | <b>13</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>  | <b>13</b>  |
| <b>Nombre de licenciements pour cause économique</b> |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 0          | 0         | 0           | 0         | 0          |
|  | Femmes | 0          | 0         | 0           | 0         | 0          |
| <b>Total</b>   |        | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>  | <b>0</b>   |
| <b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>  |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 2          | 0         | 1           | 0         | 3          |
|  | Femmes | 3          | 0         | 0           | 0         | 3          |
| <b>Total</b>   |        | <b>5</b>   | <b>0</b>  | <b>1</b>    | <b>0</b>  | <b>6</b>   |
| <b>Fin de contrat à durée déterminée</b>             |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 13         | 0         | 1           | 1         | 15         |
|  | Femmes | 23         | 0         | 1           | 3         | 27         |
| <b>Total</b>   |        | <b>36</b>  | <b>0</b>  | <b>2</b>    | <b>4</b>  | <b>42</b>  |
| <b>Départs en cours de période d'essai</b>           |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 2          | 0         | 0           | 0         | 2          |
|  | Femmes | 1          | 0         | 1           | 0         | 2          |
| <b>Total</b>   |        | <b>3</b>   | <b>0</b>  | <b>1</b>    | <b>0</b>  | <b>4</b>   |
| <b>Retraites</b>                                     |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 10         | 0         | 3           | 2         | 15         |
|  | Femmes | 6          | 0         | 0           | 4         | 10         |
| <b>Total</b>   |        | <b>16</b>  | <b>0</b>  | <b>3</b>    | <b>6</b>  | <b>25</b>  |
| <b>Ruptures conventionnelles</b>                     |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 1          | 0         | 1           | 0         | 2          |
|  | Femmes | 2          | 0         | 0           | 2         | 4          |
| <b>Total</b>   |        | <b>3</b>   | <b>0</b>  | <b>1</b>    | <b>2</b>  | <b>6</b>   |
| <b>Décès</b>   |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 1          | 0         | 0           | 0         | 1          |
|  | Femmes | 0          | 0         | 0           | 0         | 0          |
| <b>Total</b>   |        | <b>1</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>  | <b>1</b>   |
| <b>Mobilités Groupe</b>                              |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 27         | 0         | 0           | 1         | 28         |
|  | Femmes | 26         | 0         | 0           | 2         | 28         |
| <b>Total</b>   |        | <b>53</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>3</b>  | <b>56</b>  |
| <b>Sortie Autre</b>                                  |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 2          | 0         | 0           | 0         | 2          |
|  | Femmes | 0          | 0         | 0           | 0         | 0          |
| <b>Total</b>   |        | <b>2</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b>  | <b>2</b>   |
| <b>TOTAL DEPARTS</b>                                 |        |            |           |             |           |            |
|  | Hommes | 68         | 0         | 6           | 4         | 78         |
|  | Femmes | 64         | 0         | 2           | 11        | 77         |
| <b>Total</b>   |        | <b>132</b> | <b>0</b>  | <b>8</b>    | <b>15</b> | <b>155</b> |

## 1.5 - ABSENTEISME

### 1.5.1 Taux d'absentéisme pour maladie

Il s'agit des absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la sécurité sociale

|              | Cadres       | Maitrises    | Techniciens  | Employés     | Total        |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>2013</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 1,26%        | 0,00%        | 1,12%        | 1,93%        | <b>1,29%</b> |
| Femmes       | 2,03%        | 0,00%        | 3,41%        | 3,19%        | <b>2,46%</b> |
| <b>Total</b> | <b>1,52%</b> | <b>0,00%</b> | <b>2,25%</b> | <b>2,88%</b> | <b>1,77%</b> |
| <b>2014</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 1,14%        | 0,00%        | 0,93%        | 1,62%        | <b>1,15%</b> |
| Femmes       | 2,10%        | 0,00%        | 5,11%        | 3,87%        | <b>2,80%</b> |
| <b>Total</b> | <b>1,47%</b> | <b>0,00%</b> | <b>2,92%</b> | <b>3,31%</b> | <b>1,82%</b> |
| <b>2015</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,89%        | 0,00%        | 1,32%        | 1,32%        | <b>0,94%</b> |
| Femmes       | 2,35%        | 0,00%        | 5,13%        | 4,91%        | <b>3,14%</b> |
| <b>Total</b> | <b>1,38%</b> | <b>0,00%</b> | <b>3,20%</b> | <b>3,96%</b> | <b>1,79%</b> |

### 1.5.2 Taux d'absentéisme pour accidents de travail et trajet

Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet

|              | Cadres       | Maitrises    | Techniciens  | Employés     | Total        |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>2013</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,09%        | 0,00%        | 0,00%        | 0,00%        | <b>0,08%</b> |
| Femmes       | 0,08%        | 0,00%        | 0,07%        | 0,81%        | <b>0,26%</b> |
| <b>Total</b> | <b>0,09%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,03%</b> | <b>0,61%</b> | <b>0,15%</b> |
| <b>2014</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,01%        | 0,00%        | 0,02%        | 2,06%        | <b>0,12%</b> |
| Femmes       | 0,00%        | 0,00%        | 0,19%        | 0,40%        | <b>0,11%</b> |
| <b>Total</b> | <b>0,01%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,10%</b> | <b>0,81%</b> | <b>0,12%</b> |
| <b>2015</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,05%        | 0,00%        | 0,00%        | 0,35%        | <b>0,06%</b> |
| Femmes       | 0,09%        | 0,00%        | 0,00%        | 0,14%        | <b>0,09%</b> |
| <b>Total</b> | <b>0,07%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,20%</b> | <b>0,07%</b> |

### 1.5.3 Taux d'absentéisme pour maternité et paternité

|              | Cadres       | Maitrises    | Techniciens  | Employés     | Total        |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>2013</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,15%        | 0,00%        | 0,11%        | 0,11%        | <b>0,15%</b> |
| Femmes       | 1,71%        | 0,00%        | 0,00%        | 1,17%        | <b>1,40%</b> |
| <b>Total</b> | <b>0,68%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,05%</b> | <b>0,91%</b> | <b>0,66%</b> |
| <b>2014</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,17%        | 0,00%        | 0,00%        | 0,11%        | <b>0,15%</b> |
| Femmes       | 2,51%        | 0,00%        | 0,87%        | 1,85%        | <b>2,20%</b> |
| <b>Total</b> | <b>0,97%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,41%</b> | <b>1,43%</b> | <b>0,98%</b> |
| <b>2015</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,17%        | 0,00%        | 0,09%        | 0,34%        | <b>0,18%</b> |
| Femmes       | 1,98%        | 0,00%        | 1,48%        | 0,98%        | <b>1,73%</b> |
| <b>Total</b> | <b>0,78%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,78%</b> | <b>0,81%</b> | <b>0,78%</b> |

### 1.5.4 Taux pour congés conventionnels

Ce sont les heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de l'accord relatif au statut des salariés de SAFRAN, à savoir : congé sans solde, congé événement de famille (mariage, naissance), congé de paternité, soins à enfant malade

|              | Cadres       | Maitrises    | Techniciens  | Employés     | Total        |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>2013</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,10%        | 0,00%        | 0,29%        | 0,22%        | <b>0,12%</b> |
| Femmes       | 0,15%        | 0,00%        | 0,39%        | 0,19%        | <b>0,19%</b> |
| <b>Total</b> | <b>0,12%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,34%</b> | <b>0,20%</b> | <b>0,15%</b> |
| <b>2014</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,12%        | 0,00%        | 0,17%        | 0,10%        | <b>0,13%</b> |
| Femmes       | 0,14%        | 0,00%        | 0,19%        | 0,23%        | <b>0,16%</b> |
| <b>Total</b> | <b>0,13%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,18%</b> | <b>0,20%</b> | <b>0,14%</b> |
| <b>2015</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,13%        | 0,00%        | 0,19%        | 0,14%        | <b>0,13%</b> |
| Femmes       | 0,18%        | 0,00%        | 0,37%        | 0,29%        | <b>0,22%</b> |
| <b>Total</b> | <b>0,14%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,28%</b> | <b>0,25%</b> | <b>0,17%</b> |

### 1.5.5 Taux divers

Regroupent les heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée non payée, absence autorisée payée.

|              | Cadres       | Maitrises    | Techniciens  | Employés     | Total        |
|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>2013</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,19%        | 0,00%        | 0,11%        | 0,12%        | <b>0,18%</b> |
| Femmes       | 0,19%        | 0,00%        | 0,12%        | 0,35%        | <b>0,22%</b> |
| <b>Total</b> | <b>0,19%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,12%</b> | <b>0,29%</b> | <b>0,20%</b> |
| <b>2014</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,21%        | 0,00%        | 0,14%        | 0,06%        | <b>0,20%</b> |
| Femmes       | 0,39%        | 0,00%        | 0,11%        | 0,13%        | <b>0,30%</b> |
| <b>Total</b> | <b>0,27%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,13%</b> | <b>0,12%</b> | <b>0,24%</b> |
| <b>2015</b>  |              |              |              |              |              |
| Hommes       | 0,24%        | 0,00%        | 0,08%        | 0,27%        | <b>0,23%</b> |
| Femmes       | 0,32%        | 0,00%        | 0,01%        | 0,12%        | <b>0,25%</b> |
| <b>Total</b> | <b>0,27%</b> | <b>0,00%</b> | <b>0,05%</b> | <b>0,16%</b> | <b>0,24%</b> |

**1.5.6 Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation à temps plein ou d'un congé pour soigner un enfant malade**

|              | <b>Cadres</b> | <b>Maitrisés</b> | <b>Techniciens</b> | <b>Employés</b> | <b>Total</b> |
|--------------|---------------|------------------|--------------------|-----------------|--------------|
| <b>2013</b>  |               |                  |                    |                 |              |
| Hommes       | 0             | 0                | 0                  | 0               | 0            |
| Femmes       | 7             | 0                | 0                  | 1               | 8            |
| <b>Total</b> | <b>7</b>      | <b>0</b>         | <b>0</b>           | <b>1</b>        | <b>8</b>     |
| <b>2014</b>  |               |                  |                    |                 |              |
| Hommes       | 0             | 0                | 0                  | 0               | 0            |
| Femmes       | 4             | 0                | 0                  | 3               | 7            |
| <b>Total</b> | <b>4</b>      | <b>0</b>         | <b>0</b>           | <b>3</b>        | <b>7</b>     |
| <b>2015</b>  |               |                  |                    |                 |              |
| Hommes       | 1             | 0                | 0                  | 0               | 1            |
| Femmes       | 7             | 0                | 0                  | 5               | 12           |
| <b>Total</b> | <b>8</b>      | <b>0</b>         | <b>0</b>           | <b>5</b>        | <b>13</b>    |

**1.5.7 Nombre de salariés handicapés au 31/12, au sens de la déclaration annuelle obligatoire des travailleurs handicapés (DOETH)**

|             |           |             |           |             |           |
|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|
| <b>2013</b> | <b>30</b> | <b>2014</b> | <b>29</b> | <b>2015</b> | <b>29</b> |
|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|



## CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 – REMUNERATIONS

#### 2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec ALD (en euros)

Masse salariale annuelle totale. Hors apprentis et stagiaires & CIFRE

|              | Cadres             | Maitrises | Techniciens      | Employés         | Total              |
|--------------|--------------------|-----------|------------------|------------------|--------------------|
| <b>2013</b>  |                    |           |                  |                  |                    |
| Hommes       | 69 033 060         | *         | 2 338 719        | 1 795 776        | 73 216 562         |
| Femmes       | 22 122 904         | *         | 2 066 385        | 5 529 377        | 29 718 666         |
| <b>Total</b> | <b>91 155 964</b>  | *         | <b>4 405 104</b> | <b>7 325 153</b> | <b>102 935 228</b> |
| <b>2014</b>  |                    |           |                  |                  |                    |
| Hommes       | 79 245 696         | *         | 2 610 255        | 1 803 038        | 83 710 098         |
| Femmes       | 24 815 206         | *         | 2 227 601        | 5 534 686        | 32 577 493         |
| <b>Total</b> | <b>104 060 902</b> | *         | <b>4 837 855</b> | <b>7 337 724</b> | <b>116 287 590</b> |
| <b>2015</b>  |                    |           |                  |                  |                    |
| Hommes       | 86 867 937         | *         | 2 745 650        | 1 925 649        | 91 585 256         |
| Femmes       | 27 498 896         | *         | 2 354 394        | 5 267 710        | 35 121 000         |
| <b>Total</b> | <b>114 366 833</b> | *         | <b>5 100 044</b> | <b>7 193 359</b> | <b>126 706 256</b> |

\* Effectif inférieur à 5

#### 2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne

Les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

|              | Cadres       | Maitrises | Techniciens  | Employés     | Total        |
|--------------|--------------|-----------|--------------|--------------|--------------|
| <b>2013</b>  |              |           |              |              |              |
| Hommes       | 6 075        | *         | 3 632        | 3 672        | 5 683        |
| Femmes       | 5 221        | *         | 3 224        | 3 664        | 4 601        |
| <b>Total</b> | <b>5 747</b> | *         | <b>3 428</b> | <b>3 666</b> | <b>5 193</b> |
| <b>2014</b>  |              |           |              |              |              |
| Hommes       | 6 062        | *         | 3 625        | 3 563        | 5 687        |
| Femmes       | 5 098        | *         | 3 330        | 3 543        | 4 533        |
| <b>Total</b> | <b>5 698</b> | *         | <b>3 483</b> | <b>3 548</b> | <b>5 178</b> |
| <b>2015</b>  |              |           |              |              |              |
| Hommes       | 6 035        | *         | 3 835        | 3 717        | 5 732        |
| Femmes       | 5 031        | *         | 3 239        | 3 601        | 4 527        |
| <b>Total</b> | <b>5 671</b> | *         | <b>3 534</b> | <b>3 631</b> | <b>5 224</b> |

\* Effectif inférieur à 5

### 2.1.3 Rémunérations moyennes mensuelles par niveau ou position (en euros)

Masse salariale annuelle totale hors ALD (y compris 13<sup>ème</sup> mois) divisé par 12 \* effectif présent au mois le mois dans chaque niveau ou position. Les absents de longue durée sont exclus de cet indicateur.

| 2013   |                | HOMMES   |           | FEMMES   |           | ENSEMBLE |           |
|--------|----------------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
| NIVEAU | COEFFICIENTS   | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs |
| I      | ETAM 140 à 155 | *        | 0         | *        | 0         | *        | 0         |
| II     | ETAM 170 à 190 | *        | 0         | *        | 0         | *        | 0         |
| III    | ETAM 215 à 240 | *        | 1         | *        | 0         | *        | 1         |
| IV     | ETAM 255 à 285 | 3 229    | 28        | 3 198    | 41        | 3 210    | 69        |
| V      | ETAM 305 à 365 | 3 872    | 68        | 3 608    | 133       | 3 698    | 201       |
| VI     | ETAM 395 à 425 | *        | 2         | 5 194    | 8         | 5 172    | 10        |
| CADRES | I              | 2 984    | 23        | 3 045    | 25        | 3 019    | 48        |
|        | II             | 4 351    | 135       | 4 060    | 112       | 4 211    | 247       |
|        | III A          | 5 527    | 176       | 5 152    | 93        | 5 398    | 269       |
|        | III B          | 6 703    | 79        | 6 082    | 36        | 6 506    | 115       |
|        | III BS         | 8 331    | 28        | 7 918    | 16        | 8 179    | 44        |
|        | III C          | 9 823    | 74        | 9 795    | 28        | 9 815    | 102       |
|        | DIR et HST     | 22 212   | 115       | 14 260   | 19        | 21 166   | 134       |
| RAPPEL | ENSEMBLE       | 8 329    | 729       | 4 990    | 511       | 6 931    | 1 240     |

\* Effectif inférieur à 5

| 2014   |                | HOMMES   |           | FEMMES   |           | ENSEMBLE |           |
|--------|----------------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
| NIVEAU | COEFFICIENTS   | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs |
| I      | ETAM 140 à 155 | *        | 0         | *        | 0         | *        | 0         |
| II     | ETAM 170 à 190 | *        | 0         | *        | 0         | *        | 0         |
| III    | ETAM 215 à 240 | *        | 0         | *        | 0         | *        | 0         |
| IV     | ETAM 255 à 285 | 3 109    | 26        | 2 922    | 44        | 2 998    | 70        |
| V      | ETAM 305 à 365 | 3 823    | 70        | 3 635    | 133       | 3 698    | 203       |
| VI     | ETAM 395 à 425 | 4 577    | 6         | 4 932    | 9         | 4 787    | 15        |
| CADRES | I              | 3 003    | 44        | 2 924    | 44        | 2 952    | 88        |
|        | II             | 4 229    | 170       | 4 066    | 136       | 4 155    | 306       |
|        | III A          | 5 560    | 197       | 5 040    | 103       | 5 379    | 300       |
|        | III B          | 6 748    | 88        | 6 228    | 40        | 6 580    | 128       |
|        | III BS         | 8 488    | 41        | 8 191    | 15        | 8 402    | 56        |
|        | III C          | 10 100   | 87        | 10 016   | 27        | 10 079   | 114       |
|        | DIR et HST     | 23 825   | 119       | 14 719   | 20        | 22 463   | 139       |
| RAPPEL | ENSEMBLE       | 8 452    | 848       | 4 983    | 571       | 7 028    | 1419      |

\* Effectif inférieur à 5

| 2015   |                | HOMMES   |           | FEMMES   |           | ENSEMBLE |           |
|--------|----------------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
| NIVEAU | COEFFICIENTS   | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs | Salaires | Effectifs |
| I      | ETAM 140 à 155 | *        | 0         | *        | 0         | *        | 0         |
| II     | ETAM 170 à 190 | *        | 0         | *        | 0         | *        | 0         |
| III    | ETAM 215 à 240 | *        | 0         | *        | 0         | *        | 0         |
| IV     | ETAM 255 à 285 | 3 135    | 26        | 2 944    | 39        | 3 020    | 65        |
| V      | ETAM 305 à 365 | 3 978    | 72        | 3 616    | 132       | 3 743    | 204       |
| VI     | ETAM 395 à 425 | 4 853    | 4         | 5 050    | 7         | 4 976    | 11        |
| CADRES | I              | 2 996    | 38        | 2 967    | 34        | 2 977    | 72        |
|        | II             | 4 125    | 215       | 3 823    | 161       | 3 991    | 376       |
|        | III A          | 5 510    | 226       | 5 079    | 98        | 5 375    | 324       |
|        | III B          | 6 762    | 101       | 6 201    | 51        | 6 565    | 152       |
|        | III BS         | 8 288    | 50        | 8 496    | 23        | 8 354    | 73        |
|        | III C          | 10 029   | 96        | 10 810   | 21        | 10 177   | 117       |
|        | DIR et HST     | 25 909   | 123       | 15 872   | 25        | 24 265   | 148       |
| RAPPEL | ENSEMBLE       | 8 275    | 951       | 5 076    | 591       | 7 012    | 1 542     |

\* Effectif inférieur à 5

#### 2.1.4 Nombre de promotions (catégorie de départ)

On entend par promotion :

- pour les cadres = mesures individuelles entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération
- pour les non cadres = mesures individuelles entraînant le passage à un coefficient supérieur s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération

|              | Cadres    | Maitrises | Techniciens | Employés  | Total      |
|--------------|-----------|-----------|-------------|-----------|------------|
| <b>2013</b>  |           |           |             |           |            |
| Hommes       | 36        | NC        | 2           | 10        | 48         |
| Femmes       | 30        | NC        | 3           | 16        | 49         |
| <b>Total</b> | <b>66</b> | <b>NC</b> | <b>5</b>    | <b>26</b> | <b>97</b>  |
| <b>2014</b>  |           |           |             |           |            |
| Hommes       | 36        | NC        | 6           | 3         | 45         |
| Femmes       | 32        | NC        | 3           | 13        | 48         |
| <b>Total</b> | <b>68</b> | <b>NC</b> | <b>9</b>    | <b>16</b> | <b>93</b>  |
| <b>2015</b>  |           |           |             |           |            |
| Hommes       | 49        | NC        | 10          | 3         | 62         |
| Femmes       | 35        | NC        | 7           | 17        | 59         |
| <b>Total</b> | <b>84</b> | <b>NC</b> | <b>17</b>   | <b>20</b> | <b>121</b> |

## 2.1.4 A Nombre de promotions des cadres

| CADRES       | I         | II        | III A     | III B     | III BS   | III C<br>Hors Statuts<br>Directeurs | TOTAL     |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-------------------------------------|-----------|
| <b>2013</b>  |           |           |           |           |          |                                     |           |
| Hommes       | 7         | 10        | 12        | 6         | 1        | NC                                  | 36        |
| Femmes       | 8         | 9         | 6         | 5         | 2        | NC                                  | 30        |
| <b>Total</b> | <b>15</b> | <b>19</b> | <b>18</b> | <b>11</b> | <b>3</b> | <b>NC</b>                           | <b>66</b> |
| <b>2014</b>  |           |           |           |           |          |                                     |           |
| Hommes       | 9         | 9         | 8         | 9         | 1        | NC                                  | 36        |
| Femmes       | 12        | 11        | 5         | 2         | 2        | NC                                  | 32        |
| <b>Total</b> | <b>21</b> | <b>20</b> | <b>13</b> | <b>11</b> | <b>3</b> | <b>NC</b>                           | <b>68</b> |
| <b>2015</b>  |           |           |           |           |          |                                     |           |
| Hommes       | 6         | 21        | 7         | 8         | 4        | 3                                   | 49        |
| Femmes       | 2         | 7         | 16        | 7         | 0        | 3                                   | 35        |
| <b>Total</b> | <b>8</b>  | <b>28</b> | <b>23</b> | <b>15</b> | <b>4</b> | <b>6</b>                            | <b>84</b> |

## 2.1.4 B Nombre de promotions des non cadres

| ETAM          | Niveau III |          |          | Niveau IV |          |          | Niveau V |          |          | Niveau VI |          | TOTAL     |
|---------------|------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|
|               | 215        | 225      | 240      | 255       | 270      | 285      | 305      | 335      | 365      | 395       | 425      |           |
| <b>2013</b>   |            |          |          |           |          |          |          |          |          |           |          |           |
| EMPLOYES H    | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 1        | 4        | 2        | 1        | 2         | 0        | 10        |
| F             | 0          | 0        | 1        | 1         | 2        | 1        | 1        | 2        | 5        | 3         | 0        | 16        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b>  | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>5</b> | <b>4</b> | <b>6</b> | <b>5</b>  | <b>0</b> | <b>26</b> |
| TECHNICIENS H | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 1         | 0        | 2         |
| F             | 0          | 0        | 0        | 0         | 1        | 0        | 0        | 0        | 2        | 0         | 0        | 3         |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>5</b>  |
| MAITRISE H    | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        | 0         |
| F             | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        | 0         |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>  |
| ETAM H        | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 1        | 4        | 3        | 1        | 3         | 0        | 12        |
| F             | 0          | 0        | 1        | 1         | 3        | 1        | 1        | 2        | 7        | 3         | 0        | 19        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b>  | <b>3</b> | <b>2</b> | <b>5</b> | <b>5</b> | <b>8</b> | <b>6</b>  | <b>0</b> | <b>31</b> |

| ETAM          | Niveau III |          |          | Niveau IV |          |          | Niveau V |          |           | Niveau VI |          | TOTAL     |
|---------------|------------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|
|               | 215        | 225      | 240      | 255       | 270      | 285      | 305      | 335      | 365       | 395       | 425      |           |
| <b>2014</b>   |            |          |          |           |          |          |          |          |           |           |          |           |
| EMPLOYES H    | 0          | 0        | 0        | 1         | 0        | 0        | 0        | 0        | 2         | 0         | 0        | 3         |
| F             | 0          | 0        | 0        | 1         | 0        | 1        | 5        | 2        | 3         | 1         | 0        | 13        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b>  | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>5</b> | <b>2</b> | <b>5</b>  | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>16</b> |
| TECHNICIENS H | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 1        | 1        | 4         | 0         | 0        | 6         |
| F             | 0          | 0        | 0        | 0         | 1        | 1        | 0        | 0        | 1         | 0         | 0        | 3         |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>5</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>9</b>  |
| MAITRISE H    | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0        | 0         |
| F             | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0         | 0        | 0         |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>  |
| ETAM H        | 0          | 0        | 0        | 1         | 0        | 0        | 1        | 1        | 6         | 0         | 0        | 9         |
| F             | 0          | 0        | 0        | 1         | 1        | 2        | 5        | 2        | 4         | 1         | 0        | 16        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>2</b>  | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>6</b> | <b>3</b> | <b>10</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>25</b> |

| ETAM          | Niveau III |          |          | Niveau IV |          |          | Niveau V  |           |          | Niveau VI |          | TOTAL     |
|---------------|------------|----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
|               | 215        | 225      | 240      | 255       | 270      | 285      | 305       | 335       | 365      | 395       | 425      |           |
| <b>2015</b>   |            |          |          |           |          |          |           |           |          |           |          |           |
| EMPLOYES H    | 0          | 0        | 0        | 0         | 1        | 0        | 0         | 1         | 1        | 0         | 0        | 3         |
| F             | 0          | 0        | 0        | 0         | 1        | 1        | 3         | 7         | 4        | 1         | 0        | 17        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>3</b>  | <b>8</b>  | <b>5</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>20</b> |
| TECHNICIENS H | 0          | 0        | 0        | 1         | 0        | 0        | 4         | 2         | 2        | 1         | 0        | 10        |
| F             | 0          | 0        | 0        | 0         | 1        | 2        | 4         | 0         | 0        | 0         | 0        | 7         |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b>  | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>8</b>  | <b>2</b>  | <b>2</b> | <b>1</b>  | <b>0</b> | <b>17</b> |
| MAITRISE H    | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0         | 0         | 0        | 0         | 0        | 0         |
| F             | 0          | 0        | 0        | 0         | 0        | 0        | 0         | 0         | 0        | 0         | 0        | 0         |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b>  |
| ETAM H        | 0          | 0        | 0        | 1         | 1        | 0        | 4         | 3         | 3        | 1         | 0        | 13        |
| F             | 0          | 0        | 0        | 0         | 2        | 3        | 7         | 7         | 4        | 1         | 0        | 24        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b>  | <b>3</b> | <b>3</b> | <b>11</b> | <b>10</b> | <b>7</b> | <b>2</b>  | <b>0</b> | <b>37</b> |

## 2.2 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

### 2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en euros)

|             |                  |             |                  |             |                  |
|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------|------------------|
| <b>2013</b> | <b>8 080 358</b> | <b>2014</b> | <b>8 465 048</b> | <b>2015</b> | <b>7 614 032</b> |
|-------------|------------------|-------------|------------------|-------------|------------------|

### 2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

|             |             |             |             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>2013</b> | <b>6,15</b> | <b>2014</b> | <b>5,82</b> | <b>2015</b> | <b>5,82</b> |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|

### 2.2.3 Rémunération horaire moyenne (selon la définition de l'indicateur 211 / heures de présence de l'année) (en euros)

|      |       |      |       |      |       |
|------|-------|------|-------|------|-------|
| 2013 | 34,59 | 2014 | 33,75 | 2015 | 34,10 |
|------|-------|------|-------|------|-------|

## 2.3 – CHARGES ACCESSOIRES

### Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en euros)

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

|      | Entreprises de travail temporaire | Autres entreprises |
|------|-----------------------------------|--------------------|
| 2013 | 2 880 616                         | 4 383 388          |
| 2014 | 3 735 777                         | 5 024 078          |
| 2015 | 2 274 825                         | 7 623 893          |

## 2.4 – PARTICIPATION FINANCIERE ET INTERESSEMENT

### 2.4.2 Participation : en pourcentage brut (versement au titre de l'année précédente) hors complément de participation

|      |       |      |       |      |       |
|------|-------|------|-------|------|-------|
| 2013 | 3.48% | 2014 | 4.22% | 2015 | 4.75% |
|------|-------|------|-------|------|-------|

### 2.4.3 Intéressement : en pourcentage brut

|      |    |      |      |      |    |
|------|----|------|------|------|----|
| 2013 | 7% | 2014 | 6.5% | 2015 | 7% |
|------|----|------|------|------|----|

## 2.5 – ACTIONNARIAT

2 .5.1 Part du capital détenu par les salariés des sociétés du Groupe SAFRAN grâce à un système de participation (participation aux résultats, intéressement, actionnariat...)

|      |        |      |        |      |        |
|------|--------|------|--------|------|--------|
| 2013 | 14,70% | 2014 | 14,40% | 2015 | 19,77% |
|------|--------|------|--------|------|--------|

## CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE

### 3.1 – ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

#### 3.1.1 Nombre d’accidents du travail avec arrêt

|              | Cadres   | Maitrises | Techniciens | Employés | Total    |
|--------------|----------|-----------|-------------|----------|----------|
| <b>2013</b>  |          |           |             |          |          |
| Hommes       | 0        | 0         | 0           | 1        | 1        |
| Femmes       | 3        | 0         | 0           | 2        | 5        |
| <b>Total</b> | <b>3</b> | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>3</b> | <b>6</b> |
| <b>2014</b>  |          |           |             |          |          |
| Hommes       | 0        | 0         | 0           | 2        | 2        |
| Femmes       | 2        | 0         | 1           | 0        | 3        |
| <b>Total</b> | <b>2</b> | <b>0</b>  | <b>1</b>    | <b>2</b> | <b>5</b> |
| <b>2015</b>  |          |           |             |          |          |
| Hommes       | 2        | 0         | 0           | 0        | 2        |
| Femmes       | 2        | 0         | 0           | 0        | 2        |
| <b>Total</b> | <b>4</b> | <b>0</b>  | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>4</b> |

#### 3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail

|             | Cadres | Maitrises | Techniciens | Employés | Total |
|-------------|--------|-----------|-------------|----------|-------|
| <b>2013</b> | 87     | 0         | 0           | 288      | 375   |
| <b>2014</b> | 10     | 0         | 3           | 360      | 373   |
| <b>2015</b> | 95     | 0         | 0           | 0        | 95    |

#### 3.1.3 Nombre d’accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

|             | Cadres | Maitrises | Techniciens | Employés | Total |
|-------------|--------|-----------|-------------|----------|-------|
| <b>2013</b> | 3      | 0         | 1           | 3        | 7     |
| <b>2014</b> | 2      | 0         | 4           | 3        | 9     |
| <b>2015</b> | 6      | 0         | 0           | 1        | 7     |



### 3.1.4 Nombre d'accidents mortels

|      |   |      |   |      |   |
|------|---|------|---|------|---|
| 2013 | 0 | 2014 | 0 | 2015 | 0 |
|------|---|------|---|------|---|

## 3.2 – MALADIES PROFESSIONNELLES

### 3.2.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées

|      | Nombre | Dénomination                              |
|------|--------|---|
| 2013 | 1      | Carcinome vésicale en cours d'instruction |
| 2014 | 0      |   |
| 2015 | 0      |   |

## CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 4.1 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

#### 4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

|      |      |      |     |      |     |
|------|------|------|-----|------|-----|
| 2013 | 36 H | 2014 | 36H | 2015 | 36H |
|------|------|------|-----|------|-----|

#### 4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

|      |   |      |   |      |   |
|------|---|------|---|------|---|
| 2013 | 0 | 2014 | 0 | 2015 | 0 |
|------|---|------|---|------|---|

#### 4.1.3 Nombre de salariés bénéficiant d'un système horaires individualisés

|      |     |      |     |      |     |
|------|-----|------|-----|------|-----|
| 2013 | 139 | 2014 | 150 | 2015 | 134 |
|------|-----|------|-----|------|-----|

## CHAPITRE 5 – FORMATION

### 5.1 – FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

|      |      |      |      |      |      |
|------|------|------|------|------|------|
| 2013 | 4,10 | 2014 | 4,00 | 2015 | 4,40 |
|------|------|------|------|------|------|

#### 5.1.1 B Montant consacré à la formation continue (en euros)

|      |           |      |           |      |           |
|------|-----------|------|-----------|------|-----------|
| 2013 | 4 282 484 | 2014 | 4 123 716 | 2015 | 5 828 884 |
|------|-----------|------|-----------|------|-----------|

#### 5.1.2 Nombre d'effectifs formés (rémunérés)

|              | Cadres      | Maitrises | Techniciens | Employés   | Total       |
|--------------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|
| <b>2013</b>  |             |           |             |            |             |
| Hommes       | 339         | 0         | 31          | 24         | 394         |
| Femmes       | 216         | 0         | 52          | 69         | 337         |
| <b>Total</b> | <b>555</b>  | <b>0</b>  | <b>83</b>   | <b>93</b>  | <b>731</b>  |
| <b>2014</b>  |             |           |             |            |             |
| Hommes       | 478         | 1         | 46          | 34         | 559         |
| Femmes       | 295         | 0         | 35          | 95         | 425         |
| <b>Total</b> | <b>773</b>  | <b>1</b>  | <b>81</b>   | <b>129</b> | <b>984</b>  |
| <b>2015</b>  |             |           |             |            |             |
| Hommes       | 687         | 1         | 56          | 40         | 784         |
| Femmes       | 380         | 0         | 60          | 103        | 543         |
| <b>Total</b> | <b>1067</b> | <b>1</b>  | <b>116</b>  | <b>143</b> | <b>1327</b> |

### 5.1.3 Nombre d'actions de formation

|              | Cadres      | Maitrises | Techniciens | Employés   | Total       |
|--------------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|
| <b>2013</b>  |             |           |             |            |             |
| Hommes       | 616         | 0         | 53          | 32         | 701         |
| Femmes       | 423         | 0         | 98          | 118        | 639         |
| <b>Total</b> | <b>1039</b> | <b>0</b>  | <b>151</b>  | <b>150</b> | <b>1340</b> |
| <b>2014</b>  |             |           |             |            |             |
| Hommes       | 1103        | 1         | 100         | 95         | 1299        |
| Femmes       | 733         | 0         | 55          | 226        | 1014        |
| <b>Total</b> | <b>1836</b> | <b>1</b>  | <b>155</b>  | <b>321</b> | <b>2313</b> |
| <b>2015</b>  |             |           |             |            |             |
| Hommes       | 1962        | 1         | 209         | 132        | 2304        |
| Femmes       | 1122        | 0         | 295         | 294        | 1711        |
| <b>Total</b> | <b>3084</b> | <b>1</b>  | <b>504</b>  | <b>426</b> | <b>4015</b> |

### 5.1.4 Nombre d'heures de formation

|                | Cadres        | Maitrises | Techniciens  | Employés     | Total         |
|----------------|---------------|-----------|--------------|--------------|---------------|
| <b>2013</b>    |               |           |              |              |               |
| Rémunérées     | 29 083        | 0         | 3 639        | 3 366        | 36 088        |
| Non rémunérées | 0             | 0         | 0            | 0            | 0             |
| <b>Total</b>   | <b>29 083</b> | <b>0</b>  | <b>3 639</b> | <b>3 366</b> | <b>36 088</b> |
| <b>2014</b>    |               |           |              |              |               |
| Rémunérées     | 29 822        | 7         | 3 203        | 5 191        | 38 223        |
| Non rémunérées | 0             | 0         | 0            | 0            | 0             |
| <b>Total</b>   | <b>29 822</b> | <b>7</b>  | <b>3 203</b> | <b>5 191</b> | <b>38 223</b> |
| <b>2015</b>    |               |           |              |              |               |
| Rémunérées     | 38 301        | 35        | 3 855        | 6 778        | 48 969        |
| Non rémunérées | 893           | 0         | 19           | 257          | 1 169         |
| <b>Total</b>   | <b>39 194</b> | <b>35</b> | <b>3 874</b> | <b>7 035</b> | <b>50 138</b> |

## 5.2 – CONGE FORMATION

### 5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

|             |   |             |   |             |   |
|-------------|---|-------------|---|-------------|---|
| <b>2013</b> | 0 | <b>2014</b> | 1 | <b>2015</b> | 0 |
|-------------|---|-------------|---|-------------|---|

### 5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

|             |   |             |   |             |   |
|-------------|---|-------------|---|-------------|---|
| <b>2013</b> | 0 | <b>2014</b> | 0 | <b>2015</b> | 0 |
|-------------|---|-------------|---|-------------|---|

### 5.2.3 Nombre de salariés auxquels à été refusé un congé de formation

|      |   |      |   |      |   |
|------|---|------|---|------|---|
| 2013 | 0 | 2014 | 0 | 2015 | 1 |
|------|---|------|---|------|---|

## 5.3 –Apprentissage

### 5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclus

|      |    |      |    |      |    |
|------|----|------|----|------|----|
| 2013 | 67 | 2014 | 43 | 2015 | 40 |
|------|----|------|----|------|----|

## CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL

#### 6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise

|              | 2015       |            |
|--------------|------------|------------|
|              | Titulaires | Suppléants |
| CFE-CGC      | 4          | 5          |
| CFDT         | 1          | 0          |
| <b>Total</b> | <b>5</b>   | <b>5</b>   |

#### 6.1.2 Nombre de réunions avec les représentants du personnel

|                        | 2015      |
|------------------------|-----------|
| Délégués du personnel  | 23        |
| Comité d'établissement | 25        |
| CHSCT                  | 10        |
| <b>Total</b>           | <b>58</b> |

#### 6.1.3 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

|      |   |      |   |      |   |
|------|---|------|---|------|---|
| 2013 | 2 | 2014 | 0 | 2015 | 0 |
|------|---|------|---|------|---|

#### 6.1.4 A Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise dans l'année

##### 2013

- Négociation annuelle obligatoire 2013, signé le 29 mars 2013 par : CFE-CGC, CFDT
- Procès-verbal de négociation portant sur les écarts de rémunération entre les Hommes et les Femmes, signé le 6 mars 2013 par : CFE-CGC, CFDT
- Avenant n°3 à l'accord d'intéressement, exercices 2011-2012-2013, signé le 25 juin 2013, par : CFE-CGC, CFDT
- Accord relatif au statut collectif des salariés Safran SA, signé le 1er juillet 2013, par : CFE-CGC, CFDT

- Accord sur le vote par voie électronique pour les élections des représentants du personnel, signé le 11 octobre 2013 par : CFE-CGC, CFDT

## 2014

- Accord de méthode, signé le 30 juin 2014 par : CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGT, FO, UNSA
- Accord d'intéressement, exercices 2014 – 2015 – 2016, signé le 27 juin 2014, par : CFDT, CFE-CGC
- Avenant n°2 au règlement du Plan d'Epargne de Groupe International de Safran, signé le 17 juin 2014
- Accord de méthode, signé le 20 février 2014 par : CFDT, CFE-CGC, CGT, FO, UNSA
- Négociation annuelle obligatoire 2014, signé le 17 mars 2014, par : CFDT, CFE-CGC

## 2015

- Avenant à l'accord d'intéressement, signé le 25 juin 2015 par : CFDT, CFE-CGC
- Accord d'entreprise sur le nombre d'établissements distincts et la composition du CCE de Safran Sa, signé le 24 août 2015, par : CFDT, CFE-CGC
- Accord complémentaire - NAO 2015, signé le 31 mars 2015, par : CFDT, CFE-CGC
- Négociation annuelle obligatoire 2015, signé le 31 mars 2015, par : CFDT, CFE-CGC

### 6.1.4 B Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe dans l'année

#### 2013

- Avenant n°1 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 13 février 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 13 février 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 28 mars 2013 par IndustriAll.
- Avenant n°1 à l'accord sur le Comité d'Entreprise Européen Safran signé le 12 avril 2013 par le CEE.
- Avenant n° 5 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°2 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord en faveur de l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord relatif à la majoration de l'indemnité de départ à la retraite des salariés du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°2 relatif à l'accord sur la prévention du stress au travail au sein du groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif au Comité de Groupe signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 22 mai 2013 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.



- Accord sur la prévention et la protection des salariés contre les actes de harcèlement et de violence au travail signé le 4 juin 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord de groupe permettant le déblocage exceptionnel en 2013 de la Participation et de l'intéressement signé le 8 juillet 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord relatif au contrat de génération dans le groupe Safran signé le 17 septembre 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 18 décembre 2013 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

## 2014

- Avenant n°3 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°8 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT, et CGT-FO.
- Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran signé le 17 mars 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°9 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 19 mai 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT, et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe Safran signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 16 juin 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord de groupe Safran relatif aux garanties décès et invalidité accidentels signé le 13 octobre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°2 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe SAFRAN signé le 12 novembre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CG-FO.
- Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 28 novembre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°8 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 28 novembre 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.

## 2015

- Avenant n°5 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 17 février 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord cadre européen sur le développement des compétences et des parcours professionnels signé le 25 mars 2015 par IndustriAll.
- Avenant n°10 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 15 juillet 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 novembre 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 novembre 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°11 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 18 décembre 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

## 6.1.4 C Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

### [Textes nationaux particuliers aux métaux]

#### 2013

- Accord du 5 mars 2013 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- Accord du 12 juillet 2013 sur le contrat de génération
- Accord du 6 décembre 2013 sur l'emploi des salariés en situation de handicap
- Avenant du 25 mars 2013 sur les TGA et les SMH pour l'année 2013 (Région Parisienne)

#### 2014

- Accord du 22 janvier 2014 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres ;
- Accord du 8 avril 2014 sur l'égalité professionnelle et la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;
- Accord du 21 octobre 2014 sur le développement de l'alternance dans la métallurgie ;
- Accord du 13 novembre 2014 sur la formation professionnelle tout au long de la vie ;
- Avenant du 20 mars 2014 sur les TGA et les SMH pour l'année 2014 (Région Parisienne).

#### 2015

- Accord du 27 janvier 2015 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- Avenant du 21 septembre 2015 à la convention collective de la métallurgie du 16 juillet 1954

### [Textes nationaux interprofessionnels]

#### 2013

- Accord du 11 janvier 2013 sur la sécurisation de l'emploi
- Accord du 19 juin 2013 sur l'amélioration de la qualité de vie au travail et de l'égalité professionnelle
- Accord du 14 décembre 2013 sur la formation professionnelle

#### 2014

- Accord du 8 décembre 2014 relatif au contrat de sécurisation professionnelle.

#### 2015

- Accord du 7 janvier 2015 sur l'affectation des ressources du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels
- Avenant du 17 février 2015 à l'ANI du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi
- Convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle.

### 6.1.5 Nombre des personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique social et syndical

|      |   |      |   |      |   |
|------|---|------|---|------|---|
| 2013 | 1 | 2014 | 1 | 2015 | 0 |
|------|---|------|---|------|---|

## 6.2 – INFORMATION ET COMMUNICATION

Information, communication et concertation sont, à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun.

Elles trouvent notamment leur place :

- Dans les relations inter-directions ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité
- Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers
- Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : journal d'entreprise, intranet, messageries, vidéos, conférences et forums...

## CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1 – ŒUVRES SOCIALES

Dépenses de l'entreprise (en euros)

|      | Logement | Transport | Restaurant | Total     |
|------|----------|-----------|------------|-----------|
| 2013 | 418 268  | 690 980   | 564 259    | 1 673 507 |
| 2014 | 467 532  | 841 545   | 386 998    | 1 696 075 |
| 2015 | 526 300  | 927 631   | 443 751    | 1 897 682 |

### 7.2 – AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Maladie, Décès, Maternité, Accident du travail (en euros)

|      |           |      |           |      |           |
|------|-----------|------|-----------|------|-----------|
| 2013 | 3 659 990 | 2014 | 4 034 966 | 2015 | 4 490 340 |
|------|-----------|------|-----------|------|-----------|

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Vieillesse (en euros)

|      |            |      |            |      |            |
|------|------------|------|------------|------|------------|
| 2013 | 13 123 688 | 2014 | 14 724 300 | 2015 | 16 370 006 |
|------|------------|------|------------|------|------------|