

BILAN SOCIAL

2011



SAFRAN

AEROSPACE · DEFENCE · SECURITY

BILAN SOCIAL 2011

La loi n°77-769 du 12 juillet 1977 fait obligation aux entreprises, comptant des établissements de plus de 300 salariés, d'élaborer chaque année un bilan social pour chaque établissement.

Ce bilan doit permettre aux salariés de mieux appréhender la situation sociale de l'entreprise, de connaître les réalisations effectués et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours de l'année la précédant.

MODIFICATION DE PERIMETRE GEOGRAPHIQUE

Au 1^{er} janvier 2011, Safran Information Services (SIS) est entré dans le périmètre de SAFRAN SA.

Les données 2011 intègrent donc les établissements de Martial Valin et Malakoff (SIS).

Les données 2009 et 2010 concernent uniquement l'établissement de Martial Valin et sont à titre indicatives.

TABLE DES MATIÈRES

<u>CHAPITRE 1 – L’EMPLOI</u>	4
1 – 1 : Effectifs	
1 – 2 : Effectifs temporaires	
1 – 3 : Embauches	
1 – 4 : Départs	
1 – 5 : Absentéisme hors ALD	
<u>CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</u>	23
2 – 1 : Rémunérations	
2 – 2 : Hiérarchie des rémunérations	
2 – 3 : Charges accessoires	
2 – 4 : Participation financière et Intéressement	
2 – 5 : Actionnariat	
<u>CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE</u>	29
3 – 1 : Accidents de travail et de trajet	
3 – 2 : Maladies professionnelles	
3 – 3 : Dépenses en matière de sécurité	
<u>CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u>	31
4 – 1 : Durée et aménagement du temps de travail	
<u>CHAPITRE 5 – FORMATION</u>	32
5 – 1 : Formation professionnelle continue	
5 – 2 : Congé formation	
<u>CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES</u>	34
6 – 1 : Représentants du personnel	
6 – 2 : Information et communication	
<u>CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L’ENTREPRISE</u>	39
7 – 1 : Œuvres sociales	
7 – 2 : Autres charges sociales	

CHAPITRE 1 – L'EMPLOI

1.1 - EFFECTIFS

1.1.1 Effectif au 31/12

	Inscrits			ALD			Présents			E.T.P		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
Hommes	228	307	501	4	7	8	224	300	493	218,95	290,55	475,35
Femmes	109	159	244	4	3	6	105	156	238	98,85	152,05	220,85
Cadres	337	466	745	8	10	14	329	456	731	317,80	442,60	696,20
Hommes	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1,00	1,00	1,00
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Maîtrise	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1,00	1,00	1,00
Hommes	11	30	48	0	0	0	11	30	48	11,00	30,00	48,00
Femmes	9	31	40	0	0	1	9	31	39	8,60	30,60	38,60
Techniciens	20	61	88	0	0	1	20	61	87	19,60	60,60	86,60
Hommes	11	18	33	0	0	1	11	18	32	11,00	18,00	32,00
Femmes	63	73	99	1	2	5	62	71	94	59,90	66,90	88,10
Employés	74	91	132	1	2	6	73	89	126	70,90	84,90	120,10
Hommes	251	356	583	4	7	9	247	349	574	241,95	339,55	556,35
Femmes	181	263	383	5	5	12	176	258	371	167,35	249,55	347,55
Total	432	619	966	9	12	21	423	607	945	409,30	589,10	903,90

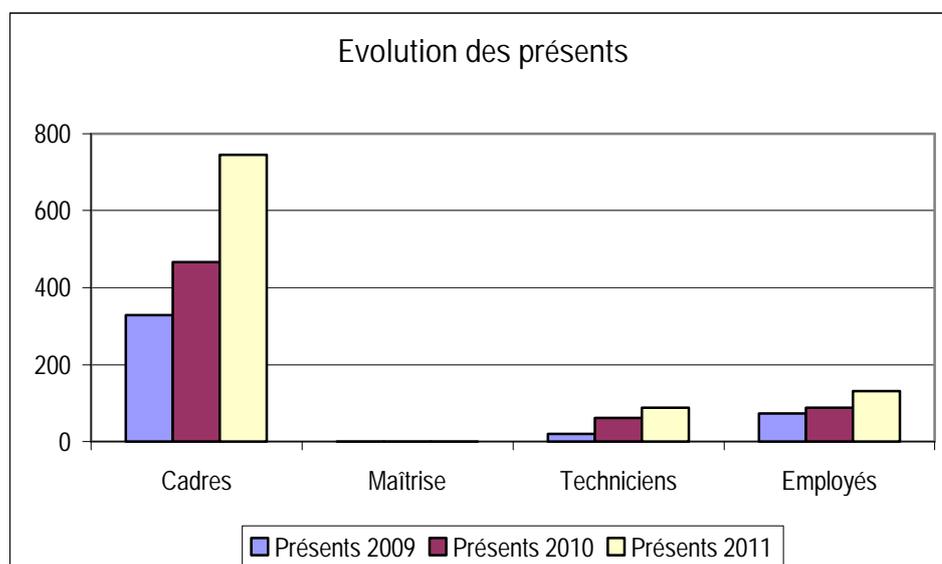
Définitions

Inscrits : Salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée

Présents : Inscrits moins ALD

ALD : Absents de Longue Durée

ETP : Equivalent Temps Plein des présents



1.1.1. A Répartition des présents par CSP et par tranche d'âge au 31/12

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2009										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
De 25 à 29 ans	12	7	0	0	0	0	0	2	12	9
De 30 à 34 ans	20	17	0	0	0	0	0	4	20	21
De 35 à 39 ans	15	11	0	0	2	3	1	6	18	20
De 40 à 44 ans	30	15	0	0	0	1	1	7	31	23
De 45 à 49 ans	27	19	0	0	1	1	0	9	28	29
De 50 à 54 ans	33	10	1	0	3	2	4	16	41	28
De 55 à 59 ans	61	15	0	0	5	2	3	16	69	33
De 60 ans et plus	26	9	0	0	0	0	2	2	28	11
Total	224	105	1	0	11	9	11	62	247	176

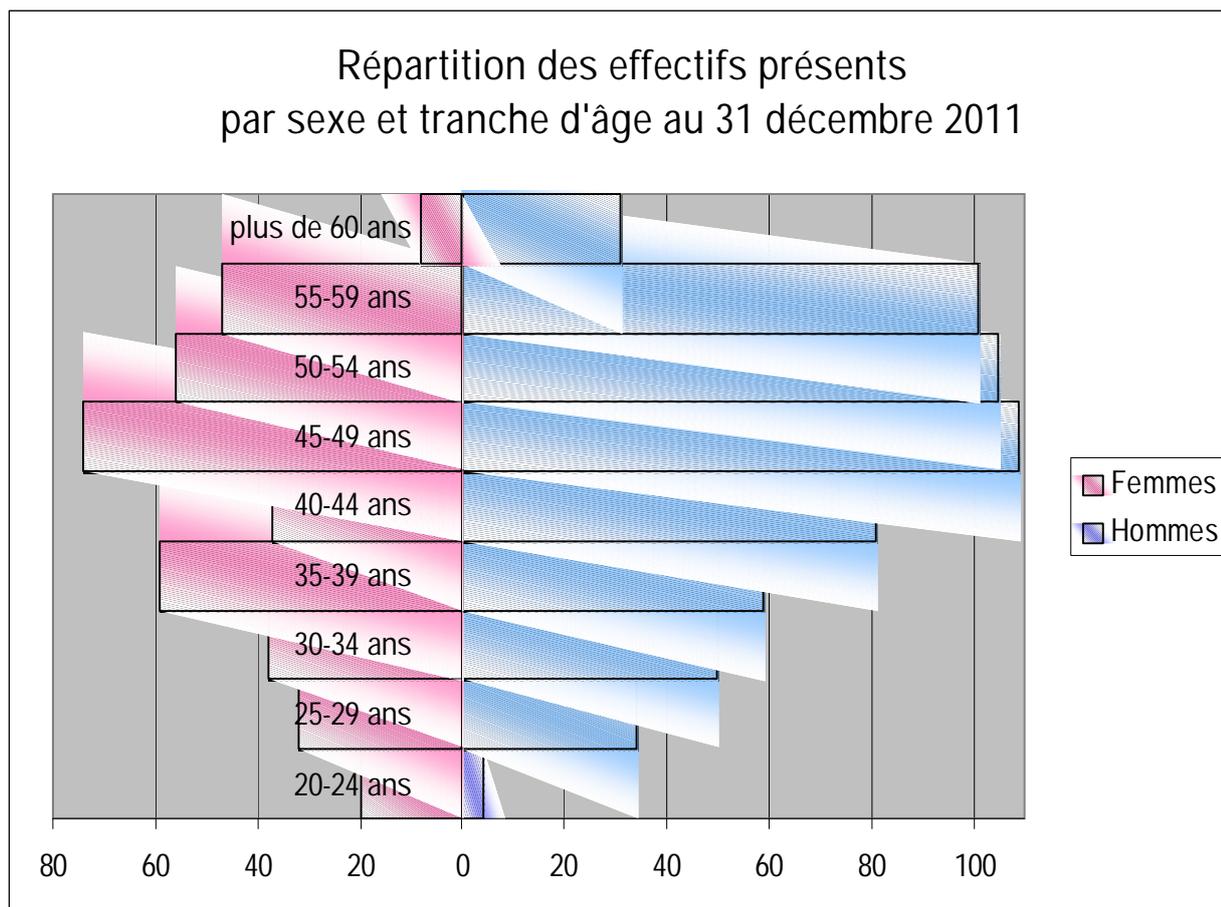
	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2010										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	1	1	0	0	0	1	0	0	1	2
De 25 à 29 ans	9	15	0	0	0	0	0	3	9	18
De 30 à 34 ans	28	21	0	0	0	0	0	4	28	25
De 35 à 39 ans	29	27	0	0	2	6	1	6	32	39
De 40 à 44 ans	38	22	0	0	7	4	2	6	47	32
De 45 à 49 ans	55	29	0	0	9	8	5	16	69	53
De 50 à 54 ans	53	17	1	0	5	5	2	18	61	40
De 55 à 59 ans	66	20	0	0	6	7	6	18	78	45
De 60 ans et plus	28	7	0	0	1	0	2	2	31	9
Total	307	159	1	0	30	31	18	73	356	263

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2011										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	4	16	0	0	0	3	0	1	4	20
De 25 à 29 ans	31	27	0	0	1	0	2	5	34	32
De 30 à 34 ans	48	29	0	0	1	0	1	9	50	38
De 35 à 39 ans	50	42	0	0	5	9	4	8	59	59
De 40 à 44 ans	70	25	0	0	9	4	2	8	81	37
De 45 à 49 ans	90	43	0	0	12	12	7	19	109	74
De 50 à 54 ans	91	27	0	0	9	6	5	23	105	56
De 55 à 59 ans	83	23	1	0	9	5	8	19	101	47
De 60 ans et plus	26	6	0	0	2	0	3	2	31	8
Total	493	238	1	0	48	39	32	94	574	371

1.1.1. B Répartition des présents par CSP et âges moyens au 31/12

Age moyen	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2009	48,4	44,0	53,0		51,6	46,7	52,6	48,1	51,4	46,3
2010	46,8	42,2	54,0		47,2	44,0	50,2	45,8	46,4	42,4
2011	46,6	43,0	55,0		46,7	45,3	45,9	43,8	46,4	42,7

Répartition des effectifs présents par sexe et tranche d'âge au 31 décembre 2011



1.1.2 Effectif permanent

Salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée. Donc CDD et temps partiels exclus.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009	269	1	18	66	354
2010	307	1	32	70	410
2011	493	1	72	93	659

1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009	8	0	0	0	8
2010	5	0	0	0	5
2011	12	0	0	0	12

1.1.4. A Effectif mensuel moyen par sexe avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	223	1	12	11	247
Femmes	106	0	10	64	180
Total	329	1	22	75	427
2010					
Hommes	254	1	23	12	290
Femmes	125	0	19	66	210
Total	379	1	42	78	500
2011					
Hommes	463	1	47	30	541
Femmes	223	0	38	93	354
Total	686	1	85	123	895

1.1.4. B Effectif mensuel moyen par sexe hors ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	219	1	12	11	243
Femmes	101	0	10	64	175
Total	320	1	22	75	418
2010					
Hommes	239	1	23	12	275
Femmes	133	0	19	63	215
Total	372	1	42	75	490
2011					
Hommes	455	1	46	29	531
Femmes	217	0	36	90	343
Total	672	1	82	119	874

1.1.5. A Effectif moyen équivalent plein temps avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois en équivalent plein temps divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	218	1	12	11	242
Femmes	99	0	9	62	170
Total	317	1	21	73	412
2010					
Hommes	238	1	23	12	274
Femmes	130	0	19	62	211
Total	368	1	42	74	485
2011					
Hommes	456	1	46	30	533
Femmes	214	0	37	89	340
Total	670	1	83	119	873

1.1.6 Nombre de salariés en ALD au 31/12

	2009	2010	2011
CONGES SABBATIQUE	1	1	
CONGES PARENTAL	1	1	3
CONGES SANS SOLDE	3	2	3
CONGES DE FORMATION LONGUE DUREE	0	0	0
MALADIE DE LONGUE DUREE	2	3	9
CREATION D'ENTREPRISE	0	1	2
SAFRAN HRS	2	4	4
Total	9	12	21

1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31/12

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2009										
De 0 à 4 ans	49	26	0	0	0	1	1	5	50	32
De 5 à 9 ans	41	29	0	0	0	0	1	10	42	39
De 10 à 14 ans	16	7	0	0	2	3	1	6	19	16
De 15 à 19 ans	26	12	0	0	0	1	0	3	26	16
De 20 à 24 ans	26	12	0	0	0	2	1	8	27	22
De 25 à 29 ans	29	10	0	0	5	0	3	11	37	21
De 30 à 34 ans	27	3	0	0	2	1	1	11	30	15
De 35 à 39 ans	10	6	1	0	2	1	3	7	16	14
De 40 ans et plus	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Total	224	105	1	0	11	9	11	62	247	176

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2010										
De 0 à 4 ans	67	41	0	0	0	8	0	8	67	57
De 5 à 9 ans	61	44	0	0	1	0	3	11	65	55
De 10 à 14 ans	36	14	0	0	3	3	2	9	41	26
De 15 à 19 ans	13	10	0	0	4	2	0	1	17	13
De 20 à 24 ans	51	27	0	0	6	7	4	9	61	43
De 25 à 29 ans	32	13	0	0	9	6	3	18	44	37
De 30 à 34 ans	31	7	0	0	4	2	4	9	39	18
De 35 à 39 ans	14	3	1	0	1	2	2	8	18	13
De 40 ans et plus	2	0	0	0	2	1	0	0	4	1
Total	307	159	1	0	30	31	18	73	356	263

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2011										
De 0 à 4 ans	143	83	0	0	2	11	2	17	147	111
De 5 à 9 ans	75	49	0	0	4	1	6	12	85	62
De 10 à 14 ans	76	31	0	0	7	5	3	14	86	50
De 15 à 19 ans	22	12	0	0	4	3	1	1	27	16
De 20 à 24 ans	66	37	0	0	11	7	3	9	80	53
De 25 à 29 ans	50	17	0	0	10	7	8	19	68	43
De 30 à 34 ans	42	9	0	0	5	4	5	15	52	28
De 35 à 39 ans	26	5	1	0	2	2	4	12	33	19
De 40 ans et plus	1	1	0	0	3	0	1	0	5	1
Total	501	244	1	0	48	40	33	99	583	383

1.1.8 Répartition par ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31/12

Ancienneté moyenne	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2009	16,2	13,3	35,0		27,0	18,2	24,0	21,2	25,5	17,6
2010	15,4	12,5	36,0		21,9	17,5	23,2	18,3	14,0	16,0
2011	14,1	6,7	37,0	#DIV/0!	21,7	20,2	23,8	20,8	16,1	14,5

1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31/12

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2009					
Français	332	1	20	71	424
UE	3	0	0	1	4
Hors UE	2	0	0	2	4
Total	337	1	20	74	432
2010					
Français	458	1	61	88	608
UE	4	0	0	2	6
Hors UE	4	0	0	1	5
Total	466	1	61	91	619
2011					
Français	731	1	88	129	949
UE	6	0	0	1	7
Hors UE	8	0	0	2	10
Total	745	1	88	132	966

1.1.10 A Répartition des inscrits selon une structure de qualification détaillée au 31/12

ETAM		Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
		170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2009																
EMPLOYÉS	H	0	0	0	0	0	0	2	4	1	3	0	1	0	0	11
	F	0	0	0	0	0	1	4	7	4	10	20	11	6	0	63
Total		0	0	0	0	0	1	6	11	5	13	20	12	6	0	74
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	3	3	1	0	11
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	5	0	0	9
Total		0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	7	8	1	0	20
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM	H	0	0	0	0	0	1	3	6	1	3	3	5	1	0	23
	F	0	0	0	0	0	1	4	7	4	10	24	16	6	0	72
Total		0	0	0	0	0	2	7	13	5	13	27	21	7	0	95

ETAM		Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
		170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2010																
EMPLOYÉS	H	0	0	0	0	0	1	5	6	6	8	26	15	6	0	73
	F	0	0	0	0	0	0	1	4	1	1	6	4	0	1	18
Total		0	0	0	0	0	1	6	10	7	9	32	19	6	1	91
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	0	0	1	0	5	8	7	9	1	0	31
	F	0	0	0	0	0	1	1	3	2	4	11	5	3	0	30
Total		0	0	0	0	0	1	2	3	7	12	18	14	4	0	61
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM	H	0	0	0	0	0	1	6	6	11	16	33	25	7	0	105
	F	0	0	0	0	0	1	2	7	3	5	17	9	3	1	48
Total		0	0	0	0	0	2	8	13	14	21	50	34	10	1	153

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL	
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
2011																
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	1	2	5	2	9	9	7	2	1	38
	F	0	0	0	0	0	1	5	6	11	13	31	20	7	0	94
Total		0	0	0	0	0	2	7	11	13	22	40	27	9	1	132
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	0	0	3	2	5	7	20	8	3	0	48
	F	0	0	0	0	0	0	1	2	7	11	11	8	0	0	40
Total		0	0	0	0	0	0	4	4	12	18	31	16	3	0	88
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM	H	0	0	0	0	0	1	5	7	7	16	29	16	5	1	87
	F	0	0	0	0	0	1	6	8	18	24	42	28	7	0	134
Total		0	0	0	0	0	2	11	15	25	40	71	44	12	1	221

1.1.10 B Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C	HS Directeur	TOTAL
2009								
Hommes	4	29	35	29	6	39	86	228
Femmes	6	33	25	22	4	10	9	109
Total	10	62	60	51	10	49	95	337
2010								
Hommes	4	48	55	42	14	51	93	307
Femmes	8	51	40	26	6	17	11	159
Total	12	99	95	68	20	68	104	466
2011								
Hommes	11	114	128	62	16	66	104	501
Femmes	25	82	63	35	6	22	11	244
Total	36	196	191	97	22	88	115	745

1.1.11 Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12

	Cadres			Maitrises			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
2009													
Hommes	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Femmes	8	0	3	0	0	0	2	0	0	5	0	1	19
Total	8	0	5	0	0	0	2	0	0	5	0	1	21
2010													
Hommes	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Femmes	11	0	6	0	0	0	2	0	0	5	0	1	25
Total	12	0	7	0	0	0	2	0	0	5	0	1	27
2011													
Hommes	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
Femmes	19	1	6	0	0	0	2	0	0	6	0	2	36
Total	21	1	7	0	0	0	2	0	0	6	0	2	39

1.2 – EFFECTIF TEMPORAIRES

1.2.1 Nombre de stagiaires (Ecoles, Universités)

Nombre de stagiaires ayant eu dans l'année de référence un stage supérieur ou égal à une semaine non régi par un contrat de travail

	Elèves Ingénieurs	IUT - Lycées techn	Autres	Total
2009	26	3	4	33
2010	26	1	2	29
2011	16	2	60	78

1.2.2 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Il est égal au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	0,00	0,00	0,00	0,02	0,02
Femmes	0,47	0,00	0,00	0,33	0,80
Total	0,47	0,00	0,00	0,35	0,82
2010					
Hommes	1,76	0,00	2,73	0,08	4,57
Femmes	2,60	0,00	3,72	4,23	10,55
Total	4,36	0,00	6,45	4,31	15,12
2011					
Hommes	14,63	0,00	0,29	0,30	15,22
Femmes	15,00	0,00	1,76	1,43	18,19
Total	29,63	0,00	2,05	1,73	33,41

1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)

Elle est égale au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de mission commencées dans l'année

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009	114,00	0,00	0,00	86,00	25,00
2010	32,64	0,00	72,36	19,34	47,85
2011	154,64	0,00	189,91	30,92	148,31

1.3 - EMBAUCHES

2009	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI					
Hommes	10	0	0	1	11
Femmes	4	0	0	0	4
Total	14	0	0	1	15
Embauches par CDD					
Hommes	2	0	0	0	2
Femmes	4	0	0	0	4
Total	6	0	0	0	6
Mobilités Groupe					
Hommes	39	0	1	0	40
Femmes	8	0	1	2	11
Total	47	0	2	2	51
TOTAL					
Hommes	51	0	1	1	53
Femmes	16	0	1	2	19
Total	67	0	2	3	72

2010	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI					
Hommes	15	0	0	0	15
Femmes	4	0	2	1	7
Total	19	0	2	1	22
Embauches par CDD					
Hommes	4	0	0	0	4
Femmes	6	0	0	1	7
Total	10	0	0	1	11
Mobilités Groupe					
Hommes	97	0	20	9	126
Femmes	49	0	19	16	84
Total	146	0	39	25	210
TOTAL					
Hommes	116	0	20	9	145
Femmes	59	0	21	18	98
Total	175	0	41	27	243

2011		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI						
	Hommes	67	0	2	2	71
	Femmes	25	0	2	7	34
	Total	92	0	4	9	105
Embauches par CDD						
	Hommes	3	0	0	1	4
	Femmes	11	0	0	0	11
	Total	14	0	0	1	15
Mobilités Groupe						
	Hommes	65	0	2	10	77
	Femmes	35	0	8	12	55
	Total	100	0	10	22	132
Mutations entre établissements						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	4	0	0	1	5
	Total	8	0	0	1	9
TOTAL						
	Hommes	139	0	4	13	156
	Femmes	75	0	10	20	105
	Total	214	0	14	33	261

1.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	1	0	0	0	1
	Total	1	0	0	0	1
2010						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	3	0	1	0	4
	Total	5	0	1	0	6
2011						
	Hommes	5	0	0	1	6
	Femmes	13	0	2	1	16
	Total	18	0	2	2	22

1.4 - DEPARTS

2009		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	3	0	0	0	3
	Total	5	0	0	0	5
Nombre de licenciements pour cause économique						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Nombre de licenciements pour d'autres motifs						
	Hommes	3	0	0	0	3
	Femmes	1	0	0	0	1
	Total	4	0	0	0	4
Fin de contrat à durée déterminée						
	Hommes	2	0	1	0	3
	Femmes	1	0	0	0	1
	Total	3	0	1	0	4
Départs en cours de période d'essai						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Retraites						
	Hommes	16	0	0	0	16
	Femmes	1	0	0	0	1
	Total	17	0	0	0	17
Ruptures conventionnelles						
	Hommes	0	0	2	0	2
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	2	0	2
Décès						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Mobilités Groupe						
	Hommes	16	0	0	0	16
	Femmes	8	0	1	2	11
	Total	24	0	1	2	27
TOTAL DEPARTS						
	Hommes	39	0	3	0	42
	Femmes	14	0	1	2	17
	Total	53	0	4	2	59

2010		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions						
	Hommes	1	0	0	1	2
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	1	0	0	1	2
Nombre de licenciements pour cause économique						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Nombre de licenciements pour d'autres motifs						
	Hommes	3	0	0	0	3
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	3	0	0	0	3
Fin de contrat à durée déterminée						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	4	0	0	1	5
	Total	8	0	0	1	9
Départs en cours de période d'essai						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Retraites						
	Hommes	8	0	0	1	9
	Femmes	4	0	0	3	7
	Total	12	0	0	4	16
Ruptures conventionnelles						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	1	0	0	1	2
	Total	5	0	0	1	6
Décès						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Mobilités Groupe						
	Hommes	15	0	0	0	15
	Femmes	3	0	0	2	5
	Total	18	0	0	2	20
TOTAL DEPARTS						
	Hommes	35	0	0	2	37
	Femmes	12	0	0	7	19
	Total	47	0	0	9	56

2011		Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions						
	Hommes	12	0	1	0	13
	Femmes	1	0	0	0	1
	Total	13	0	1	0	14
Nombre de licenciements pour cause économique						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	1	0	0	0	1
Nombre de licenciements pour d'autres motifs						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	2	0	0	0	2
	Total	6	0	0	0	6
Fin de contrat à durée déterminée						
	Hommes	6	0	0	1	7
	Femmes	2	0	0	0	2
	Total	8	0	0	1	9
Départs en cours de période d'essai						
	Hommes	2	0	0	1	3
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	2	0	0	1	3
Retraites						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	3	0	0	1	4
	Total	5	0	0	1	6
Ruptures conventionnelles						
	Hommes	5	0	0	0	5
	Femmes	1	0	1	1	3
	Total	6	0	1	1	8
Décès						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
	Total	1	0	0	0	1
Mobilités Groupe						
	Hommes	24	0	0	1	25
	Femmes	9	0	1	3	13
	Total	33	0	1	4	38
Mutations Etablissements						
	Hommes	4	0	0	0	4
	Femmes	4	0	0	1	5
	Total	8	0	0	1	9
TOTAL DEPARTS						
	Hommes	61	0	1	3	65
	Femmes	22	0	2	6	30
	Total	83	0	3	9	95

1.5 - ABSENTEISME

1.5.1 Taux d'absentéisme total

Nombre d'heures d'absences = Total des heures d'absences payées ou non payées (maladie, accidents, maternité, divers) divisé par l'horaire théorique hors congés payés et hors chômage, hors RTT et hors CET

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	0,52%	0,00%	2,54%	2,25%	0,72%
Femmes	3,61%	0,00%	1,14%	6,30%	4,58%
Total	1,51%	0,00%	1,90%	5,71%	2,23%
2010					
Hommes	0,49%	0,00%	0,64%	0,37%	0,62%
Femmes	2,77%	0,00%	1,50%	6,33%	4,54%
Total	1,24%	0,00%	1,03%	5,41%	1,84%
2011					
Hommes	3,23%	0,00%	3,81%	1,15%	2,88%
Femmes	3,89%	0,00%	4,60%	3,51%	3,73%
Total	3,31%	0,00%	4,29%	2,55%	3,01%

1.5.1 A Taux d'absentéisme pour maladie

Il s'agit des absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la sécurité sociale

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	0,28%	0,00%	2,33%	1,51%	0,45%
Femmes	1,34%	0,00%	1,08%	4,68%	2,57%
Total	0,61%	0,00%	1,76%	4,22%	1,28%
2010					
Hommes	0,28%	0,00%	0,36%	0,14%	0,35%
Femmes	0,88%	0,00%	1,32%	4,94%	2,61%
Total	0,48%	0,00%	0,80%	4,20%	1,06%
2011					
Hommes	1,72%	0,00%	3,17%	1,01%	1,88%
Femmes	2,89%	0,00%	4,42%	3,28%	3,23%
Total	2,25%	0,00%	3,89%	2,34%	2,51%

1.5.1 B Taux d'absentéisme pour accidents de travail et trajet

Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Femmes	0,03%	0,00%	0,00%	0,00%	0,03%
Total	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%
2010					
Hommes	0,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%
Femmes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	0,01%	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%
2011					
Hommes	0,09%	0,00%	0,00%	0,00%	0,05%
Femmes	0,19%	0,00%	0,15%	0,00%	0,17%
Total	0,13%	0,00%	0,08%	0,00%	0,07%

1.5.1 C Taux d'absentéisme pour maternité

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Femmes	1,87%	0,00%	0,00%	1,24%	1,62%
Total	0,60%	0,00%	0,00%	1,06%	0,65%
2010					
Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Femmes	1,55%	0,00%	0,00%	1,13%	1,56%
Total	0,51%	0,00%	0,00%	0,95%	0,53%
2011					
Hommes	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Femmes	0,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,11%
Total	0,11%	0,00%	0,00%	0,00%	0,11%

1.5.1 D Taux pour congés conventionnels

Ce sont les heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de l'accord relatif au statut des salariés de SAFRAN, à savoir : congés sans solde, congé événement de famille (mariage, naissance), congé de paternité, soins à enfant malade

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	0,13%	0,00%	0,14%	0,74%	0,17%
Femmes	0,12%	0,00%	0,07%	0,30%	0,19%
Total	0,13%	0,00%	0,10%	0,37%	0,17%
2010					
Hommes	0,16%	0,00%	0,27%	0,07%	0,20%
Femmes	0,12%	0,00%	0,16%	0,23%	0,19%
Total	0,14%	0,00%	0,22%	0,20%	0,16%
2011					
Hommes	1,34%	0,00%	1,28%	0,14%	0,70%
Femmes	0,12%	0,00%	0,22%	0,24%	0,14%
Total	0,73%	0,00%	0,75%	0,21%	0,42%

1.5.1 E Taux divers

Regroupe les heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée non payée, absence autorisée payée.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	0,10%	0,00%	0,07%	0,00%	0,10%
Femmes	0,24%	0,00%	0,00%	0,07%	0,18%
Total	0,15%	0,00%	0,04%	0,06%	0,13%
2010					
Hommes	0,03%	0,00%	0,00%	0,17%	0,04%
Femmes	0,22%	0,00%	0,01%	0,03%	0,18%
Total	0,09%	0,00%	0,00%	0,05%	0,08%
2011					
Hommes	0,23%	0,00%	0,34%	0,21%	0,22%
Femmes	0,44%	0,00%	0,18%	0,51%	0,32%
Total	0,32%	0,00%	0,26%	0,44%	0,26%

1.5.1 F Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation à temps plein ou d'un congé pour soigner un enfant malade

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	2	0	0	0	2
Total	2	0	0	0	2
2010					
Hommes	1	0	0	0	1
Femmes	1	0	0	0	1
Total	2	0	0	0	2
2011					
Hommes	1	0	0	0	1
Femmes	6	0	0	0	6
Total	7	0	0	0	7

1.5.1 G Nombre de salariés handicapés au 31/12, au sens de la déclaration annuelle obligatoire des travailleurs handicapés (DOETH)

2009	7
------	---

2010	16
------	----

2011	24
------	----

CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 – REMUNERATIONS

2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec ALD (en euros)

La masse salariale utilisée est celle servant de base au calcul de la subvention au comité d'entreprise, augmenté éventuellement des indemnités de chômage partiel. Hors apprentis et stagiaires

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	34 830 315	*	549 742	468 435	35 892 717
Femmes	7 103 186	*	395 360	2 546 736	10 045 281
Total	41 933 501	*	945 102	3 015 171	45 937 998
2010					
Hommes	40 127 004	*	1 000 602	547 289	41 719 583
Femmes	8 996 549	*	807 576	2 669 764	12 473 889
Total	49 123 553	*	1 808 178	3 217 053	54 193 471
2011					
Hommes	56 256 079	*	1 930 709	1 308 508	59 537 671
Femmes	14 862 210	*	1 383 899	3 662 999	19 909 108
Total	71 118 289	*	3 314 608	4 971 507	79 446 780

* Effectif inférieur à 10

2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne

Masse salariale annuelle totale (ind 211) divisée par 12 * effectif équivalent plein temps moyen (ind 115 A).
Les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	6 270	*	3 617	3 660	5 884
Femmes	4 953	*	3 468	3 325	4 269
Total	5 728	*	3 553	3 373	5 060
2010					
Hommes	6 375	*	3 586	3 554	5 871
Femmes	5 090	*	3 466	3 333	4 364
Total	5 844	*	3 531	3 369	5 119
2011					
Hommes	6 045	*	3 541	3 503	5 611
Femmes	5 065	*	3 488	3 559	4 463
Total	5 708	*	3 464	3 468	5 148

* Effectif inférieur à 10

2.1.3 Rémunérations moyennes mensuelles par niveau ou position (en euros)

Masse salariale annuelle totale hors ALD (y compris 13^{ème} mois) divisé par 12 * effectif présent au mois le mois dans chaque niveau ou position. Les absents de longue durée, les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

2009		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	1	*	2
IV	ETAM 255 à 285	3 425	10	2 729	15	2 982	25
V	ETAM 305 à 365	3 886	11	3 431	50	3 522	61
VI	ETAM 395 à 425	*	1	*	6	*	7
CADRES	I.....	*	4	*	6	2 896	10
	II.....	4 195	29	3 966	33	4 075	62
	III A.....	5 002	35	4 405	25	4 752	60
	III B et III BS....	6 386	35	5 895	26	6 181	61
	III C.....	9 196	39	8 394	10	9 032	49
RAPPEL	ENSEMBLE	5 884	165	4 269	172	5 060	337

2010		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	1	*	2
IV	ETAM 255 à 285	3 454	12	2 688	23	2 977	35
V	ETAM 305 à 365	3 611	32	3 467	73	3 507	105
VI	ETAM 395 à 425	*	4	*	7	4 513	11
CADRES	I.....	*	4	*	8	2 369	12
	II.....	3 999	48	3 928	51	3 961	99
	III A.....	4 896	55	4 724	40	4 824	95
	III B et III BS....	6 603	56	6 221	32	6 445	88
	III C.....	9 644	51	8 446	17	9 389	68
RAPPEL	ENSEMBLE	5 871	263	4 364	252	5 119	515

2011		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	0	*	1	*	1
IV	ETAM 255 à 285	2 858	19	2 587	31	2 751	50
V	ETAM 305 à 365	3 285	56	3 169	99	3 226	155
VI	ETAM 395 à 425	4 516	6	4 404	7	4 453	13
CADRES	I.....	2 802	11	2 760	25	2 784	36
	II.....	4 279	114	4 064	81	4 228	195
	III A.....	5 236	126	5 129	63	5 185	189
	III B et III BS....	6 652	78	6 138	41	6 547	119
	III C.....	8 226	66	7 768	22	8 103	88
RAPPEL	ENSEMBLE	5 611	476	4 463	370	5 148	846

* Effectif inférieur à 10

2.1.4 Nombre de promotions (catégorie de départ)

On entend par promotion :

- pour les cadres = mesures individuelles entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération
- pour les non cadres = mesures individuelles entraînant le passage à un coefficient supérieur s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	11	1	2	1	15
Femmes	10	0	2*	10*	22
Total	21	1	4	11	37
2010					
Hommes	11	0	3	2	16
Femmes	14	0	3	8*	25
Total	25	0	6	10	41
2011					
Hommes	23	0	11*	15*	49
Femmes	25	0	1*	6	32
Total	48	0	12	21	81

* dont promotion cadre position 2

2.1.4 A Nombre de promotions des cadres

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C Hors Statuts Directeurs	TOTAL
2009							
Hommes	1	3	3	3	0	1	11
Femmes	1	5	1	2	0	1	10
Total	2	8	4	5	0	2	21
2010							
Hommes	0	3	4	3	1	0	11
Femmes	2	4	2	5	1	0	14
Total	2	7	6	8	2	0	25
2011							
Hommes	0	11	11	5	2	0	29
Femmes	1	6	6	4	2	0	19
Total	1	17	17	9	4	0	48

* passage à la position supérieure avec ou sans changement de rémunération

2.1.4 B Nombre de promotions des non cadres*

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL	
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
2009													
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	1	4	0	1	3	1*	0	10
Total		0	0	0	0	1	5	0	1	3	1	0	11
TECHNICIENS	H	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1*	0	2
Total		0	0	1	0	0	0	0	2	0	1	0	4
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
ETAM	H	0	0	1	0	0	1	0	1	1	0	0	4
	F	0	0	0	0	1	4	0	2	3	2	0	12
Total		0	0	1	0	1	5	0	3	4	2	0	16

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL	
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
2010													
EMPLOYES	H	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	1	2	0	1	2	1*	0	0	8
Total		0	0	1	1	2	0	3	2	0	1	0	10
TECHNICIENS	H	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	3
Total		0	0	0	0	1	0	0	5	0	1	0	6
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ETAM	H	0	0	0	0	1	0	2	2	0	0	0	5
	F	0	0	1	1	2	0	1	5	1	0	0	11
Total		0	0	1	1	3	0	3	7	1	0	0	16

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL	
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425		
2011													
EMPLOYES	H	0	0	0	1	1	0	1	2*	2*	0	0	7
	F	0	0	0	0	2	4	2	5	1	0	0	14
Total		0	0	0	1	3	4	3	5	1	1	0	21
TECHNICIENS	H	0	0	1	0	1	1	3	1	3*	1*	0	11
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1*	0	1
Total		0	0	1	0	1	1	3	1	0	1	0	12
MAITRISE	H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ETAM	H	0	0	1	1	2	1	4	3	5	1	0	18
	F	0	0	0	0	2	4	2	5	1	1	0	15
Total		0	0	1	1	4	5	6	8	6	2	0	33

* passage à la position supérieure avec ou sans changement de rémunération

** dont promotion cadre position 2

2.2 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en euros)

2009	6 642 967
------	-----------

2010	7 635 477
------	-----------

2011	8 181 249
------	-----------

2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2009	8,74
------	------

2010	9,82
------	------

2011	7,07
------	------

2.2.3 Rémunération horaire moyenne (selon la définition de l'indicateur 211 / heures de présence de l'année) (en euros)

2009	42,74
------	-------

2010	35,52
------	-------

2011	34,22
------	-------

2.3 – CHARGES ACCESSOIRES

2.3.1 Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en euros)

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

	Entreprises de travail temporaire	Autres entreprises
2009	65 285	1 183 508
2010	443 447	1 080 255
2011	6 376 856	22 343 216

2.4 – PARTICIPATION FINANCIERE ET INTERESSEMENT

2.4.1 Participation : montant global distribué (part SAFRAN en application de l'accord de Participation Groupe)
(en euros)

2009	653 178	2010	720 341	2011	1 587 337
------	---------	------	---------	------	-----------

2.4.2 Participation : en pourcentage du salaire brut

2009	2,07%	2010	2,43%	2011	2,47%
------	-------	------	-------	------	-------

2.4.3 Intéressement : montant global distribué de l'acompte (en euros)

2009	2 610 821	2010	1 800 000	2011	2 056 943
------	-----------	------	-----------	------	-----------

2.5 – ACTIONNARIAT

2.5.1 Part du capital détenu par les salariés des sociétés du Groupe SAFRAN grâce à un système de participation (participation aux résultats, intéressement, actionnariat...)

2009	20,09%	2010	15,97	2011	15,98
------	--------	------	-------	------	-------

CHAPITRE 3 – CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

3.1 – ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 Nombre d'accidents du travail avec arrêt

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	1	0	0	0	1
Total	1	0	0	0	1
2010					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0
2011					
Hommes	2	0	0	0	2
Femmes	3	0	1	0	4
Total	5	0	1	0	6

3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009	8	0	0	0	8
2010	0	0	0	0	0
2011	193	0	19	0	212

3.1.3 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009	1	0	0	0	1
2010	1	0	0	1	2
2011	6	0	0	0	6

3.1.4 Nombre d'accidents mortels

2009	0
------	---

2010	0
------	---

2011	0
------	---

3.2 – MALADIES PROFESSIONNELLES

3.2.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées

	Nombre	Dénomination
2009	0	
2010	0	
2011	0	

3.3 – DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE (en euros)

2009	97 000	2010	59 000	2011	423 700
------	--------	------	--------	------	---------

CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

2009	36 H	2010	36 H	2011	36 H
------	------	------	------	------	------

4.1.2 Nombre de salarié ayant bénéficié d'un repos compensateur

2009	0	2010	0	2011	0
------	---	------	---	------	---

4.1.3 Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés au 31/12

2009	43	2010	58	2011	74
------	----	------	----	------	----

CHAPITRE 5 – FORMATION

5.1 – FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

2009	2,34	2010	2,44	2011	4,18
------	------	------	------	------	------

5.1.1 B Montant consacré à la formation continue (en euros)

2009	1 069 991	2010	1 297 778,00	2011	2 169 604
------	-----------	------	--------------	------	-----------

5.1.2 Nombre d'effectifs formés (rémunérés)

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	99	1	4	2	106
Femmes	75		7	47	129
Total	174	1	11	49	235
2010					
Hommes	132	0	21	6	159
Femmes	120	0	25	50	195
Total	252	0	46	56	354
2011					
Hommes	254	0	22	16	292
Femmes	126	0	9	36	171
Total	380	0	31	52	463

5.1.3 Nombre d'actions de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Hommes	141	1	9	4	155
Femmes	121	0	10	108	239
Total	262	1	19	112	394
2010					
Hommes	207	0	24	7	238
Femmes	210	0	34	73	317
Total	417	0	58	80	555
2011					
Hommes	540	0	47	32	619
Femmes	242	0	25	60	327
Total	782	0	72	92	946

5.1.4 Nombre d'heures de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2009					
Rémunérées	5934	7	288	1220	7449
Non rémunérées					0
Total	5934	7	288	1220	7449
2010					
Rémunérées	7402	0	434	1723	9559
Non rémunérées		0			0
Total	7402	0	434	1723	9559
2011					
Rémunérées	15247	0	1655	2061	18963
Non rémunérées					0
Total	15247	0	1655	2061	18963

5.2 – CONGE FORMATION

5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

2009	0
------	---

2010	0
------	---

2011	0
------	---

5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

2009	0
------	---

2010	0
------	---

2011	0
------	---

5.2.3 Nombre de salariés auquel a été refusé un congé de formation

2009	0
------	---

2010	0
------	---

2011	0
------	---

5.3 – APPRENTISSAGE

5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclu

2009	11
------	----

2010	20
------	----

2011	50
------	----

CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise

	2011	
	Titulaires	Suppléants
CFE-CGC	4	4
Total	4	4

6.1.2 Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2009	2010	2011
Délégués du personnel	12	8	21
Comité d'établissement	24	14	36
CHSCT	4	4	10
Délégués syndicaux	6	9	11
Total	46	35	78

6.1.3 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

2009	1
------	---

2010	0
------	---

2011	2
------	---

6.1.4 A Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise dans l'année

2009

- Négociation Annuelle Obligatoire 2009 signée le 09/03/09 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC
- Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences signé le 02/04/09 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC
- Avenant n° 1 à l'accord d'intéressement Exercices 2008-2009-2010 signé le 07/05/09 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC
- Accord d'entreprise relatif à la mise en œuvre d'une allocation transport signé le 07/05/09 par : CFE-CGC, CGT, CGT-FO, CFTC

2010

- Avenant n°2 accord d'intéressement exercices 2008-2009-2010 signée le 01/06/10 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC
- Procès verbal de désaccord négociations annuelles obligatoires 2010
- Négociation Annuelle Obligatoire 2011 signée le 22/12/10 par : CFE-CGC, CGT-FO, CFTC

2011

- Accord d'intéressement exercices 2011-2012-2013 signé le 15/06/11 par : CFE-CGC, CGT, CGT-FO, CFTC
- Accord d'entreprise : vote par voie électronique pour l'élection des délégués du personnel et des membres du comité d'entreprise signé le 11/04/11 par : CFE-CGC, CFTC, CGT-FO
- Accord de préparation des élections professionnelles des délégués du personnel, des membres des comités d'établissements de la société Safran signé le 05/05/11 par : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT-FO
- Protocole d'accord préélectoral en vue des élections des délégués du personnel, des membres du comité d'établissement de la société Safran, établissement de Martial Valin signé le 09/05/11 par : CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT, CGT-FO

6.1.4 B Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe dans l'année

2009

- Accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du Groupe SAFRAN signé le 10 février 2009 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°1 à l'Accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du Groupe SAFRAN du 10 février 2009 signé le 24 juillet 2009 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°1 à l'Accord de participation des salariés aux résultats du Groupe SAFRAN signé le 27 octobre 2009 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°3 à l'Accord relatif au Plan d'Épargne Groupe SAFRAN signé le 18 décembre 2009 par les organisations syndicales CFE-CGC, CFTC et CGT-FO
- Avenant n°3 de l'Accord relatif au Comité de Groupe signé le 18 décembre 2009 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO
- Avenant n°3 à l'Accord sur le Développement du dialogue social dans le Groupe SAFRAN signé le 18 décembre 2009 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.

2010

- Accord relatif à l'emploi des salariés Seniors du Groupe SAFRAN signé le 12 février 2010 par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC
- Accord collectif relatif à l'organisation de la dissolution de l'Institution de Prévoyance du personnel du Groupe Snecma – CRP signé le 28 octobre 2010 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°2 à l'Accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du Groupe SAFRAN du 10 février 2009 signé le 8 novembre 2010 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO

2011

- Accord sur la prévention du stress au travail au sein du groupe SAFRAN signé le 19 janvier 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°3 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 11 février 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°4 de l'accord relatif au Comité de Groupe SAFRAN signé le 1^{er} mars 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord sur le Développement du dialogue social dans le groupe SAFRAN signé le 1^{er} mars 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°4 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe SAFRAN signé le 10 octobre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.

- Avenant n°4 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe SAFRAN signé le 10 octobre 2011 par les organisations syndicales CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Accord relatif à l'attribution de la prime de partage des profits signé le 25 octobre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe SAFRAN signé le 24 novembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°5 à l'accord relatif au Plan d'Épargne Groupe SAFRAN signé le 15 novembre 2011 par les organisations syndicales CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°5 de l'accord relatif au Comité de Groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC et CGT-FO.
- Avenant n°5 à l'accord sur le Développement du dialogue social dans le groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord sur la prévention du stress au travail au sein du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord relatif à l'emploi des salariés seniors du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT et CFE-CGC.
- Avenant n°2 à l'accord relatif à la participation des salariés aux résultats du groupe SAFRAN signé le 20 décembre 2011 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CFTC, CGT et CGT-FO.

6.1.4 C Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

[Textes nationaux particuliers aux métaux]

2009

- Accord national du 5 février 2009 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2009
- Accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie
- Accord national du 30 juin 2009 portant avenant à l'accord national du 19 juin 2007 relatif à l'égalité professionnelle et aux mesures permettant la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
- Accord national du 4 décembre 2009 relatif à l'emploi des salariés âgés dans la Métallurgie
- Accord national du 7 décembre 2009 relatif à la formation professionnelle

2010

- Accord national du 26 avril 2010 sur les voies et moyens du dialogue social dans la métallurgie
- Accord national du 17 mai 2010 relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) dans la métallurgie
- Avenant du 21 juin 2010 à la convention collective national des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972
- Avenant du 21 juin 2010 à l'accord national du 10 juillet 1970 sur la mensualisation
- Avenant du 12 juillet 2010 à l'accord national du 7 mai 2009 relatif à des mesures urgentes en faveur de l'emploi dans la métallurgie

2011

- Accord du 1^{er} juillet 2011 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie

2009

- Accord national interprofessionnel du 7 janvier 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels
- Avenant du 12 janvier 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail
- Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation du régime d'assurance chômage
- Accord national interprofessionnel du 3 février 2009 portant prolongation de l'accord national interprofessionnel du 23 décembre 2008 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé
- Convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation du chômage
- Convention du 19 février 2009 relative à la convention de reclassement personnalisé
- Accord du 19 février 2009 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire
- Accord du 19 février 2009 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux apprentis du secteur public
- Accord du 23 mars 2009 relatif aux retraites complémentaires AGIRC et ARRCO
- Avenant n°2 du 24 avril 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail
- Avenant n°3 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 14)
- Avenant n°4 du 18 mai 2009 à l'accord national interprofessionnel du 11 janvier 2008 sur la modernisation du marché du travail (article 11)
- Accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
- Accord du 8 juillet 2009 sur la gouvernance des groupes paritaires de protection sociale
- Avenant du 11 septembre 2009 à l'accord national interprofessionnel du 8 juillet 2009 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
- Avenant n°1 du 11 septembre 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à la Convention de reclassement personnalisé
- Accord national interprofessionnel du 2 octobre 2009 relatif au chômage partiel
- Accord du 5 octobre 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels
- Avenant n°1 du 4 novembre 2009 à l'accord d'application n°12 du 19 février 2009 à la convention du 19 février 2009 relative à l'indemnisation chômage
- Accord du 21 décembre 2009 portant sur la mise en œuvre de la portabilité des couvertures de prévoyance et santé des VRP

2010

- Accord du 12 janvier 2010 entre les organisations d'employeurs et de salariés représentatives au niveau national et interprofessionnel portant sur l'affectation des ressources du Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels (FPSPP) (conformément à l'article L.6332-21, 5è et 6è alinéas, du code du travail)
- Accord national interprofessionnel du 20 février 2010 portant reconduction du dispositif des conventions de reclassement personnalisé
- Accord du 2 mars 2010 relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs à la tempête « XYNTHIA »
- Accord du 26 mars 2010 sur le harcèlement et les violences au travail
- Accord du 19 avril 2010 relatif aux arrêts temporaires d'activité consécutifs au nuage du volcan « EYJAFJALLAJOKULL »
- Accord du 19 mai 2010 sur la gestion sociale des conséquences de la crise économique sur l'emploi
- Accord du 29 juin 2010 relatif aux arrêts temporaires d'activités consécutifs aux intempéries du 15 au 16 juin 2010

- Accord du 21 juillet 2010 relatif au financement de l'accompagnement à titre expérimental de titulaires de contrat de travail à durée déterminée ou temporaire
- Accord du 25 novembre 2010 portant prorogation de l'accord du 23 mars 2009 sur les régimes de retraite complémentaire AGIRC et ARRCO

2011

- Accord du 3 mars 2011 de sécurisation du régime d'assurance chômage - Agr. 01-04-2011 / JO 02-04-2011
- Accord du 3 mars 2011 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé - Agr. 01-04-2011 / JO 02-04-2011
- Avenant du 3 mars 2011 à l'accord national interprofessionnel du 5 octobre 2009 sur le développement de la formation tout au long de la vie professionnelle, la professionnalisation et la sécurisation des parcours professionnels portant modification des conditions d'éligibilité au CIF-CDD (article 77 paragraphe 1)
- Accord du 18 mars 2011 sur les retraites complémentaires AGIRC-ARRCO-AGFF - Ext. et élar. 27-06-2011 / JO 29-06-2011
- Accord du 25 mars 2011 relatif à l'indemnisation du chômage - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord du 7 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes demandeurs d'emploi dans leur accès à l'emploi
- Accord du 29 avril 2011 sur l'accompagnement des jeunes dans leur accès au logement afin de favoriser leur accès à l'emploi
- Accord du 29 avril 2011 de sécurisation à la convention de reclassement personnalisé - Agr. 08-06-2011 / JO 16-06-2011
- Convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord du 6 mai 2011 relatif au régime d'assurance chômage applicable aux apprentis du secteur public - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord du 6 mai 2011 relatif au financement par l'assurance chômage de points de retraite complémentaire - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord d'application n° 1 au n° 24 de la convention du 6 mai 2011 pris pour l'application du règlement général annexé et des annexes au règlement général - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Avenant du 6 mai 2011 portant extension du champ d'application territorial de la convention du 6 mai 2011 relative à l'indemnisation du chômage au territoire monégasque - Agr. 15-06-2011 / JO 16-06-2011
- Accord du 31 mai 2011 relatif au contrat de sécurisation professionnelle
- Accord du 7 juin 2011 sur l'accès des jeunes aux formations en alternance et aux stages en entreprise
- Accord du 4 juillet 2011 de sécurisation de la convention de reclassement personnalisé
- Accord du 11 juillet 2011 relatif à l'accompagnement des jeunes pour favoriser leur maintien dans l'emploi
- Accord du 12 juillet 2011 relatif à l'association pour l'emploi des cadres
- Convention du 19 juillet 2011 relative au contrat de sécurisation professionnelle

6.1.5 Nombre des personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique social et syndical

2009	2	2010	2	2011	3
------	---	------	---	------	---

6.2 – INFORMATION ET COMMUNICATION

Information, communication et concertation sont, à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun.

Elles trouvent notamment leur place :

- § Dans les relations inter-directions ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité
- § Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers
- § Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : journal d'entreprise, intranet, messageries, vidéos, conférences et forums...

CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 – ŒUVRES SOCIALES

7.1.1 Dépenses de l'entreprise (en euros)

*Hors restaurant géré par le CE

	Logement	Transport		Restaurant*	Total
		Net	Brut		
2009	197 804	186 691		246 403	630 898
2010	206 174	175 471	50 296	247 440	679 381
2011	288 029	336 071	104 264	644 174	1 372 538

7.2 – AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Maladie, Décès, Maternité, Accident du travail (en euros)

2009	618 553	2010	1 160 194	2011	2 839 014
------	---------	------	-----------	------	-----------

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Vieillesse (en euros)

2009	6 114 146	2010	7 028 441	2011	10 078 910
------	-----------	------	-----------	------	------------