

# **BILAN SOCIAL 2016**

## **SAFRAN**



## BILAN SOCIAL 2016

La loi n°77-769 du 12 juillet 1977 fait obligation aux entreprises, comptant des établissements de plus de 300 salariés, d'élaborer chaque année un bilan social pour chaque établissement.

Ce bilan doit permettre aux salariés de mieux appréhender la situation sociale de l'entreprise, de connaître les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours de l'année la précédant.

### MODIFICATION DE PERIMETRE GEOGRAPHIQUE

Ce Bilan Social reprend les données des années 2014, 2015 et 2016.

Au 1<sup>er</sup> octobre 2016, l'établissement de Toulouse a été créé.

Le 24 août 2015, un accord est signé par la CFDT et la CFE-CGC, reconnaissant que la Société comporte trois établissements distincts. Par établissement, il faut entendre « pôle ».

- L'établissement dit « pôle Corporate » composé des sites Martial Valin et Vilgénis ;
- L'établissement dit « pôle Support et Services » composé des sites Paul-Louis Weiller, Safran Toulouse, et les antennes des Centres de Service Partagés (Safran Purchasing, Safirh, Safran Finance Services...);
- L'établissement dit « pôle Tech » composé des sites de Saclay, Itteville.

## TABLE DES MATIÈRES

<b><u>CHAPITRE 1 – L'EMPLOI</u></b>	<b>4</b>
1 – 1 : Effectifs	
1 – 2 : Effectifs temporaires	
1 – 3 : Embauches	
1 – 4 : Départs	
1 – 5 : Absentéisme hors ALD	
<b><u>CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</u></b>	<b>25</b>
2 – 1 : Rémunérations	
2 – 2 : Hiérarchie des rémunérations	
2 – 3 : Charges accessoires	
2 – 4 : Participation financière et Intéressement	
2 – 5 : Actionnariat	
<b><u>CHAPITRE 3 – CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</u></b>	<b>32</b>
3 – 1 : Accidents de travail et de trajet	
3 – 2 : Maladies professionnelles	
3 – 3 : Dépenses en matière de sécurité	
<b><u>CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u></b>	<b>35</b>
4 – 1 : Durée et aménagement du temps de travail	
<b><u>CHAPITRE 5 – FORMATION</u></b>	<b>36</b>
5 – 1 : Formation professionnelle continue	
5 – 2 : Congé formation	
<b><u>CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES</u></b>	<b>39</b>
6 – 1 : Représentants du personnel	
6 – 2 : Information et communication	
<b><u>CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE</u></b>	<b>44</b>
7 – 1 : Œuvres sociales	
7 – 2 : Autres charges sociales	

# CHAPITRE 1 – L'EMPLOI

## 1.1 - EFFECTIFS

### 1.1.1 Effectif au 31/12

	Inscrits			ALD			Présents			E.T.P		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
Hommes	765	864	905	15	13	14	750	851	891	745,40	845,00	893,80
Femmes	394	420	433	9	7	15	385	413	418	379,25	408,20	416,70
<b>Cadres</b>	<b>1159</b>	<b>1284</b>	<b>1338</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>1135</b>	<b>1264</b>	<b>1309</b>	<b>1124,65</b>	<b>1253,20</b>	<b>1310,50</b>
Hommes	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0,80	0,80	0,00
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
<b>Maîtrise</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0,80</b>	<b>0,80</b>	<b>0,00</b>
Hommes	62	59	60	1	0	0	61	59	60	60,80	58,40	59,80
Femmes	57	63	65	2	3	3	55	60	62	54,40	59,80	61,20
<b>Techniciens</b>	<b>119</b>	<b>122</b>	<b>125</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>116</b>	<b>119</b>	<b>122</b>	<b>115,20</b>	<b>118,20</b>	<b>121,00</b>
Hommes	42	42	37	2	0	0	40	42	37	40,00	41,80	36,40
Femmes	134	120	111	3	2	3	131	118	108	126,90	114,10	104,80
<b>Employés</b>	<b>176</b>	<b>162</b>	<b>148</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>171</b>	<b>160</b>	<b>145</b>	<b>166,90</b>	<b>155,90</b>	<b>141,20</b>
Hommes	870	966	1002	18	13	14	852	953	988	847,00	946,00	990,00
Femmes	585	603	609	14	12	21	571	591	588	560,55	582,10	582,70
<b>Total</b>	<b>1455</b>	<b>1569</b>	<b>1611</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>35</b>	<b>1423</b>	<b>1544</b>	<b>1576</b>	<b>1407,55</b>	<b>1528,10</b>	<b>1572,70</b>

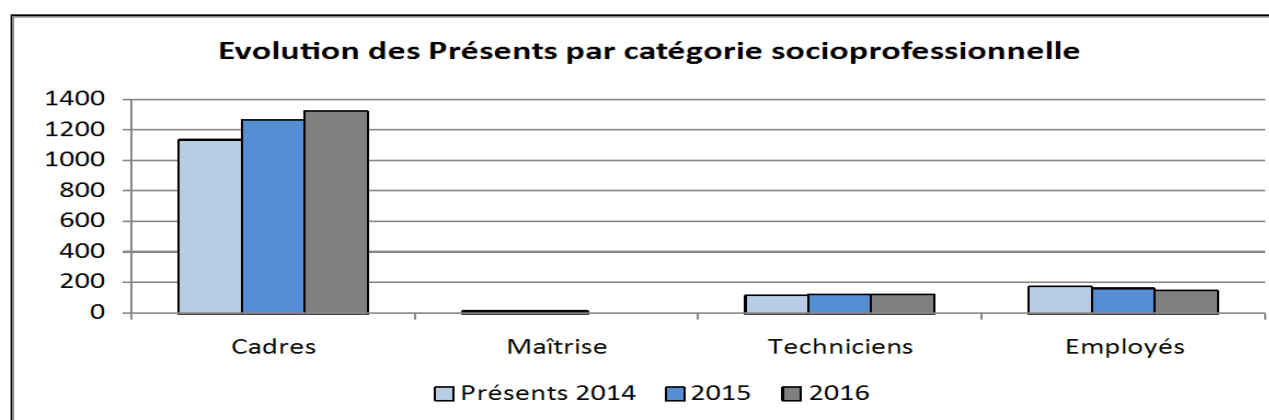
#### Définitions

Inscrits : Salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée

Présents : Inscrits moins ALD

ALD : Absents de Longue Durée

ETP : Equivalent Temps Plein des présents



### 1.1.1. A Répartition des présents par CSP et par tranche d'âge au 31/12

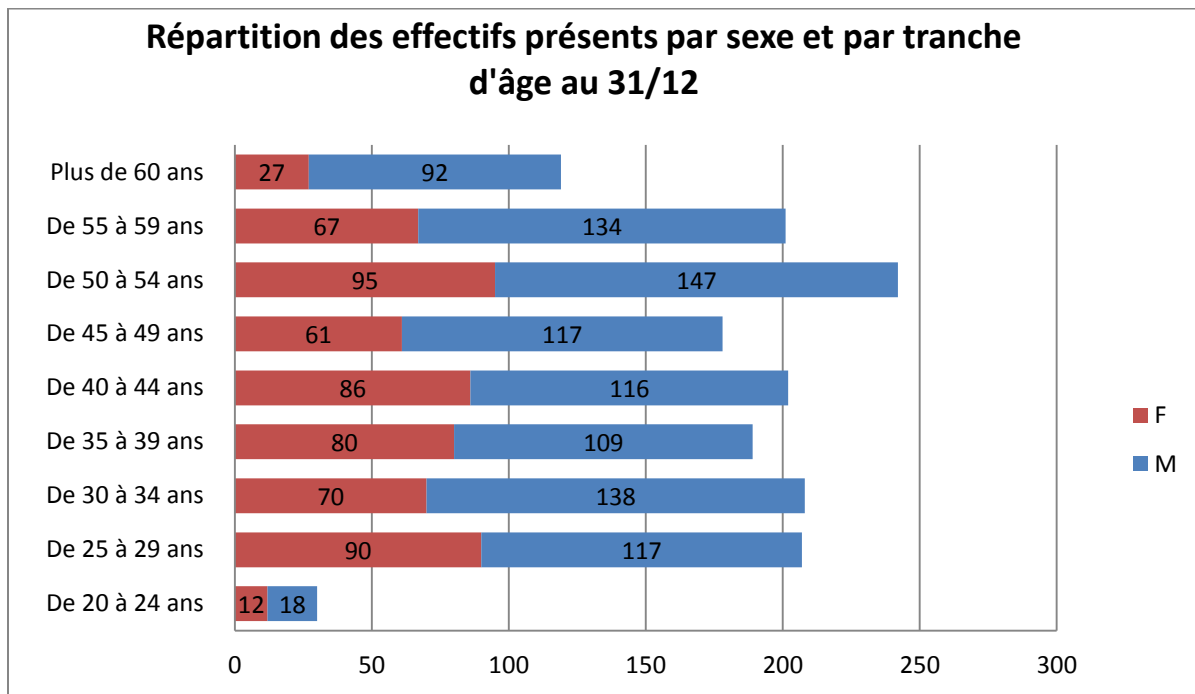
	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2014</b>										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	23	12	0	0	5	0	2	0	30	12
De 25 à 29 ans	76	82	0	0	5	6	5	7	86	95
De 30 à 34 ans	81	47	0	0	6	4	5	10	92	61
De 35 à 39 ans	90	56	0	0	4	9	4	18	98	83
De 40 à 44 ans	73	49	0	0	10	7	0	14	83	70
De 45 à 49 ans	105	44	0	0	8	12	2	15	115	71
De 50 à 54 ans	116	50	0	0	10	9	11	28	137	87
De 55 à 59 ans	103	29	1	0	9	7	7	33	120	69
De 60 ans et plus	83	16	0	0	4	1	4	6	91	23
<b>Total</b>	<b>750</b>	<b>385</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>55</b>	<b>40</b>	<b>131</b>	<b>852</b>	<b>571</b>

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2015</b>										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	19	12	0	0	3	0	0	1	22	13
De 25 à 29 ans	97	85	0	0	7	6	6	4	110	95
De 30 à 34 ans	109	56	0	0	3	6	5	10	117	72
De 35 à 39 ans	97	57	0	0	7	7	4	14	108	78
De 40 à 44 ans	95	56	0	0	9	11	2	16	106	83
De 45 à 49 ans	114	44	0	0	8	9	3	14	125	67
De 50 à 54 ans	120	55	0	0	12	13	8	26	140	94
De 55 à 59 ans	113	32	1	0	6	5	7	28	127	65
De 60 ans et plus	87	16	0	0	4	3	7	5	98	24
<b>Total</b>	<b>851</b>	<b>413</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>60</b>	<b>42</b>	<b>118</b>	<b>953</b>	<b>591</b>

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2016</b>										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	15	11	0	0	3	0	0	1	18	12
De 25 à 29 ans	104	84	0	0	7	4	6	2	117	90
De 30 à 34 ans	127	54	0	0	6	6	5	10	138	70
De 35 à 39 ans	101	56	0	0	5	8	3	16	109	80
De 40 à 44 ans	105	58	0	0	9	13	2	15	116	86
De 45 à 49 ans	106	41	0	0	8	8	3	12	117	61
De 50 à 54 ans	130	62	0	0	11	12	6	21	147	95
De 55 à 59 ans	117	32	0	0	9	9	8	26	134	67
De 60 ans et plus	86	20	0	0	2	2	4	5	92	27
<b>Total</b>	<b>891</b>	<b>418</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>62</b>	<b>37</b>	<b>108</b>	<b>988</b>	<b>588</b>

### 1.1.1. B Répartition des présents par CSP et âges moyens au 31/12

Age moyen	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2014	44,7	40,0	58,0		43,8	43,8	45,2	47,1	44,6	42,0
2015	44,3	40,2	59,0		43,9	44,1	46,1	47,1	44,3	41,9
2016	44,0	40,6			43,4	44,8	45,7	47,0	44,0	42,2



### 1.1.2 Effectif permanent

Salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée. Donc CDD et temps partiels exclus.

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2014	843	0	103	135	1081
2015	999	0	105	135	1239
2016	1081	0	109	125	1315

### 1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2014	50	0	0	3	53
2015	49	0	0	1	50
2016	55	0	0	0	55

#### Dont CIFRE au 31/12

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2014	26	0	0	0	26
2015	39	0	0	0	39
2016	48	0	0	0	48

#### 1.1.4. A Effectif mensuel moyen par sexe avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	708	1	60	43	812
Femmes	370	0	56	132	558
<b>Total</b>	<b>1078</b>	<b>1</b>	<b>117</b>	<b>174</b>	<b>1370</b>
<b>2015</b>					
Hommes	818	1	60	43	922
Femmes	413	0	61	122	596
<b>Total</b>	<b>1232</b>	<b>1</b>	<b>120</b>	<b>165</b>	<b>1518</b>
<b>2016</b>					
Hommes	881	0	60	37	979
Femmes	418	0	66	115	598
<b>Total</b>	<b>1299</b>	<b>0</b>	<b>126</b>	<b>152</b>	<b>1577</b>

#### 1.1.4. B Effectif mensuel moyen par sexe hors ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	694	1	59	41	795
Femmes	362	0	54	130	547
<b>Total</b>	<b>1056</b>	<b>1</b>	<b>114</b>	<b>172</b>	<b>1342</b>
<b>2015</b>					
Hommes	805	1	60	42	908
Femmes	405	0	59	120	584
<b>Total</b>	<b>1211</b>	<b>1</b>	<b>118</b>	<b>162</b>	<b>1492</b>
<b>2016</b>					
Hommes	866	0	60	37	964
Femmes	409	0	62	113	584
<b>Total</b>	<b>1276</b>	<b>0</b>	<b>122</b>	<b>150</b>	<b>1548</b>



### 1.1.5. A Effectif moyen équivalent plein temps avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois en équivalent plein temps divisé par douze

	<b>Cadres</b>	<b>Maitrises</b>	<b>Techniciens</b>	<b>Employés</b>	<b>Total</b>
<b>2014</b>					
Hommes	704	1	60	42	<b>808</b>
Femmes	364	0	55	128	<b>547</b>
<b>Total</b>	<b>1068</b>	<b>1</b>	<b>116</b>	<b>170</b>	<b>1355</b>
<b>2015</b>					
Hommes	754	1	60	42	<b>857</b>
Femmes	385	0	58	116	<b>559</b>
<b>Total</b>	<b>1139</b>	<b>1</b>	<b>118</b>	<b>158</b>	<b>1416</b>
<b>2016</b>					
Hommes	808	0	60	37	905
Femmes	383	0	62	110	554
<b>Total</b>	<b>1191</b>	<b>0</b>	<b>121</b>	<b>147</b>	<b>1459</b>

### 1.1.6 Nombre de salariés en ALD au 31/12

	2014	2015	2016
CONGE SABBATIQUE	2	2	4
CONGE PARENTAL	4	2	4
CONGE SANS SOLDE	7	4	2
CONGE DE FORMATION LONGUE DUREE	0	0	0
MALADIE DE LONGUE DUREE	7	6	8
ARRET DE LONGUE DUREE SUITE AT	1	0	0
CREATION D'ENTREPRISE	0	1	3
SAFRAN HRS & EXPATRIES CONTRAT LOCAL	11	10	14
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>35</b>

### 1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31/12

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2014</b>										
De 0 à 4 ans	288	165	0	0	19	16	9	33	316	214
De 5 à 9 ans	92	73	0	0	5	19	4	19	101	111
De 10 à 14 ans	98	55	0	0	3	1	4	13	105	69
De 15 à 19 ans	47	18	0	0	6	2	5	13	58	33
De 20 à 24 ans	48	28	0	0	5	3	0	3	53	34
De 25 à 29 ans	76	33	0	0	7	7	2	13	85	53
De 30 à 34 ans	62	13	0	0	12	8	11	24	85	45
De 35 à 39 ans	46	5	0	0	2	0	4	13	52	18
De 40 ans et plus	8	4	1	0	3	1	3	3	15	8
<b>Total</b>	<b>765</b>	<b>394</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>62</b>	<b>57</b>	<b>42</b>	<b>134</b>	<b>870</b>	<b>585</b>

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2015</b>										
De 0 à 4 ans	366	189	0	0	20	17	10	31	396	237
De 5 à 9 ans	110	75	0	0	5	23	4	16	119	114
De 10 à 14 ans	90	54	0	0	2	2	5	10	97	66
De 15 à 19 ans	57	19	0	0	6	2	5	15	68	36
De 20 à 24 ans	41	22	0	0	3	3	0	1	44	26
De 25 à 29 ans	88	37	0	0	9	7	2	12	99	56
De 30 à 34 ans	58	16	0	0	9	7	10	19	77	42
De 35 à 39 ans	45	6	0	0	3	1	4	11	52	18
De 40 ans et plus	9	2	1	0	2	1	2	5	14	8
<b>Total</b>	<b>864</b>	<b>420</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>63</b>	<b>42</b>	<b>120</b>	<b>966</b>	<b>603</b>

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2016</b>										
De 0 à 4 ans	366	167	0	0	24	17	9	25	399	209
De 5 à 9 ans	146	98	0	0	6	24	4	21	156	143
De 10 à 14 ans	90	56	0	0	2	3	5	7	97	66
De 15 à 19 ans	82	33	0	0	4	4	3	16	89	53
De 20 à 24 ans	25	10	0	0	3	2	1	2	29	14
De 25 à 29 ans	84	42	0	0	8	7	1	10	93	59
De 30 à 34 ans	65	16	0	0	6	5	8	13	79	34
De 35 à 39 ans	41	8	0	0	6	2	4	14	51	24
De 40 ans et plus	6	3	0	0	1	1	2	3	9	7
<b>Total</b>	<b>905</b>	<b>433</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>65</b>	<b>37</b>	<b>111</b>	<b>1002</b>	<b>609</b>

### 1.1.8 Répartition par ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31/12

Ancienneté moyenne	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2014</b>	13,4	10,3	40,0	-	17,5	13,1	20,2	17,8	<b>14,1</b>	<b>12,3</b>
<b>2015</b>	12,3	9,9	41,0	-	16,5	12,6	19,2	17,6	<b>12,8</b>	<b>11,7</b>
<b>2016</b>	11,8	10,3	-	-	15,4	12,5	19,5	17,4	<b>12,3</b>	<b>11,8</b>

### 1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31/12

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Français	1125	1	118	173	<b>1417</b>
UE	18	0	0	1	<b>19</b>
Hors UE	16	0	1	2	<b>19</b>
<b>Total</b>	<b>1159</b>	<b>1</b>	<b>119</b>	<b>176</b>	<b>1455</b>
<b>2015</b>					
Français	1236	1	121	159	<b>1517</b>
UE	22	0	0	1	<b>23</b>
Hors UE	26	0	1	2	<b>29</b>
<b>Total</b>	<b>1284</b>	<b>1</b>	<b>122</b>	<b>162</b>	<b>1569</b>
<b>2016</b>					
Français	1279	0	124	146	<b>1549</b>
UE	27	0	0	1	<b>28</b>
Hors UE	32	0	1	1	<b>34</b>
<b>Total</b>	<b>1338</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>148</b>	<b>1611</b>

### 1.1.10 A Répartition des inscrits selon une structure de qualification détaillée au 31/12

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2014</b>															
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	0	2	6	7	6	11	10	0	0	42
F	0	0	0	0	0	0	3	12	11	32	48	19	8	1	134
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>38</b>	<b>59</b>	<b>29</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>176</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	2	1	8	19	16	10	6	0	62
F	0	0	0	0	0	0	0	2	18	21	12	4	0	0	57
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>119</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
ETAM H	0	0	0	0	0	0	4	7	15	25	27	21	6	0	105
F	0	0	0	0	0	0	3	14	29	53	60	23	8	1	191
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>44</b>	<b>78</b>	<b>87</b>	<b>44</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>296</b>

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2015</b>															
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	0	2	5	9	6	9	11	0	0	42
F	0	0	0	0	0	0	3	9	10	27	43	21	6	1	120
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>33</b>	<b>52</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>162</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	1	1	8	15	19	11	4	0	59
F	0	0	0	0	0	0	0	1	18	19	20	5	0	0	63
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>122</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
ETAM H	0	0	0	0	0	0	3	6	17	21	28	23	4	0	102
F	0	0	0	0	0	0	3	10	28	46	63	26	6	1	183
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>45</b>	<b>67</b>	<b>91</b>	<b>49</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>285</b>

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2016</b>															
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	0	2	2	5	9	8	10	0	0	36
F	0	0	0	0	0	0	2	8	7	31	32	25	6	0	111
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>35</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>147</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	1	0	7	15	15	18	4	0	60
F	0	0	0	0	0	0	0	0	13	24	22	5	1	0	65
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>39</b>	<b>37</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>125</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	0	0	0	0	3	2	12	24	23	28	4	0	96
F	0	0	0	0	0	0	2	8	20	55	54	30	7	0	176
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>32</b>	<b>79</b>	<b>77</b>	<b>58</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>272</b>

### 1.1.10 B Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C	HS Directeur	TOTAL
<b>2014</b>								
Hommes	45	170	201	89	41	91	128	<b>765</b>
Femmes	44	137	107	42	15	28	21	<b>394</b>
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>307</b>	<b>308</b>	<b>131</b>	<b>56</b>	<b>119</b>	<b>149</b>	<b>1159</b>
<b>2015</b>								
Hommes	38	216	230	102	50	99	129	<b>864</b>
Femmes	34	162	100	52	23	23	26	<b>420</b>
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>378</b>	<b>330</b>	<b>154</b>	<b>73</b>	<b>122</b>	<b>155</b>	<b>1284</b>
<b>2016</b>								
Hommes	30	245	245	112	68	94	111	<b>905</b>
Femmes	13	186	101	57	29	23	24	<b>433</b>
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>431</b>	<b>346</b>	<b>169</b>	<b>97</b>	<b>117</b>	<b>135</b>	<b>1338</b>

### 1.1.11 Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12

	Cadres			Maitrisés			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
<b>2014</b>													
Hommes	14	0	7	1	0	0	1	0	0	1	0	0	<b>24</b>
Femmes	18	0	11	0	0	0	1	0	1	16	0	4	<b>51</b>
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>75</b>
<b>2015</b>													
Hommes	12	0	11	1	0	0	3	0	0	1	0	0	<b>28</b>
Femmes	12	1	14	0	0	0	1	0	1	14	0	4	<b>47</b>
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>75</b>
<b>2016</b>													
Hommes	19	0	11	0	0	0	1	0	0	3	0	0	<b>34</b>
Femmes	17	1	15	0	0	0	4	0	1	10	0	5	<b>53</b>
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>87</b>

**Dont salariés occupés à temps partiel au 31/12 dans le cadre de l'accord génération**

	Cadres			Maitrisés			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
<b>2014</b>													
Hommes	12	0	2	1	0	0	1	0	0	1	0	0	17
Femmes	3	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	9
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>
<b>2015</b>													
Hommes	10	0	5	1	0	0	2	0	0	0	0	0	18
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>
<b>2016</b>													
Hommes	15	0	5	0	0	0	1	0	0	1	0	0	22
Femmes	1	0	0	0	0	0	1	0	0	3	0	0	5
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>

## 1.2 – EFFECTIF TEMPORAIRES

### 1.2.1 Nombre de stagiaires (Ecoles, Universités)

Nombre de stagiaires ayant eu dans l'année de référence un stage supérieur ou égal à une semaine non régi par un contrat de travail

	Elèves Ingénieurs	IUT - Lycées techn	Autres	Total
2014	27	4	100	131
2015	19	3	85	107
2016	40	2	61	103

### 1.2.2 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Il est égal au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
2014						
Hommes	1,27	0,00	3,17	1,80	0,27	6,51
Femmes	8,59	0,00	5,74	11,87	0,00	26,20
<b>Total</b>	<b>9,86</b>	<b>0,00</b>	<b>8,91</b>	<b>13,67</b>	<b>0,27</b>	<b>32,71</b>
2015						
Hommes	0,70	0,00	6,07	1,72	0,00	8,49
Femmes	5,30	0,00	7,73	12,95	0,00	25,98
<b>Total</b>	<b>6,00</b>	<b>0,00</b>	<b>13,80</b>	<b>14,67</b>	<b>0,00</b>	<b>34,47</b>
2016						
Hommes	2,33	0,00	3,30	0,02	0,00	5,65
Femmes	10,80	0,00	3,73	2,26	0,00	16,79
<b>Total</b>	<b>13,13</b>	<b>0,00</b>	<b>7,03</b>	<b>2,28</b>	<b>0,00</b>	<b>22,44</b>

### 1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)

Elle est égale au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
2014	202,64	0	127,74	181,73	33,5	142,28
2015	57,46	0	95,44	96,13	0	85,83
2016	72,93	0	73,29	63,44	0	71,95

### 1.3 - EMBAUCHES

2014		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Embauches externes en CDI</b>						
	Hommes	102	0	8	1	111
	Femmes	49	0	4	9	62
<b>Total</b>		<b>151</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>173</b>
<b>Embauches par CDD</b>						
	Hommes	27	0	0	4	31
	Femmes	32	0	1	5	38
<b>Total</b>		<b>59</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>69</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	63	0	0	2	65
	Femmes	18	0	1	7	26
<b>Total</b>		<b>81</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>91</b>
<b>TOTAL</b>						
	Hommes	192	0	8	7	207
	Femmes	99	0	6	21	126
<b>Total</b>		<b>291</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>28</b>	<b>333</b>

2015		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Embauches externes en CDI</b>						
	Hommes	101	0	4	1	106
	Femmes	40	0	5	3	48
<b>Total</b>		<b>141</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>154</b>
<b>Embauches par CDD</b>						
	Hommes	16	0	1	1	18
	Femmes	19	0	1	1	21
<b>Total</b>		<b>35</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>39</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	45	0	2	3	50
	Femmes	22	0	2	2	26
<b>Total</b>		<b>67</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>76</b>
<b>TOTAL</b>						
	Hommes	162	0	7	5	174
	Femmes	81	0	8	6	95
<b>Total</b>		<b>243</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>269</b>



2016		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Embauches externes en CDI</b>						
	Hommes	62	0	3	2	67
	Femmes	25	0	4	1	30
<b>Total</b>		<b>87</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>97</b>
<b>Embauches par CDD</b>						
	Hommes	16	0	0	0	16
	Femmes	11	0	1	1	13
<b>Total</b>		<b>27</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>29</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	72	0	1	1	74
	Femmes	33	0	3	3	39
<b>Total</b>		<b>105</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>113</b>
<b>TOTAL</b>						
	Hommes	150	0	4	3	157
	Femmes	69	0	8	5	82
<b>Total</b>		<b>219</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>239</b>

### 1.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	33	0	3	4	40
Femmes	39	0	0	3	42
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>82</b>
<b>2015</b>					
Hommes	24	0	2	16	42
Femmes	24	0	2	26	52
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>42</b>	<b>94</b>
<b>2016</b>					
Hommes	19	0	1	13	33
Femmes	13	0	0	40	53
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>86</b>

## 1.4 - DEPARTS

2014		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Nombre de démissions</b>						
	Hommes	11	0	0	1	12
	Femmes	3	0	0	1	4
<b>Total</b>		<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>16</b>
<b>Nombre de licenciements pour cause économique</b>						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	1	0	0	1	2
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
<b>Fin de contrat à durée déterminée</b>						
	Hommes	10	0	0	4	14
	Femmes	22	0	1	2	25
<b>Total</b>		<b>32</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>39</b>
<b>Départs en cours de période d'essai</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	0	0	0	1	1
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Retraites</b>						
	Hommes	9	0	0	2	11
	Femmes	4	0	2	2	8
<b>Total</b>		<b>13</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>19</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>						
	Hommes	8	0	0	0	8
	Femmes	3	0	0	2	5
<b>Total</b>		<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>13</b>
<b>Décès</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	1	0	0	0	1
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	27	0	2	0	29
	Femmes	13	0	1	3	17
<b>Total</b>		<b>40</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>46</b>
<b>TOTAL DEPARTS</b>						
	Hommes	70	0	2	7	79
	Femmes	47	0	4	12	63
<b>Total</b>		<b>117</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>142</b>

2015		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Nombre de démissions</b>						
	Hommes	10	0	0	0	10
	Femmes	3	0	0	0	3
<b>Total</b>		<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>
<b>Nombre de licenciements pour cause économique</b>						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>						
	Hommes	2	0	1	0	3
	Femmes	3	0	0	0	3
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
<b>Fin de contrat à durée déterminée</b>						
	Hommes	13	0	1	1	15
	Femmes	23	0	1	3	27
<b>Total</b>		<b>36</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>42</b>
<b>Départs en cours de période d'essai</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	1	0	1	0	2
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>Retraites</b>						
	Hommes	10	0	3	2	15
	Femmes	6	0	0	4	10
<b>Total</b>		<b>16</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>25</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>						
	Hommes	1	0	1	0	2
	Femmes	2	0	0	2	4
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
<b>Décès</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	27	0	0	1	28
	Femmes	26	0	4	2	28
<b>Total</b>		<b>53</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>56</b>
<b>Sortie Autre</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL DEPARTS</b>						
	Hommes	68	0	6	4	78
	Femmes	64	0	2	11	77
<b>Total</b>		<b>132</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>155</b>

2016		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Nombre de démissions</b>						
	Hommes	18	0	0	0	18
	Femmes	9	0	0	1	10
<b>Total</b>		<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>28</b>
<b>Nombre de licenciements pour cause économique</b>						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>						
	Hommes	5	0	0	3	8
	Femmes	3	0	0	0	3
<b>Total</b>		<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>11</b>
<b>Fin de contrat à durée déterminée</b>						
	Hommes	8	0	0	0	8
	Femmes	12	0	1	1	14
<b>Total</b>		<b>20</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>22</b>
<b>Départs en cours de période d'essai</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Retraites</b>						
	Hommes	25	1	3	0	29
	Femmes	2	0	1	6	9
<b>Total</b>		<b>27</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>38</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>						
	Hommes	7	0	0	1	8
	Femmes	3	0	0	0	3
<b>Total</b>		<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>
<b>Décès</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	42	0	1	1	44
	Femmes	28	0	4	4	36
<b>Total</b>		<b>70</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>80</b>
<b>Ruptures anticipées CDD</b>						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Mise à la retraite</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL DEPARTS</b>						
	Hommes	109	1	4	5	119
	Femmes	57	0	6	12	75
<b>Total</b>		<b>166</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>194</b>

## 1.5 - ABSENTEISME

### 1.5.1 Taux d'absentéisme pour maladie

Il s'agit des absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la sécurité sociale

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	1,14%	0,00%	0,93%	1,62%	<b>1,15%</b>
Femmes	2,10%	0,00%	5,11%	3,87%	<b>2,80%</b>
<b>Total</b>	<b>1,47%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,92%</b>	<b>3,31%</b>	<b>1,82%</b>
<b>2015</b>					
Hommes	0,89%	0,00%	1,32%	1,32%	<b>0,94%</b>
Femmes	2,35%	0,00%	5,13%	4,91%	<b>3,14%</b>
<b>Total</b>	<b>1,38%</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,20%</b>	<b>3,96%</b>	<b>1,79%</b>
<b>2016</b>					
Hommes	1,23%	0,00%	1,23%	1,43%	<b>1,24%</b>
Femmes	2,52%	0,00%	3,60%	7,09%	<b>3,51%</b>
<b>Total</b>	<b>1,64%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,42%</b>	<b>5,69%</b>	<b>2,09%</b>

### 1.5.2 Taux d'absentéisme pour accidents de travail et trajet

Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	0,01%	0,00%	0,02%	2,06%	<b>0,12%</b>
Femmes	0,00%	0,00%	0,19%	0,40%	<b>0,11%</b>
<b>Total</b>	<b>0,01%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,10%</b>	<b>0,81%</b>	<b>0,12%</b>
<b>2015</b>					
Hommes	0,05%	0,00%	0,00%	0,35%	<b>0,06%</b>
Femmes	0,09%	0,00%	0,00%	0,14%	<b>0,09%</b>
<b>Total</b>	<b>0,07%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,07%</b>
<b>2016</b>					
Hommes	0,04%	0,00%	0,00%	0,01%	<b>0,04%</b>
Femmes	0,02%	0,00%	0,95%	0,11%	<b>0,13%</b>
<b>Total</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,08%</b>	<b>0,07%</b>

### 1.5.3 Taux d'absentéisme pour maternité

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	0,17%	0,00%	0,00%	0,11%	<b>0,15%</b>
Femmes	2,51%	0,00%	0,87%	1,85%	<b>2,20%</b>
<b>Total</b>	<b>0,97%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,41%</b>	<b>1,43%</b>	<b>0,98%</b>
<b>2015</b>					
Hommes	0,17%	0,00%	0,09%	0,34%	<b>0,18%</b>
Femmes	1,98%	0,00%	1,48%	0,98%	<b>1,73%</b>
<b>Total</b>	<b>0,78%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,78%</b>	<b>0,81%</b>	<b>0,78%</b>
<b>2016</b>					
Hommes	0,17%	0,00%	0,06%	0,29%	<b>0,17%</b>
Femmes	2,75%	0,00%	0,64%	2,31%	<b>2,44%</b>
<b>Total</b>	<b>1,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,35%</b>	<b>1,81%</b>	<b>1,02%</b>

### 1.5.4 Taux pour congés conventionnels

Ce sont les heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de l'accord relatif au statut des salariés de SAFRAN, à savoir : congé sans solde, congé événement de famille (mariage, naissance), congé de paternité, soins à enfant malade

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	0,12%	0,00%	0,17%	0,10%	<b>0,13%</b>
Femmes	0,14%	0,00%	0,19%	0,23%	<b>0,16%</b>
<b>Total</b>	<b>0,13%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,18%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,14%</b>
<b>2015</b>					
Hommes	0,13%	0,00%	0,19%	0,14%	<b>0,13%</b>
Femmes	0,18%	0,00%	0,37%	0,29%	<b>0,22%</b>
<b>Total</b>	<b>0,14%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,28%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,17%</b>
<b>2016</b>					
Hommes	0,16%	0,00%	0,25%	0,31%	<b>0,16%</b>
Femmes	0,15%	0,00%	0,25%	0,22%	<b>0,19%</b>
<b>Total</b>	<b>0,15%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,29%</b>	<b>0,17%</b>

### 1.5.5 Taux divers

Regroupent les heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée non payée, absence autorisée payée.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	0,21%	0,00%	0,14%	0,06%	<b>0,20%</b>
Femmes	0,39%	0,00%	0,11%	0,13%	<b>0,30%</b>
<b>Total</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,13%</b>	<b>0,12%</b>	<b>0,24%</b>
<b>2015</b>					
Hommes	0,24%	0,00%	0,08%	0,27%	<b>0,23%</b>
Femmes	0,32%	0,00%	0,01%	0,12%	<b>0,25%</b>
<b>Total</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,05%</b>	<b>0,16%</b>	<b>0,24%</b>
<b>2016</b>					
Hommes	0,13%	0,00%	0,04%	0,13%	<b>0,12%</b>
Femmes	0,20%	0,00%	0,14%	0,18%	<b>0,19%</b>
<b>Total</b>	<b>0,15%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,17%</b>	<b>0,16%</b>

**1.5.6 Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation à temps plein ou d'un congé pour soigner un enfant malade**

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	4	0	0	3	7
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
<b>2015</b>					
Hommes	1	0	0	0	1
Femmes	7	0	0	5	12
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>13</b>
<b>2016</b>					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	6	0	1	0	7
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

**1.5.7 Nombre de salariés handicapés au 31/12, au sens de la déclaration annuelle obligatoire des travailleurs handicapés (DOETH)**

<b>2014</b>	<b>29</b>	<b>2015</b>	<b>29</b>	<b>2016</b>	<b>31</b>
-------------	-----------	-------------	-----------	-------------	-----------



## CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 –REMUNERATIONS

#### 2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec ALD (en euros)

Masse salariale annuelle totale. Hors apprentis et stagiaires & CIFRE

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	79 245 696	*	2 610 255	1 803 038	83 710 098
Femmes	24 815 206	*	2 227 601	5 534 686	32 577 493
<b>Total</b>	<b>104 060 902</b>	<b>*</b>	<b>4 837 855</b>	<b>7 337 724</b>	<b>116 287 590</b>
<b>2015</b>					
Hommes	86 867 937	*	2 745 650	1 925 649	91 585 256
Femmes	27 498 896	*	2 354 394	5 267 710	35 121 000
<b>Total</b>	<b>114 366 833</b>	<b>*</b>	<b>5 100 044</b>	<b>7 193 359</b>	<b>126 706 256</b>
<b>2016</b>					
Hommes	89 724 421	*	2 746 523	1 656 443	94 181 690
Femmes	27 885 662	*	2 582 128	5 056 819	35 524 608
<b>Total</b>	<b>117 610 083</b>	<b>*</b>	<b>5 328 651</b>	<b>6 713 262</b>	<b>129 706 298</b>

\* Effectif inférieur à 5

#### 2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne

Les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	6 062	*	3 625	3 563	5 687
Femmes	5 098	*	3 330	3 543	4 533
<b>Total</b>	<b>5 698</b>	<b>*</b>	<b>3 483</b>	<b>3 548</b>	<b>5 178</b>
<b>2015</b>					
Hommes	6 035	*	3 835	3 717	5 732
Femmes	5 031	*	3 239	3 601	4 527
<b>Total</b>	<b>5 671</b>	<b>*</b>	<b>3 534</b>	<b>3 631</b>	<b>5 224</b>
<b>2016</b>					
Hommes	6 143	*	3 788	3 748	5 868
Femmes	5 021	*	3 277	3 680	4 543
<b>Total</b>	<b>5 758</b>	<b>*</b>	<b>3 522</b>	<b>3 697</b>	<b>5 332</b>

\* Effectif inférieur à 5

### 2.1.3 Rémunérations moyennes mensuelles par niveau ou position (en euros)

Masse salariale annuelle totale hors ALD (y compris 13<sup>ème</sup> mois) divisé par 12 \* effectif présent au mois le mois dans chaque niveau ou position. Les absents de longue durée sont exclus de cet indicateur.

2014		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	0	*	0	*	0
IV	ETAM 255 à 285	3 109	26	2 922	44	2 998	70
V	ETAM 305 à 365	3 823	70	3 635	133	3 698	203
VI	ETAM 395 à 425	4 577	6	4 932	9	4 787	15
CADRES	I	3 003	44	2 924	44	2 952	88
	II	4 229	170	4 066	136	4 155	306
	III A	5 560	197	5 040	103	5 379	300
	III B	6 748	88	6 228	40	6 580	128
	III BS	8 488	41	8 191	15	8 402	56
	III C	10 100	87	10 016	27	10 079	114
	DIR et HST	23 825	119	14 719	20	22 463	139
RAPPEL	ENSEMBLE	8 452	848	4 983	571	7 028	1 419

\* Effectif inférieur à 5

2015		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	0	*	0	*	0
IV	ETAM 255 à 285	3 135	26	2 944	39	3 020	65
V	ETAM 305 à 365	3 978	72	3 616	132	3 743	204
VI	ETAM 395 à 425	4 853	4	5 050	7	4 976	11
CADRES	I	2 996	38	2 967	34	2 977	72
	II	4 125	215	3 823	161	3 991	376
	III A	5 510	226	5 079	98	5 375	324
	III B	6 762	101	6 201	51	6 565	152
	III BS	8 288	50	8 496	23	8 354	73
	III C	10 029	96	10 810	21	10 177	117
	DIR et HST	25 909	123	15 872	25	24 265	148
RAPPEL	ENSEMBLE	8 275	951	5 076	591	7 012	1 542

\* Effectif inférieur à 5

2016		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	0	*	1
IV	ETAM 255 à 285	3 015	17	2 974	28	2 990	45
V	ETAM 305 à 365	3 973	75	3 657	135	3 767	210
VI	ETAM 395 à 425	*	4	5 621	7	5 362	11
CADRES	I	3 113	30	2 850	13	2 963	43
	II	4 128	245	3 763	182	3 971	427
	III A	5 623	243	5 211	99	5 503	342
	III B	6 822	112	6 267	55	6 642	167
	III BS	8 498	68	8 084	29	8 367	97
	III C	10 703	93	9 723	20	10 517	113
	DIR et HST	25 211	108	17 439	24	23 869	132
<b>RAPPEL</b>	<b>ENSEMBLE</b>	<b>8 263</b>	<b>996</b>	<b>5 161</b>	<b>592</b>	<b>7 081</b>	<b>1 588</b>

\* Effectif inférieur à 5

#### 2.1.4 Nombre de promotions (catégorie de départ)

On entend par promotion :

- pour les cadres = mesures individuelles entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération
- pour les non cadres = mesures individuelles entraînant le passage à un coefficient supérieur s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	36	0	6	3	45
Femmes	32	0	3	13	48
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>93</b>
<b>2015</b>					
Hommes	49	0	10	3	62
Femmes	35	0	7	17	59
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>121</b>
<b>2016</b>					
Hommes	66	0	12	3	81
Femmes	48	0	9	19	76
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>157</b>

## 2.1.4 A Nombre de promotions des cadres

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C Hors Statuts Directeurs	TOTAL
<b>2014</b>							
Hommes	9	9	8	9	1	NC	36
Femmes	12	11	5	2	2	NC	32
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>NC</b>	<b>68</b>
<b>2015</b>							
Hommes	6	21	7	8	4	3	49
Femmes	2	7	16	7	0	3	35
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>84</b>
<b>2016</b>							
Hommes	22	20	14	7	1	2	66
Femmes	25	7	9	7	0	0	48
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>114</b>

## 2.1.4 B Nombre de promotions des non cadres

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2014</b>												
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	3
F	0	0	0	1	0	1	5	2	3	1	0	13
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>16</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	1	1	4	0	0	6
F	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	3
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	0	1	0	0	1	1	6	0	0	9
F	0	0	0	1	1	2	5	2	4	1	0	16
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>25</b>

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL	
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
<b>2015</b>													
EMPLOYES	H	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	3
	F	0	0	0	0	1	1	3	7	4	1	0	17
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
TECHNICIENS	H	0	0	0	1	0	0	4	2	2	1	0	10
	F	0	0	0	0	1	2	4	0	0	0	0	7
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>17</b>
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM	H	0	0	0	1	1	0	4	3	3	1	0	13
	F	0	0	0	0	2	3	7	7	4	1	0	24
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>37</b>

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL	
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
<b>2016</b>													
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	2	5	3	7	1	0	0	19
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	0	1	3	7	1	0	0	12
	F	0	0	0	0	1	5	1	1	1	0	0	9
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM	H	0	0	0	0	0	4	3	7	1	0	0	15
	F	0	0	0	1	3	10	4	8	2	0	0	28
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>

## 2.2 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

### 2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en euros)

2014	8 465 048	2015	7 614 032	2016	7 281 411
------	-----------	------	-----------	------	-----------

### 2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2014	5,82	2015	5,82	2016	5,34
------	------	------	------	------	------

### 2.2.3 Rémunération horaire moyenne (selon la définition de l'indicateur 211 / heures de présence de l'année) (en euros)

2014	33,75	2015	34,10	2016	34,08
------	-------	------	-------	------	-------

## 2.3 – CHARGES ACCESSOIRES

### Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en euros)

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

	Entreprises de travail temporaire	Autres entreprises
2014	3 735 777	5 024 078
2015	2 274 825	7 623 893
2016	2 025 148	8 460 703

## 2.4 – PARTICIPATION FINANCIERE ET INTERESSEMENT

### 2.4.1 Participation : montant global distribué (part SAFRAN en application de l'accord de Participation Groupe) (en euros)

2014	3 824 078	2015	4 778 425	2016	6 103 892
------	-----------	------	-----------	------	-----------

### 2.4.2 Participation : en pourcentage brut

2014	4,22%	2015	4,75%	2016	5,47%
------	-------	------	-------	------	-------

### 2.4.3 Intéressement : montant de l'acompte (en euros)

2014	6,5%	2015	7%	2016	7%
------	------	------	----	------	----

## 2.5 – ACTIONNARIAT

2.5.1 Part du capital détenu par les salariés des sociétés du Groupe SAFRAN grâce à un système de participation (participation aux résultats, intéressement, actionnariat...)

2014	14,40%	2015	19,77%	2016	16,79%
------	--------	------	--------	------	--------

## CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE

### 3.1 – ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

#### 3.1.1 Nombre d’accidents du travail avec arrêt

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	0	0	0	2	2
Femmes	2	0	1	0	3
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
<b>2015</b>					
Hommes	2	0	0	0	2
Femmes	2	0	0	0	2
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>2016</b>					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	0	0	1	1	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

#### 3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>	10	0	3	360	373
<b>2015</b>	95	0	0	0	95
<b>2016</b>	0	0	7	14	21

#### 3.1.3 Nombre d’accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>	2	0	4	3	9
<b>2015</b>	6	0	0	1	7
<b>2016</b>	6	0	0	5	11



### 3.1.4 Nombre d'accidents mortels

2014	0	2015	0	2016	0
------	---	------	---	------	---

### 3.2 – MALADIES PROFESSIONNELLES

#### 3.2.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées

	Nombre	Dénomination
2014	0	
2015	0	
2016	4	Accident de trajet sans arrêt

### 3.3 – DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE (en euros)

2014	393 228	2015	321 778	2016	452 296
------	---------	------	---------	------	---------

## CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 4.1 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

#### 4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

2014	36H	2015	36H	2016	36H
------	-----	------	-----	------	-----

#### 4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

2014	0	2015	0	2016	0
------	---	------	---	------	---

#### 4.1.3 Nombre de salariés bénéficiant d'un système horaires individualisés

2014	150	2015	134	2016	123
------	-----	------	-----	------	-----

## CHAPITRE 5 – FORMATION

### 5.1 – FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

2014	4,00	2015	4,40	2016	4,60
------	------	------	------	------	------

#### 5.1.1 B Montant consacré à la formation continue (en euros)

2014	4 123 716	2015	5 828 884	2016	6 454 915
------	-----------	------	-----------	------	-----------

#### 5.1.2 Nombre d'effectifs formés (rémunérés)

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	478	1	46	34	559
Femmes	295	0	35	95	425
<b>Total</b>	<b>773</b>	<b>1</b>	<b>81</b>	<b>129</b>	<b>984</b>
<b>2015</b>					
Hommes	687	1	56	40	784
Femmes	380	0	60	103	543
<b>Total</b>	<b>1067</b>	<b>1</b>	<b>116</b>	<b>143</b>	<b>1327</b>
<b>2016</b>					
Hommes	697	0	54	46	797
Femmes	344	0	62	77	483
<b>Total</b>	<b>1041</b>	<b>0</b>	<b>116</b>	<b>123</b>	<b>1280</b>

### 5.1.3 Nombre d'actions de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Hommes	1103	1	100	95	1299
Femmes	733	0	55	226	1014
<b>Total</b>	<b>1836</b>	<b>1</b>	<b>155</b>	<b>321</b>	<b>2313</b>
<b>2015</b>					
Hommes	1962	1	209	132	2304
Femmes	1122	0	295	294	1711
<b>Total</b>	<b>3084</b>	<b>1</b>	<b>504</b>	<b>426</b>	<b>4015</b>
<b>2016</b>					
Hommes	1866	0	149	71	2086
Femmes	982	0	143	148	1273
<b>Total</b>	<b>2848</b>	<b>0</b>	<b>292</b>	<b>219</b>	<b>3359</b>

### 5.1.4 Nombre d'heures de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2014</b>					
Rémunérées	29 822	7	3 203	5 191	38 223
Non rémunérées	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>29 822</b>	<b>7</b>	<b>3 203</b>	<b>5 191</b>	<b>38 223</b>
<b>2015</b>					
Rémunérées	38 301	35	3 855	6 778	48 969
Non rémunérées	893	0	19	257	1 169
<b>Total</b>	<b>39 194</b>	<b>35</b>	<b>3 874</b>	<b>7 035</b>	<b>50 138</b>
<b>2016</b>					
Rémunérées	40 204	0	2 884	2 983	46 071
Non rémunérées	47	0	0	0	47
<b>Total</b>	<b>40 251</b>	<b>0</b>	<b>2 884</b>	<b>2 983</b>	<b>46 118</b>

## 5.2 – CONGE FORMATION

### 5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

<b>2014</b>	<b>1</b>	<b>2015</b>	<b>0</b>	<b>2016</b>	<b>0</b>
-------------	----------	-------------	----------	-------------	----------

### 5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

<b>2014</b>	<b>0</b>	<b>2015</b>	<b>0</b>	<b>2016</b>	<b>0</b>
-------------	----------	-------------	----------	-------------	----------

### 5.2.3 Nombre de salariés auxquels à été refusé un congé de formation

2014	0	2015	1	2016	0
------	---	------	---	------	---

## 5.3 –Apprentissage

### 5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclus

2014	43	2015	40	2016	83
------	----	------	----	------	----

## CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL

#### 6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise

	2016	
	Titulaires	Suppléants
CFE-CGC	4	5
CFDT	3	1
SANS ETIQUETTE	0	1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

#### 6.1.2 Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2015	2016
Délégués du personnel	23	29
Comité d'établissement	25	39
CHSCT	10	22
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>90</b>

#### 6.1.3 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

2014	2015	2016
0	0	3

#### 6.1.4 A Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise dans l'année

##### 2014

- Accord de méthode, signé le 30 juin 2014 par : CFDT, CFTC, CFE-CGC, CGT, FO, UNSA
- Accord d'intéressement, exercices 2014 – 2015 – 2016, signé le 27 juin 2014, par : CFDT, CFE-CGC
- Avenant n°2 au règlement du Plan d'Epargne de Groupe International de Safran, signé le 17 juin 2014
- Accord de méthode, signé le 20 février 2014 par : CFDT, CFE-CGC, CGT, FO, UNSA

- Négociation annuelle obligatoire 2014, signé le 17 mars 2014, par : CFDT, CFE-CGC

## 2015

- Avenant à l'accord d'intéressement, signé le 25 juin 2015 par : CFDT, CFE-CGC
- Accord d'entreprise sur le nombre d'établissements distincts et la composition du CCE de Safran Sa, signé le 24 août 2015, par : CFDT, CFE-CGC
- Accord complémentaire - NAO 2015, signé le 31 mars 2015, par : CFDT, CFE-CGC
- Négociation annuelle obligatoire 2015, signé le 31 mars 2015, par : CFDT, CFE-CGC

## 2016

- Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2014-2015-2016 exercice 2016 signé le 15 février 2016, par : CFDT, CFE-CGC.
- Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes signé le 8 mars 2016, par : CFDT, CFE-CGC.
- Négociation annuelle obligatoire 2016, signé le 18 mars 2016, par : CFDT, CFE-CGC.
- Accord d'entreprise sur la composition du comité central d'entreprise de Safran SA, signé le 25 mai 2016, par : CFDT, CFE-CGC.
- Accord d'adaptation concernant le régime conventionnel du personnel Safran Consulting, signé le 29 septembre 2016, par : UNSA, CFDT, CFE-CGC.
- Accord télétravail Safran SA, signé le 29 septembre 2016, par : CFDT, CFE-CGC.

### 6.1.4 B Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe dans l'année

#### 2014

- Avenant n°3 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°8 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 3 février 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT, et CGT-FO.
- Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran signé le 17 mars 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°9 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 19 mai 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT, et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe Safran signé le 10 juin 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 16 juin 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord de groupe Safran relatif aux garanties décès et invalidité accidentels signé le 13 octobre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°2 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe SAFRAN signé le 12 novembre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CG-FO.
- Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 28 novembre 2014 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.



- Avenant n°8 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 28 novembre 2014 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.

## 2015

- Avenant n°5 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 17 février 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord cadre européen sur le développement des compétences et des parcours professionnels signé le 25 mars 2015 par IndustriAll.
- Avenant n°10 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 15 juillet 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 novembre 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 novembre 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°11 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 18 décembre 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

## 2016

- Avenant n°7 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran, signé le 4 février 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Accord relatif à l'abondement du Compte Epargne Temps (CET) des salariés seniors, signé le 4 février 2016, par CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran, signé le 4 février 2016 par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Accord relatif à la majoration de l'indemnité de départ à la retraite des salariés du Groupe Safran, signé le 4 février 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Accord de méthode relatif à la rémunération globale et aux avantages sociaux du Groupe Safran, signé le 4 février 2016, par CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 18 mars 2016 par IndustriAll.
- Avenant n°8 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran, signé le 30 juin 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Accord Groupe relatif au contrat de génération de Safran, signé le 13 septembre 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran, signé le 29 septembre 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.

### 6.1.4 C Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

[Textes nationaux particuliers aux métaux]

## 2014

- Accord du 22 janvier 2014 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres ;
- Accord du 8 avril 2014 sur l'égalité professionnelle et la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ;
- Accord du 21 octobre 2014 sur le développement de l'alternance dans la métallurgie ;
- Accord du 13 novembre 2014 sur la formation professionnelle tout au long de la vie ;
- Avenant du 20 mars 2014 sur les TGA et les SMH pour l'année 2014 (Région Parisienne).

## 2015

- Accord du 27 janvier 2015 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- Avenant du 21 septembre 2015 à la convention collective de la métallurgie du 16 juillet 1954

## 2016

- Accord national du 28 janvier 2016 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2016.
- Accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie.
- Accord national du 23 septembre 2016 relatif à l'emploi dans la métallurgie.

### [Textes nationaux interprofessionnels]

## 2014

- Accord du 8 décembre 2014 relatif au contrat de sécurisation professionnelle

## 2015

- Accord du 7 janvier 2015 sur l'affectation des ressources du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels
- Avenant du 17 février 2015 à l'ANI du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi
- Convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle.

## 2016

- Accord du 25 mars 2016 portant application pour les Fongecif des dispositions du titre 1er de la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale.

### 6.1.5 Nombre des personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique social et syndical

2014	1	2015	0	2016	7
------	---	------	---	------	---

## **6.2 – INFORMATION ET COMMUNICATION**

Information, communication et concertation sont, à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun.

Elles trouvent notamment leur place :

- Dans les relations inter-directions ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité
- Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers
- Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : journal d'entreprise, intranet, messageries, vidéos, conférences et forums...

## CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1 – ŒUVRES SOCIALES

Dépenses de l'entreprise (en euros)

	Logement	Transport	Restaurant	Total
2014	467 532	841 545	386 998	1 696 075
2015	526 300	927 631	443 751	1 897 682
2016	582 625	861 668	131 750	1 576 043

### 7.2 – AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Maladie, Décès, Maternité, Accident du travail (en euros)

2014	4 034 966	2015	4 490 340	2016	4 472 819
------	-----------	------	-----------	------	-----------

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Vieillesse (en euros)

2014	14 724 300	2015	16 370 006	2016	16 521 366
------	------------	------	------------	------	------------