

BILAN SOCIAL 2018

SAFRAN



BILAN SOCIAL 2018

La loi n°77-769 du 12 juillet 1977 fait obligation aux entreprises, comptant des établissements de plus de 300 salariés, d'élaborer chaque année un bilan social pour chaque établissement.

Ce bilan doit permettre aux salariés de mieux appréhender la situation sociale de l'entreprise, de connaître les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours de l'année la précédant.

PERIMETRES GEOGRAPHIQUES

Ce Bilan Social reprend les données des années 2016, 2017 et 2018.

Au 1^{er} décembre 2018, la fusion des sièges de Safran SA et Zodiac SA a eu pour conséquence la création du site de Safran Plaisir au sein du « pôle Corporate ».

Le 24 août 2015, un accord est signé par la CFDT et la CFE-CGC, reconnaissant que la Société comporte trois établissements distincts. Par établissement, il faut entendre « pôle » :

- L'établissement dit « pôle Corporate » composé des sites Martial Valin, Vilgénis et Safran Plaisir ;
- L'établissement dit « pôle Support et Services » composé des sites Paul-Louis Weiller, Safran Toulouse, et les antennes des Centres de Service Partagés (Safran Purchasing, Safirh, Safran Finance Services...);
- L'établissement dit « pôle Tech » composé des sites de Saclay , Itteville et les antennes de Gennevilliers et Villaroche.

TABLE DES MATIÈRES

<u>CHAPITRE 1 – L'EMPLOI</u>	4
1 – 1 : Effectifs	
1 – 2 : Effectifs temporaires	
1 – 3 : Embauches	
1 – 4 : Départs	
1 – 5 : Absentéisme hors ALD	
<u>CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</u>	23
2 – 1 : Rémunérations	
2 – 2 : Hiérarchie des rémunérations	
2 – 3 : Charges accessoires	
2 – 4 : Participation financière et Intéressement	
2 – 5 : Actionnariat	
<u>CHAPITRE 3 – CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</u>	30
3 – 1 : Accidents de travail et de trajet	
3 – 2 : Maladies professionnelles	
3 – 3 : Dépenses en matière de sécurité	
<u>CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u>	32
4 – 1 : Durée et aménagement du temps de travail	
<u>CHAPITRE 5 – FORMATION</u>	33
5 – 1 : Formation professionnelle continue	
5 – 2 : Congé formation	
<u>CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES</u>	36
6 – 1 : Représentants du personnel	
6 – 2 : Information et communication	
<u>CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE</u>	42
7 – 1 : Œuvres sociales	
7 – 2 : Autres charges sociales	

CHAPITRE 1 – L'EMPLOI

1.1 - EFFECTIFS

1.1.1 Effectifs au 31/12

	Inscrits			ALD			Présents			E.T.P		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Hommes	905	911	998	14	11	23	891	900	975	893,80	893,75	970,05
Femmes	433	455	504	15	14	23	418	441	481	416,70	433,20	473,50
Cadres	1338	1366	1502	29	25	46	1309	1341	1456	1310,50	1326,95	1443,55
Hommes	60	61	61	0	1	1	60	60	60	59,80	59,80	60,00
Femmes	65	65	63	3	3	4	62	62	59	61,20	61,00	58,40
Techniciens	125	126	124	3	4	5	122	122	119	121,00	120,80	118,40
Hommes	37	34	41	0	0	0	37	34	41	36,40	33,40	40,60
Femmes	111	100	107	3	2	4	108	98	103	104,80	94,70	99,80
Employés	148	134	148	3	2	4	145	132	144	141,20	128,10	140,40
Hommes	1002	1006	1100	14	12	24	988	994	1076	990,00	986,95	1070,65
Femmes	609	620	674	21	19	31	588	601	643	582,70	588,90	631,70
Total	1611	1626	1774	35	31	55	1576	1595	1719	1572,70	1575,85	1702,35

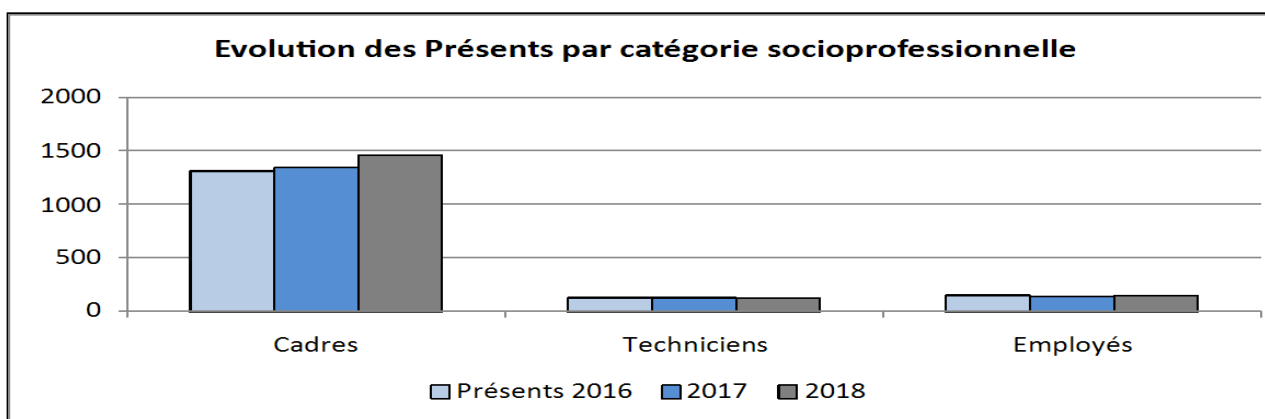
Définitions

Inscrits : Salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée

Présents : Inscrits moins ALD

ALD : Absents de Longue Durée

ETP : Equivalent Temps Plein des présents

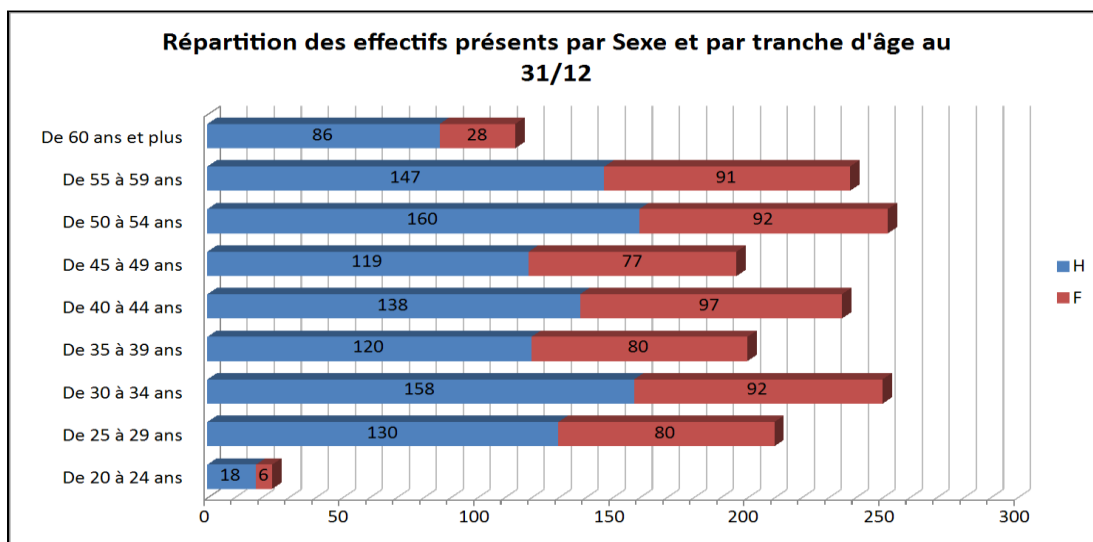


1.1.1. A Répartition des présents par CSP et par tranche d'âge au 31/12

	Cadres		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2016								
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	15	11	3	0	0	1	18	12
De 25 à 29 ans	104	84	7	4	6	2	117	90
De 30 à 34 ans	127	54	6	6	5	10	138	70
De 35 à 39 ans	101	56	5	8	3	16	109	80
De 40 à 44 ans	105	58	9	13	2	15	116	86
De 45 à 49 ans	106	41	8	8	3	12	117	61
De 50 à 54 ans	130	62	11	12	6	21	147	95
De 55 à 59 ans	117	32	9	9	8	26	134	67
De 60 ans et plus	86	20	2	2	4	5	92	27
Total	891	418	60	62	37	108	988	588

	Cadres		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2017								
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	15	16	1	0	0	0	16	16
De 25 à 29 ans	118	78	7	3	3	2	128	83
De 30 à 34 ans	133	61	7	7	6	10	146	78
De 35 à 39 ans	95	59	5	10	4	10	104	79
De 40 à 44 ans	98	65	8	10	2	15	108	90
De 45 à 49 ans	106	41	9	8	1	11	116	60
De 50 à 54 ans	126	63	12	12	4	20	142	95
De 55 à 59 ans	127	36	9	9	10	24	146	69
De 60 ans et plus	82	22	2	3	4	6	88	31
Total	900	441	60	62	34	98	994	601

	Cadres		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2018								
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	18	5	0	1	0	0	18	6
De 25 à 29 ans	117	75	9	2	4	3	130	80
De 30 à 34 ans	148	78	5	7	5	7	158	92
De 35 à 39 ans	107	62	7	9	6	9	120	80
De 40 à 44 ans	126	71	7	6	5	20	138	97
De 45 à 49 ans	107	58	11	7	1	12	119	77
De 50 à 54 ans	146	62	8	13	6	17	160	92
De 55 à 59 ans	124	54	12	12	11	25	147	91
De 60 ans et plus	82	16	1	2	3	10	86	28
Total	975	481	60	59	41	103	1076	643



1.1.1. B Répartition des présents par CSP et âges moyens au 31/12

Age moyen	Cadres		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2016	44,0	40,6	43,4	44,8	45,7	47,0	44,0	42,2
2017	43,6	40,7	44,0	45,0	46,5	48,0	43,8	42,3
2018	43,4	41,4	43,8	45,7	46,1	48,2	43,5	42,9

1.1.2 Effectif permanent

Salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée. Donc CDD et temps partiels exclus.

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016	1081	109	125	1315
2017	1092	110	113	1315
2018	1081	110	107	1298

1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016	55	0	0	55
2017	68	2	1	71
2018	76	0	1	77

Dont CIFRE au 31/12

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016	48	0	0	48
2017	60	0	0	60
2018	65	0	0	65

1.1.4. A Effectif mensuel moyen par sexe avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	881	60	37	979
Femmes	418	66	115	598
Total	1299	126	152	1577
2017				
Hommes	906	60	35	1002
Femmes	450	67	106	622
Total	1356	127	141	1624
2018				
Hommes	922	61	34	1016
Femmes	465	65	100	630
Total	1386	126	134	1646

1.1.4. B Effectif mensuel moyen par sexe hors ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	866	60	37	964
Femmes	409	62	113	584
Total	1276	122	150	1548
2017				
Hommes	893	60	35	988
Femmes	434	64	102	600
Total	1327	124	138	1588
2018				
Hommes	897	59	33	989
Femmes	446	61	96	603
Total	1343	120	129	1592

1.1.5. A Effectif moyen équivalent plein temps avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois en équivalent plein temps divisé par douze

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	808	60	37	905
Femmes	383	62	110	554
Total	1191	121	147	1459
2017				
Hommes	832	59	35	926
Femmes	409	63	99	571
Total	1241	122	133	1496
2018				
Hommes	831	60	33	923
Femmes	425	60	93	578
Total	1256	119	126	1501

1.1.6 Nombre de salariés en ALD au 31/12

	2016	2017	2018
CONGE SABBATIQUE	4	3	4
CONGE PARENTAL	4	5	4
CONGE SANS SOLDE	3	4	4
DISPENSE ACTIVITE FIN CARRIERE	0	0	17
MALADIE DE LONGUE DUREE	8	8	13
CREATION D'ENTREPRISE	3	2	1
SAFRAN HRS & EXPATRIES CONTRAT LOCAL	13	9	12
Total	35	31	55

1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31/12

	Cadres		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2016								
De 0 à 4 ans	366	167	24	17	9	25	399	209
De 5 à 9 ans	146	98	6	24	4	21	156	143
De 10 à 14 ans	90	56	2	3	5	7	97	66
De 15 à 19 ans	82	33	4	4	3	16	89	53
De 20 à 24 ans	25	10	3	2	1	2	29	14
De 25 à 29 ans	84	42	8	7	1	10	93	59
De 30 à 34 ans	65	16	6	5	8	13	79	34
De 35 à 39 ans	41	8	6	2	4	14	51	24
De 40 ans et plus	6	3	1	1	2	3	9	7
Total	905	433	60	65	37	111	1002	609

	Cadres		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2017								
De 0 à 4 ans	345	168	23	16	4	15	372	199
De 5 à 9 ans	188	105	8	24	6	19	202	148
De 10 à 14 ans	89	62	0	4	4	12	93	78
De 15 à 19 ans	77	40	7	3	5	15	89	58
De 20 à 24 ans	23	8	3	4	1	3	27	15
De 25 à 29 ans	73	39	8	6	0	7	81	52
De 30 à 34 ans	62	17	5	5	6	11	73	33
De 35 à 39 ans	47	12	6	2	7	16	60	30
De 40 ans et plus	7	4	1	1	1	2	9	7
Total	911	455	61	65	34	100	1006	620

	Cadres		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2018								
De 0 à 4 ans	379	166	19	17	2	8	400	191
De 5 à 9 ans	214	136	13	17	10	27	237	180
De 10 à 14 ans	102	73	0	8	7	15	109	96
De 15 à 19 ans	83	46	7	2	4	17	94	65
De 20 à 24 ans	29	9	4	4	4	4	37	17
De 25 à 29 ans	70	35	6	2	1	7	77	44
De 30 à 34 ans	68	22	6	8	6	11	80	41
De 35 à 39 ans	49	14	5	4	6	14	60	32
De 40 ans et plus	4	3	1	1	1	4	6	8
Total	998	504	61	63	41	107	1100	674

1.1.8 Répartition par ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31/12

Ancienneté moyenne	Cadres		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2016	11,8	10,3	15,4	12,5	19,5	17,4	12,3	11,8
2017	11,6	10,5	15,3	12,8	20,3	18,4	12,1	12,0
2018	11,5	10,6	15,1	13,5	19,0	18,6	12,0	12,1

1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31/12

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Français	1279	124	146	1549
UE	27	0	1	28
Hors UE	32	1	1	34
Total	1338	125	148	1611
2017				
Français	1300	126	132	1558
UE	27	0	1	28
Hors UE	39	0	1	40
Total	1366	126	134	1626
2018				
Français	1420	123	148	1691
UE	39	0	0	39
Hors UE	43	1	0	44
Total	1502	124	148	1774

1.1.10 A Répartition des inscrits selon une structure de qualification détaillée au 31/12

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2016															
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	0	2	2	5	9	8	10	0	0	36
F	0	0	0	0	0	0	2	8	7	31	32	25	6	0	111
Total	0	0	0	0	0	0	4	10	12	40	40	35	6	0	147
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	1	0	7	15	15	18	4	0	60
F	0	0	0	0	0	0	0	0	13	24	22	5	1	0	65
Total	0	0	0	0	0	0	1	0	20	39	37	23	5	0	125
ETAM H	0	0	0	0	0	0	3	2	12	24	23	28	4	0	96
F	0	0	0	0	0	0	2	8	20	55	54	30	7	0	176
Total	0	0	0	0	0	0	5	10	32	79	77	58	11	0	272

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2017															
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	0	1	3	4	9	8	5	3	0	34
F	0	0	0	0	0	0	1	7	4	22	35	26	5	0	100
Total	0	0	0	1	0	0	2	10	8	31	43	31	8	0	134
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	2	0	7	15	16	15	6	0	61
F	0	0	0	0	0	0	0	0	14	27	16	6	2	0	65
Total	0	0	0	0	0	0	2	0	21	42	32	21	8	0	126
ETAM H	0	0	0	1	0	0	3	3	11	24	24	20	9	0	95
F	0	0	0	0	0	0	1	7	18	49	51	32	7	0	165
Total	0	0	0	1	0	0	4	10	29	73	75	52	16	0	260

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2018															
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	1	2	2	6	10	8	6	5	0	41
F	0	0	0	0	0	0	1	9	7	17	38	28	7	0	107
Total	0	0	0	1	0	1	3	11	13	27	46	34	12	0	148
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	2	2	8	12	15	17	5	0	61
F	0	0	0	0	0	0	0	2	10	25	18	6	2	0	63
Total	0	0	0	0	0	0	2	4	18	37	33	23	7	0	124
ETAM H	0	0	0	1	0	1	4	4	14	22	23	23	10	0	102
F	0	0	0	0	0	0	1	11	17	42	56	34	9	0	170
Total	0	0	0	1	0	1	5	15	31	64	79	57	19	0	272

1.1.10 B Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C	HS Directeur	TOTAL
2016								
Hommes	30	245	245	112	68	94	111	905
Femmes	13	186	101	57	29	23	24	433
Total	43	431	346	169	97	117	135	1338
2017								
Hommes	40	254	223	123	73	74	124	911
Femmes	21	191	106	59	32	21	25	455
Total	61	445	329	182	105	95	149	1366
2018								
Hommes	52	286	248	140	74	75	123	998
Femmes	27	205	107	80	33	28	24	504
Total	79	491	355	220	107	103	147	1502

1.1.11 Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12

	Cadres			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
2016										
Hommes	19	0	11	1	0	0	3	0	0	34
Femmes	17	1	15	4	0	1	10	0	5	53
Total	36	1	26	5	0	1	13	0	5	87
2017										
Hommes	21	1	6	1	0	0	3	0	0	32
Femmes	30	1	13	5	0	1	10	0	6	66
Total	51	2	19	6	0	1	13	0	6	98
2018										
Hommes	16	1	6	0	0	0	2	0	0	25
Femmes	29	1	15	4	0	1	8	0	6	64
Total	45	2	21	4	0	1	10	0	6	89

Dont salariés occupés à temps partiel au 31/12 dans le cadre de l'accord seniors

	Cadres			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
2016										
Hommes	15	0	5	1	0	0	1	0	0	22
Femmes	1	0	0	1	0	0	3	0	0	5
Total	16	0	5	2	0	0	4	0	0	27
2017										
Hommes	17	0	1	1	0	0	1	0	0	20
Femmes	9	0	0	1	0	0	2	0	0	12
Total	26	0	1	2	0	0	3	0	0	32
2018										
Hommes	14	0	2	0	0	0	0	0	0	16
Femmes	6	0	0	1	0	0	1	0	0	8
Total	20	0	2	1	0	0	1	0	0	24

1.2 – EFFECTIF TEMPORAIRES

1.2.1 Nombre de stagiaires (Ecoles, Universités)

Nombre de stagiaires ayant eu dans l'année de référence un stage supérieur ou égal à une semaine non régi par un contrat de travail

	Elèves Ingénieurs	IUT - Lycées techn	Autres	Total
2016	40	2	61	103
2017	22	5	62	89
2018	72	11	84	167

1.2.2 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Il est égal au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année

	Cadres	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
2016					
Hommes	2,33	3,30	0,02	0,00	5,65
Femmes	10,80	3,73	2,26	0,00	16,79
Total	13,13	7,03	2,28	0,00	22,44
2017					
Hommes	4,18	5,81	0,06	0,45	10,50
Femmes	9,26	6,34	2,90	0,00	18,50
Total	13,44	12,15	2,96	0,45	29,00
2018					
Hommes	6,18	4,41	1,09	0,39	12,07
Femmes	6,01	4,73	4,41	0,00	15,16
Total	12,19	9,14	5,50	0,39	27,23

1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)

Elle est égale au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

	Cadres	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
2016	72,93	73,29	63,44	0	71,95
2017	99,17	134,64	59,45	58,93	102,56
2018	93,51	108,34	75,45	102,86	93,41

1.3 - EMBAUCHES

2016		Cadres	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI					
	Hommes	62	3	2	67
	Femmes	25	4	1	30
Total		87	7	3	97
Embauches par CDD					
	Hommes	16	0	0	16
	Femmes	11	1	1	13
Total		27	1	1	29
Mobilités Groupe					
	Hommes	72	1	1	74
	Femmes	33	3	3	39
Total		105	4	4	113
TOTAL					
	Hommes	150	4	3	157
	Femmes	69	8	5	82
Total		219	12	8	239

2017		Cadres	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI					
	Hommes	56	5	0	61
	Femmes	29	1	0	30
Total		85	6	0	91
Embauches par CDD					
	Hommes	29	2	0	31
	Femmes	17	3	1	21
Total		46	5	1	52
Mobilités Groupe					
	Hommes	34	2	0	36
	Femmes	25	1	1	27
Total		59	3	1	63
TOTAL					
	Hommes	119	9	0	128
	Femmes	71	5	2	78
Total		190	14	2	206

2018		Cadres	Techniciens	Employés	Total
Embauches externes en CDI					
	Hommes	55	1	0	56
	Femmes	32	4	1	37
Total		87	5	1	93
Embauches par CDD					
	Hommes	20	1	0	21
	Femmes	16	1	0	17
Total		36	2	0	38
Mobilités Groupe					
	Hommes	137	2	11	150
	Femmes	63	3	12	78
Total		200	5	23	228
TOTAL					
	Hommes	212	4	11	227
	Femmes	111	8	13	132
Total		323	12	24	359

1.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	19	1	13	33
Femmes	13	0	40	53
Total	32	1	53	86
2017				
Hommes	28	2	20	50
Femmes	20	2	29	51
Total	48	4	49	101
2018				
Hommes	24	1	14	39
Femmes	12	2	17	31
Total	36	3	31	70

1.4 - DEPARTS

2016		Cadres	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions					
	Hommes	18	0	0	18
	Femmes	9	0	1	10
Total		27	0	1	28
Nombre de licenciements pour d'autres motifs					
	Hommes	5	0	3	8
	Femmes	3	0	0	3
Total		8	0	3	11
Fin de contrat à durée déterminée					
	Hommes	8	0	0	8
	Femmes	12	1	1	14
Total		20	1	1	22
Départs en cours de période d'essai					
	Hommes	2	0	0	2
	Femmes	0	0	0	0
Total		2	0	0	2
Retraites					
	Hommes	25	3	0	29
	Femmes	2	1	6	9
Total		27	4	6	38
Ruptures conventionnelles					
	Hommes	7	0	1	8
	Femmes	3	0	0	3
Total		10	0	1	11
Décès					
	Hommes	1	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0
Total		1	0	0	1
Mobilités Groupe					
	Hommes	42	1	1	44
	Femmes	28	4	4	36
Total		70	5	5	80
Mise à la retraite					
	Hommes	1	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0
Total		1	0	0	1
TOTAL DEPARTS					
	Hommes	109	4	5	119
	Femmes	57	6	12	75
Total		166	10	17	194

2017		Cadres	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions					
	Hommes	20	0	0	20
	Femmes	12	0	1	13
Total		32	0	1	33
Nombre de licenciements pour cause économique					
	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
Total		0	0	0	0
Nombre de licenciements pour d'autres motifs					
	Hommes	7	0	0	7
	Femmes	3	1	1	5
Total		10	1	1	12
Fin de contrat à durée déterminée					
	Hommes	17	1	0	18
	Femmes	10	2	0	12
Total		27	3	0	30
Départs en cours de période d'essai					
	Hommes	1	1	0	2
	Femmes	0	0	0	0
Total		1	1	0	2
Retraites					
	Hommes	19	0	1	20
	Femmes	2	1	3	6
Total		21	1	4	26
Ruptures conventionnelles					
	Hommes	2	1	0	3
	Femmes	2	0	2	4
Total		4	1	2	7
Mobilités Groupe					
	Hommes	48	3	0	51
	Femmes	20	2	3	25
Total		68	5	3	76
TOTAL DEPARTS					
	Hommes	114	6	1	121
	Femmes	49	6	10	65
Total		163	12	11	186

2018		Cadres	Techniciens	Employés	Total
Nombre de démissions					
	Hommes	41	0	0	41
	Femmes	18	1	0	19
Total		59	1	0	60
Nombre de licenciements pour cause économique					
	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
Total		0	0	0	0
Nombre de licenciements pour d'autres motifs					
	Hommes	6	0	0	6
	Femmes	1	0	0	1
Total		7	0	0	7
Fin de contrat à durée déterminée					
	Hommes	10	1	0	11
	Femmes	15	2	0	17
Total		25	3	0	28
Départs en cours de période d'essai					
	Hommes	5	0	0	5
	Femmes	0	0	0	0
Total		5	0	0	5
Retraites					
	Hommes	23	2	2	27
	Femmes	5	0	2	7
Total		28	2	4	34
Ruptures conventionnelles					
	Hommes	4	0	0	4
	Femmes	2	0	1	3
Total		6	0	1	7
Décès					
	Hommes	2	0	0	2
	Femmes	0	0	0	0
Total		2	0	0	2
Mobilités Groupe					
	Hommes	35	2	0	37
	Femmes	23	6	1	30
Total		58	8	1	67
TOTAL DEPARTS					
	Hommes	126	5	2	133
	Femmes	64	9	4	77
Total		190	14	6	210

1.5 - ABSENTEISME

1.5.1 Taux d'absentéisme pour maladie

Il s'agit des absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la sécurité sociale

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	1,23%	1,23%	1,43%	1,24%
Femmes	2,52%	3,60%	7,09%	3,51%
Total	1,64%	2,42%	5,69%	2,09%
2017				
Hommes	1,12%	1,53%	1,79%	1,17%
Femmes	2,29%	2,86%	4,61%	2,24%
Total	1,50%	2,20%	3,89%	1,76%
2018				
Hommes	1,38%	2,69%	1,56%	1,47%
Femmes	3,38%	4,16%	5,84%	3,85%
Total	2,05%	3,43%	4,76%	2,38%

1.5.2 Taux d'absentéisme pour accidents de travail et trajet

Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	0,04%	0,00%	0,01%	0,04%
Femmes	0,02%	0,95%	0,11%	0,13%
Total	0,03%	0,48%	0,08%	0,07%
2017				
Hommes	0,03%	0,00%	0,00%	0,03%
Femmes	0,03%	0,22%	0,39%	0,11%
Total	0,03%	0,11%	0,29%	0,06%
2018				
Hommes	0,04%	0,00%	0,00%	0,03%
Femmes	0,04%	0,28%	0,05%	0,07%
Total	0,04%	0,14%	0,04%	0,05%

1.5.3 Taux d'absentéisme pour maternité ou paternité

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	0,17%	0,06%	0,29%	0,17%
Femmes	2,75%	0,64%	2,31%	2,44%
Total	1,00%	0,35%	1,81%	1,02%
2017				
Hommes	0,20%	0,09%	0,15%	0,19%
Femmes	2,33%	1,53%	0,84%	1,99%
Total	0,90%	0,82%	0,67%	0,87%
2018				
Hommes	0,21%	0,35%	0,16%	0,22%
Femmes	2,18%	1,21%	0,87%	1,87%
Total	0,87%	0,79%	0,69%	0,85%

1.5.4 Taux pour congés conventionnels

Ce sont les heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de l'accord relatif au statut des salariés de SAFRAN, à savoir : congé sans solde, congé événement de famille (mariage, naissance), congé de paternité, soins à enfant malade

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	0,16%	0,25%	0,31%	0,16%
Femmes	0,15%	0,25%	0,22%	0,19%
Total	0,15%	0,25%	0,29%	0,17%
2017				
Hommes	0,17%	0,20%	0,32%	0,18%
Femmes	0,24%	0,36%	0,26%	0,26%
Total	0,19%	0,28%	0,27%	0,21%
2018				
Hommes	0,17%	0,25%	0,22%	0,18%
Femmes	0,15%	0,34%	0,30%	0,20%
Total	0,17%	0,30%	0,28%	0,18%

1.5.5 Taux divers

Regroupent les heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée non payée, absence autorisée payée.

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	0,13%	0,04%	0,13%	0,12%
Femmes	0,20%	0,14%	0,18%	0,19%
Total	0,15%	0,09%	0,17%	0,16%
2017				
Hommes	0,21%	0,34%	0,62%	0,23%
Femmes	0,14%	0,70%	0,76%	0,31%
Total	0,18%	0,53%	0,72%	0,26%
2018				
Hommes	0,15%	0,23%	0,04%	0,15%
Femmes	0,21%	0,48%	0,21%	0,23%
Total	0,17%	0,35%	0,17%	0,18%

1.5.6 Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation à temps plein ou d'un congé pour soigner un enfant malade

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	0	0	0	0
Femmes	6	1	0	7
Total	6	1	0	7
2017				
Hommes	1	0	0	1
Femmes	12	1	3	16
Total	13	1	3	17
2018				
Hommes	1	0	0	1
Femmes	8	1	0	9
Total	9	1	0	10

1.5.7 Nombre de salariés handicapés au 31/12, au sens de la déclaration annuelle obligatoire des travailleurs handicapés (DOETH)

2016	31	2017	32	2018	46
-------------	-----------	-------------	-----------	-------------	-----------

CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

2.1 – REMUNERATIONS

2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec ALD (en euros)

Masse salariale annuelle totale. Hors apprentis et stagiaires & CIFRE

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	89 724 421	2 746 523	1 656 443	94 181 690
Femmes	27 885 662	2 582 128	5 056 819	35 524 608
Total	117 610 083	5 328 651	6 713 262	129 706 298
2017				
Hommes	90 423 122	2 749 516	1 641 623	94 814 261
Femmes	31 889 464	2 706 190	4 710 216	39 305 870
Total	122 312 586	5 455 706	6 351 839	134 120 131
2018				
Hommes	91 801 597	2 788 297	1 653 698	96 243 592
Femmes	32 093 156	2 608 173	4 507 193	39 208 521
Total	123 894 753	5 396 470	6 160 891	135 452 113

* Effectif inférieur à 5

2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne

Les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	6 143	3 788	3 748	5 868
Femmes	5 021	3 277	3 680	4 543
Total	5 758	3 522	3 697	5 332
2017				
Hommes	6 071	3 792	3 872	5 813
Femmes	5 084	3 370	3 718	4 639
Total	5 719	3 570	3 756	5 330
2018				
Hommes	6 155	3 846	4 093	5 908
Femmes	5 227	3 340	3 759	4 770
Total	5 819	3 583	3 843	5 439

* Effectif inférieur à 5

2.1.3 Rémunérations moyennes mensuelles par niveau ou position (en euros)

Masse salariale annuelle totale hors ALD (y compris 13^{ème} mois) divisé par 12 * effectif présent au mois le mois dans chaque niveau ou position. Les absents de longue durée sont exclus de cet indicateur.

2016		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	0	*	1
IV	ETAM 255 à 285	3 015	17	2 974	28	2 990	45
V	ETAM 305 à 365	3 973	75	3 657	135	3 767	210
VI	ETAM 395 à 425	*	4	5 621	7	5 362	11
CADRES	I	3 113	30	2 850	13	2 963	43
	II	4 128	245	3 763	182	3 971	427
	III A	5 623	243	5 211	99	5 503	342
	III B	6 822	112	6 267	55	6 642	167
	III BS	8 498	68	8 084	29	8 367	97
	III C	10 703	93	9 723	20	10 517	113
	DIR et HST	25 211	108	17 439	24	23 869	132
RAPPEL	ENSEMBLE	8 263	996	5 161	592	7 081	1 588

* Effectif inférieur à 5

2017		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	0	*	1
IV	ETAM 255 à 285	2 949	17	3 185	24	3 094	41
V	ETAM 305 à 365	3 914	67	3 689	129	3 767	196
VI	ETAM 395 à 425	5 198	9	5 367	7	5 282	16
CADRES	I	3 057	40	3 066	21	3 062	61
	II	4 123	253	3 837	185	3 999	438
	III A	5 616	222	5 191	104	5 483	326
	III B	6 749	122	6 606	59	6 702	181
	III BS	8 621	73	8 209	31	8 498	104
	III C	10 976	73	10 238	18	10 822	91
	DIR et HST	23 150	122	22 863	25	23 101	147
RAPPEL	ENSEMBLE	8 108	999	5 526	603	7 119	1602

* Effectif inférieur à 5

2018		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	2	*	0	*	2
IV	ETAM 255 à 285	3 011	22	3 017	27	3 014	49
V	ETAM 305 à 365	3 988	67	3 763	126	3 839	193
VI	ETAM 395 à 425	4 963	10	5 066	9	5 011	19
CADRES	I	3 338	52	3 114	27	3 193	79
	II	4 166	282	3 950	195	4 075	477
	III A	5 629	244	5 298	102	5 527	346
	III B	6 841	136	6 397	77	6 681	213
	III BS	8 755	72	8 549	31	8 693	103
	III C	10 853	74	10 305	25	10 730	99
	DIR et HST	23 261	113	17 840	24	22 290	137
RAPPEL	ENSEMBLE	7 988	1074	5 426	643	6 999	1717

* Effectif inférieur à 5

2.1.4 Nombre de promotions (catégorie de départ)

On entend par promotion :

- pour les cadres = mesures individuelles entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération
- pour les non cadres = mesures individuelles entraînant le passage à un coefficient supérieur s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	66	12	3	81
Femmes	48	9	19	76
Total	114	21	22	157
2017				
Hommes	82	5	7	94
Femmes	23	5	13	41
Total	105	10	20	135
2018				
Hommes	44	6	4	54
Femmes	32	6	14	52
Total	76	12	18	106

2.1.4 A Nombre de promotions des cadres

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C Hors Statuts Directeurs	TOTAL
2016							
Hommes	22	20	14	7	1	2	66
Femmes	25	7	9	7	0	0	48
Total	47	27	23	14	1	2	114
2017							
Hommes	3	20	24	12	5	18	82
Femmes	5	7	5	4	1	1	23
Total	8	27	29	16	6	19	105
2018							
Hommes	2	24	7	5	5	1	44
Femmes	3	11	13	2	2	1	32
Total	5	35	20	7	7	2	76

2.1.4 B Nombre de promotions des non cadres

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2016												
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
F	0	0	0	1	2	5	3	7	1	0	0	19
Total	0	0	0	1	2	8	3	7	1	0	0	22
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	1	3	7	1	0	0	12
F	0	0	0	0	1	5	1	1	1	0	0	9
Total	0	0	0	0	1	6	4	8	2	0	0	21
ETAM H	0	0	0	0	0	4	3	7	1	0	0	15
F	0	0	0	1	3	10	4	8	2	0	0	28
Total	0	0	0	1	3	14	7	15	3	0	0	43

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2017												
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	1	0	0	5	0	0	7
F	0	0	0	0	0	1	6	4	2	0	0	13
Total	0	0	0	1	0	2	6	4	7	0	0	20
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	2	0	0	3	0	0	5
F	0	0	0	0	0	2	0	2	1	0	0	5
Total	0	0	0	0	0	4	0	2	4	0	0	10
ETAM H	0	0	0	1	0	3	0	0	8	0	0	12
F	0	0	0	0	0	3	6	6	3	0	0	18
Total	0	0	0	1	0	6	6	6	11	0	0	30

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
2018												
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	4
F	0	0	0	0	2	0	5	3	4	0	0	14
Total	0	0	0	0	2	1	6	5	4	0	0	18
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	2	2	2	0	0	6
F	0	0	0	0	0	2	1	1	2	0	0	6
Total	0	0	0	0	0	2	3	3	4	0	0	12
ETAM H	0	0	0	0	0	1	3	4	2	0	0	10
F	0	0	0	0	2	2	6	4	6	0	0	20
Total	0	0	0	0	2	3	9	8	8	0	0	30

2.2 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en euros)

2016	7 281 411	2017	9 652 223	2018	9 607 349
------	-----------	------	-----------	------	-----------

2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2016	5,34	2017	5,36	2018	5,24
------	------	------	------	------	------

2.2.3 Rémunération horaire moyenne (selon la définition de l'indicateur 211 / heures de présence de l'année) (en euros)

2016	34,08	2017	34,74	2018	32,18
------	-------	------	-------	------	-------

2.3 – CHARGES ACCESSOIRES

Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en euros)

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

	Entreprises de travail temporaire	Autres entreprises
2016	2 025 148	8 460 703
2017	1 924 340	8 385 304
2018	1 850 423	8 539 256

2.4 – PARTICIPATION FINANCIERE ET INTERESSEMENT

2.4.1 Participation : montant global distribué (part SAFRAN en application de l'accord de Participation Groupe)
(en euros)

2016	6 103 892	2017	7 348 451	2018	7 920 000
------	-----------	------	-----------	------	-----------

2.4.2 Participation : en pourcentage brut

2016	5,47%	2017	6,28%	2018	6,64%
------	-------	------	-------	------	-------

2.4.3 Intéressement : en pourcentage brut

2016	7%	2017	7%	2018	7%
------	----	------	----	------	----

2.5 – ACTIONNARIAT

2.5.1 Part du capital détenu par les salariés des sociétés du Groupe SAFRAN grâce à un système de participation
(participation aux résultats, intéressement, actionnariat...)

2016	16,79%	2017	10,91%	2018	10,59%
------	--------	------	--------	------	--------

CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE

3.1 – ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3.1.1 Nombre d’accidents du travail avec arrêt

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	0	0	0	0
Femmes	0	1	1	2
Total	0	1	1	2
2017				
Hommes	3	0	0	3
Femmes	1	1	0	2
Total	4	1	0	5
2018				
Hommes	1	0	0	1
Femmes	0	1	1	2
Total	1	1	1	3

3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016	0	7	14	21
2017	42	31	0	73
2018	26	7	5	38

3.1.3 Nombre d’accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016	6	0	5	11
2017	8	0	4	12
2018	11	1	5	17

3.1.4 Nombre d'accidents mortels

2016	0	2017	0	2018	0
------	---	------	---	------	---

3.2 – MALADIES PROFESSIONNELLES

3.2.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées

	Nombre	Dénomination
2016	4	Accident de trajet sans arrêt
2017	0	
2018	0	

3.3 – DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE (en euros)

2016	452 296	2017	749 865	2018	556 752
------	---------	------	---------	------	---------

CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

2016	36H	2017	36H	2018	36H
------	-----	------	-----	------	-----

4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

2016	0	2017	0	2018	0
------	---	------	---	------	---

4.1.3 Nombre de salariés bénéficiant d'un système horaires individualisés

2016	123	2017	117	2018	121
------	-----	------	-----	------	-----

CHAPITRE 5 – FORMATION

5.1 – FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

2016	4,60	2017	3,80	2018	3,59
------	------	------	------	------	------

5.1.1 B Montant consacré à la formation continue (en euros)

2016	6 454 915	2017	5 241 011	2018	5 131 325
------	-----------	------	-----------	------	-----------

5.1.2 Nombre d'effectifs formés (rémunérés)

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	697	54	46	797
Femmes	344	62	77	483
Total	1041	116	123	1280
2017				
Hommes	682	47	27	756
Femmes	366	44	63	473
Total	1048	91	90	1229
2018				
Hommes	643	46	13	702
Femmes	385	49	45	479
Total	1028	95	58	1181

5.1.3 Nombre d'actions de formation

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Hommes	1866	149	71	2086
Femmes	982	143	148	1273
Total	2848	292	219	3359
2017				
Hommes	1569	109	54	1732
Femmes	865	93	121	1079
Total	2434	202	175	2811
2018				
Hommes	1164	93	19	1276
Femmes	805	81	66	952
Total	1969	174	85	2228

5.1.4 Nombre d'heures de formation

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
2016				
Rémunérées	40 204	2 884	2 983	46 071
Non rémunérées	47	0	0	47
Total	40 251	2 884	2 983	46 118
2017				
Rémunérées	39 391	2 810	2 295	44 496
Non rémunérées	0	0	0	0
Total	39 391	2 810	2 295	44 496
2018				
Rémunérées	20 723	1 264	212	22 199
Non rémunérées	14 402	2 150	1 016	17 568
Total	35 125	3 414	1 228	39 767

5.2 – CONGE FORMATION

5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

2016	0	2017	0	2018	1
-------------	----------	-------------	----------	-------------	----------

5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

2016	0	2017	0	2018	1
-------------	----------	-------------	----------	-------------	----------

5.2.3 Nombre de salariés auxquels à été refusé un congé de formation

2016	0	2017	0	2018	0
------	---	------	---	------	---

5.3 –Apprentissage

5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclus

2016	83	2017	47	2018	30
------	----	------	----	------	----

CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES

6.1 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL

6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise

	2018	
	Titulaires	Suppléants
CFE-CGC	4	2
CFDT	3	1
SANS ETIQUETTE	0	1
Total	7	4

6.1.2 Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2016	2017	2018
Délégués du personnel	29	31	33
Comité d'établissement	39	36	38
CHSCT	22	23	16
Total	90	90	87

6.1.3 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

2016	3	2017	1	2018	4
------	---	------	---	------	---

6.1.4 A Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise dans l'année

2016

- Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2014-2015-2016 exercice 2016 signé le 15 février 2016, par : CFDT, CFE-CGC.
- Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes signé le 8 mars 2016, par : CFDT, CFE-CGC.
- Négociation annuelle obligatoire 2016, signé le 18 mars 2016, par : CFDT, CFE-CGC.
- Accord d'entreprise sur la composition du comité central d'entreprise de Safran SA, signé le 25 mai 2016, par : CFDT, CFE-CGC.
- Accord d'adaptation concernant le régime conventionnel du personnel Safran Consulting, signé le 29 septembre 2016, par : UNSA, CFDT, CFE-CGC.
- Accord télétravail Safran SA, signé le 29 septembre 2016, par : CFDT, CFE-CGC.

2017

- Accord entreprise sur la GPEC Safran SA signé le 17 janvier 2017, par CFDT, CFE-CGC
- Avenant n° 1 à l'Accord relatif au statut collectif des salariés Safran SA signé le 30 janvier 2017, par CFDT, CFE-CGC.
- Accord NAO 2017 signé le 6 mars 2017 par CFDT, CFE-CGC.
- Accord intéressement exercices 2017 – 2018 – 2019 signé le 26 juin 2017, par CFDT, CFE-CGC.

2018

- Avenant n°2 à l'accord relatif au statut collectif des salariés de SAFRAN SA signé le 12 février 2018 par la CFDT et CFE-CGC
- Accord Négociation annuelle obligatoire 2018 signé le 15 mars 2018 par la CFDT et CFE-CGC
- Avenant n°1 à l'accord d'intéressement signé le 25 juin 2018 par la CFDT et CFE-CGC
- Accord d'entreprise sur l'harmonisation des mandats des élus SAFRAN SA en vue de l'organisation des élections professionnelles 2019 signé le 06 septembre 2018 par la CFDT et CFE-CGC
- Accord d'entreprise sur la modification du calendrier de la formation professionnelle au sein de SAFRAN SA signé le 25 octobre 2018 par la CFDT et CFE-CGC
- Accord d'entreprise relatif au télétravail chez SAFRAN SA signé le 6 décembre 2018 par la CFDT et CFE-CGC

6.1.4 B Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe dans l'année

2016

- Avenant n°7 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran, signé le 4 février 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Accord relatif à l'abondement du Compte Epargne Temps (CET) des salariés seniors, signé le 4 février 2016, par CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran, signé le 4 février 2016 par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Accord relatif à la majoration de l'indemnité de départ à la retraite des salariés du Groupe Safran, signé le 4 février 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.

- Accord de méthode relatif à la rémunération globale et aux avantages sociaux du Groupe Safran, signé le 4 février 2016, par CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 18 mars 2016 par IndustriALL.
- Avenant n°8 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran, signé le 30 juin 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Accord Groupe relatif au contrat de génération de Safran, signé le 13 septembre 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran, signé le 29 septembre 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO

2017

- Avenant n°9 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 2 février 2017 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°2 à l'accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 20 mars 2017 par IndustriALL.
- Avenant n°10 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord sur la Formation Professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord relatif à l'abondement du Compte Epargne Temps (CET) des salariés seniors signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord Groupe relatif au contrat de génération de Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord sur la prévention et la protection des salariés contre les actes de harcèlement et de violence au travail signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°8 à l'accord relatif au Plan d'Epargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n° 3 à l'accord relatif à la prévention du stress au travail au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°9 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°12 à l'accord relatif à la prévention complémentaire des salariés du groupe Safran du 10 février 2009 signé le 22 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes 2017-2022 signé le 19 septembre 2017 par IndustriALL.
- Accord-cadre mondial sur les conditions de travail, la responsabilité sociale d'entreprise et le développement durable signé le 18 octobre 2017 par IndustriALL Global Union et les organisations syndicales françaises affiliées à IndustriALL Global Union : FO Métaux, CFE-CGC Métallurgie, FGMM-CFDT et la FTM-CGT.
- Accord de groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies « Article 83 » de ingénieurs et cadres signé le 6 novembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°13 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 12 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran signé le 18 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran 2018-2022 signé le 18 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.

- Avenant n°9 à l'accord relatif au Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran signé le 1er mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- Avenant n°1 à l'accord cadre européen sur le développement des compétences et parcours professionnels signé le 14 mars 2018 par IndustriAll.
- Avenant n°11 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO
- Avenant n°1 à l'accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°10 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°4 à l'accord relatif à la prévention du stress au travail au sein du groupe Safran signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO
- Avenant n°1 à l'accord de groupe Safran relatif aux garanties décès et invalidité accidentels signé le 20 mars 2018 par les organisations syndicales CFDT, CGT et CGT-FO
- Avenant n° 3 à l'accord sur le Comité d'Entreprise Européen Safran signé le 10 avril 2018 par les membres du Comité (délégations Française, Allemande, Anglaise, Belge, Finlandaise, Polonaise, Espagnole) et IndustriAll
- Avenant n°4 à l'accord sur le Comité d'Entreprise Européen Safran signé le 10 avril 2018 par les membres du Comité (délégations Française, Allemande, Anglaise, Belge, Finlandaise, Polonaise, Espagnole) et IndustriAll
- Avenant n°7 à l'accord sur le Comité de Groupe Safran signé le 28 mai 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT-FO, CFTC et UNSA
- Avenant n°8 à l'accord sur le Comité de Groupe Safran signé le 28 mai 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, et CGT-FO, CFTC et UNSA
- Avenant n°14 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 4 juillet 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°2 à l'accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 novembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO
- Avenant n°2 à l'accord relatif à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 novembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et FO
- Avenant n°8 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran signé le 10 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et FO
- Avenant n°2 à l'accord relatif à l'abondement du compte épargne temps (CET) des salariés seniors signé le 10 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et FO
- Avenant n°15 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 13 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et FO
- Avenant n°2 à l'accord relatif aux Garanties Décès et Invalidité Accidentels signé le 13 décembre 2018 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et FO

6.1.4 C Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

[Textes nationaux particuliers aux métaux]

2016

- Accord national du 28 janvier 2016 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2016.
- Accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie.
Accord national du 23 septembre 2016 relatif à l'emploi dans la métallurgie

2017

- Accord national du 10 janvier 2017 relatif à la mise en œuvre du contrat de professionnalisation expérimental dans la métallurgie (signataires : UIMM, CFDT, CFE-CGC, CFTC, FO).
- Accord national du 10 janvier 2017 à l'accord national du 13 novembre 2014 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie (signataires : UIMM, CFDT, CFE-CGC, CFTC, FO).
- Accord national du 20 janvier 2017 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2017 (signataires : UIMM, CFDT, CFE-GGC, CFTC, FO).
- Avenant du 17 novembre 2017 à l'accord du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie (signataires : UIMM, FO, CFDT, CFE-CGC).
- Avenant du 6 février 2017 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne sur les TGA pour l'année 2017 (signataires : GIM, CFTC, CFDT, FO).
- Avenant du 8 février 2017 à la convention collective à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires du département de la Seine et Marne sur les TEGA pour l'année 2017 (signataires : UIMM Seine et Marne, CFE-CGC SMIDEF, CFDT STM 77, CFTC, USM FO 77).
- Avenant du 25 septembre à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la Région parisienne (signataires : GIM, UPSM-CFDT, CFTC, FO, SMIDEF-CFE-CGC).
- Avenant du 25 septembre 2017 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires du département de la Seine et Marne en date du 30 novembre 1976 modifié et à l'accord du 22 décembre 2005 portant création de l'obligation de mettre en place un régime de prévoyance (signataire : UIMM Seine et Marne, GIM, CFE-CGC SMIDEF, CFDT-STM 77, CFTC, USM-FO 77).

2018

- Accord national du 29 juin 2018 relatif au contrat de chantier ou d'opération dans la métallurgie
- Accord national du 29 juin 2018 relatif au contrat de travail à durée déterminée et au contrat de travail temporaire dans la métallurgie
- Accord national du 13 juillet 2018 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2018
- Avenant du 5 octobre 2018 à l'accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie
- Accord du 19 décembre 2018 constitutif de l'opérateur de compétences interindustriel « Opco2i »
- Accord du 21 décembre 2018 relatif à des dispositions transitoires en matière de formation professionnelle et d'alternance
- Avenant du 20 février 2018 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne sur les TGA pour l'année 2018
- Avenant du 21 février 2018 à la convention collective des industries métallurgiques du département de Seine et Marne sur les TEGA pour l'année 2018

[Textes nationaux interprofessionnels]

2016

- Accord national du 28 janvier 2016 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2016.
- Accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie.
- Accord national du 23 septembre 2016 relatif à l'emploi dans la métallurgie.

2017

- Protocole d'accord du 28 mars 2017 relatif à l'assurance chômage.

2018

- Avenant n°1 du 17 janvier 2018 au règlement général annexé à la convention du 14 avril 2017 relative à l'assurance chômage
- Accord national interprofessionnel du 22 février 2018 relatif à la réforme de l'assurance chômage
- Accord national interprofessionnel du 22 février 2018 sur la formation professionnelle
- Avenant n°3 du 31 mai 2018 à la convention du 26 janvier 2015 relative au contrat de sécurisation professionnelle
- Avenant n°2 du 4 décembre 2018 à l'accord interprofessionnel du 17 novembre 2017 AGIRC – ARRCO

6.1.5 Nombre des personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique social et syndical

2016	7	2017	6	2018	5
------	---	------	---	------	---

6.2 – INFORMATION ET COMMUNICATION

Information, communication et concertation sont, à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun.

Elles trouvent notamment leur place :

- Dans les relations inter-directions ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité
- Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers
- Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : journal d'entreprise, intranet, messageries, vidéos, conférences et forums...

CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

7.1 – ŒUVRES SOCIALES

Dépenses de l'entreprise (en euros)

	Logement	Transport	Restaurant	Total
2016	582 625	861 668	131 750	1 576 043
2017	628 051	906 612	682 688	2 217 351
2018	627 908	899 083	460 260	1 987 251

7.2 – AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Maladie, Décès, Maternité, Accident du travail (en euros)

2016	4 472 819	2017	4 427 771	2018	4 472 453
------	-----------	------	-----------	------	-----------

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Vieillesse (en euros)

2016	16 521 366	2017	19 433 666	2018	19 769 282
------	------------	------	------------	------	------------