

# **BILAN SOCIAL 2017**

## **SAFRAN**



## BILAN SOCIAL 2017

La loi n°77-769 du 12 juillet 1977 fait obligation aux entreprises, comptant des établissements de plus de 300 salariés, d'élaborer chaque année un bilan social pour chaque établissement.

Ce bilan doit permettre aux salariés de mieux appréhender la situation sociale de l'entreprise, de connaître les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année et au cours de l'année la précédant.

### PERIMETRES GEOGRAPHIQUES

Ce Bilan Social reprend les données des années 2015, 2016 et 2017.

Le 24 août 2015, un accord est signé par la CFDT et la CFE-CGC, reconnaissant que la Société comporte trois établissements distincts. Par établissement, il faut entendre « pôle » :

- L'établissement dit « pôle Corporate » composé des sites Martial Valin et Vilgénis ;
- L'établissement dit « pôle Support et Services » composé des sites Paul-Louis Weiller, Safran Toulouse, et les antennes des Centres de Service Partagés (Safran Purchasing, Safirh, Safran Finance Services...);
- L'établissement dit « pôle Tech » composé des sites de Saclay et Itteville.

## TABLE DES MATIÈRES

<b><u>CHAPITRE 1 – L’EMPLOI</u></b>	<b>4</b>
1 – 1 : Effectifs	
1 – 2 : Effectifs temporaires	
1 – 3 : Embauches	
1 – 4 : Départs	
1 – 5 : Absentéisme hors ALD	
<b><u>CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</u></b>	<b>23</b>
2 – 1 : Rémunérations	
2 – 2 : Hiérarchie des rémunérations	
2 – 3 : Charges accessoires	
2 – 4 : Participation financière et Intéressement	
2 – 5 : Actionnariat	
<b><u>CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE</u></b>	<b>30</b>
3 – 1 : Accidents de travail et de trajet	
3 – 2 : Maladies professionnelles	
3 – 3 : Dépenses en matière de sécurité	
<b><u>CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL</u></b>	<b>32</b>
4 – 1 : Durée et aménagement du temps de travail	
<b><u>CHAPITRE 5 – FORMATION</u></b>	<b>33</b>
5 – 1 : Formation professionnelle continue	
5 – 2 : Congé formation	
<b><u>CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES</u></b>	<b>36</b>
6 – 1 : Représentants du personnel	
6 – 2 : Information et communication	
<b><u>CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L’ENTREPRISE</u></b>	<b>41</b>
7 – 1 : Œuvres sociales	
7 – 2 : Autres charges sociales	

## CHAPITRE 1 – L'EMPLOI

### 1.1 - EFFECTIFS

#### 1.1.1 Effectifs au 31/12

	Inscrits			ALD			Présents			E.T.P		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>Hommes</b>	864	905	911	13	14	11	851	891	900	845,00	893,80	893,75
<b>Femmes</b>	420	433	455	7	15	14	413	418	441	408,20	416,70	433,20
<b>Cadres</b>	1284	1338	1366	20	29	25	1264	1309	1341	1253,20	1310,50	1326,95
Hommes	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0,80	0,00	0,00
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
<b>Maîtrise</b>	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0,80	0,00	0,00
Hommes	59	60	61	0	0	1	59	60	60	58,40	59,80	59,80
Femmes	63	65	65	3	3	3	60	62	62	59,80	61,20	61,00
<b>Techniciens</b>	122	125	126	3	3	4	119	122	122	118,20	121,00	120,80
Hommes	42	37	34	0	0	0	42	37	34	41,80	36,40	33,40
Femmes	120	111	100	2	3	2	118	108	98	114,10	104,80	94,70
<b>Employés</b>	162	148	134	2	3	2	160	145	132	155,90	141,20	128,10
Hommes	966	1002	1006	13	14	12	953	988	994	946,00	990,00	986,95
Femmes	603	609	620	12	21	19	591	588	601	582,10	582,70	588,90
<b>Total</b>	1569	1611	1626	25	35	31	1544	1576	1595	1528,10	1572,70	1575,85

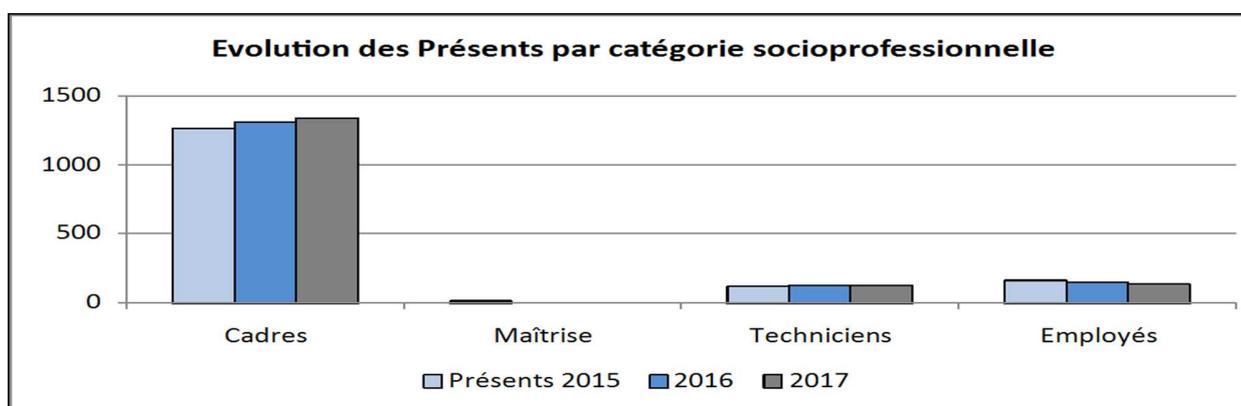
#### Définitions

Inscrits : Salariés liés à l'entreprise par un contrat de travail à durée indéterminée ou à durée déterminée

Présents : Inscrits moins ALD

ALD : Absents de Longue Durée

ETP : Equivalent Temps Plein des présents

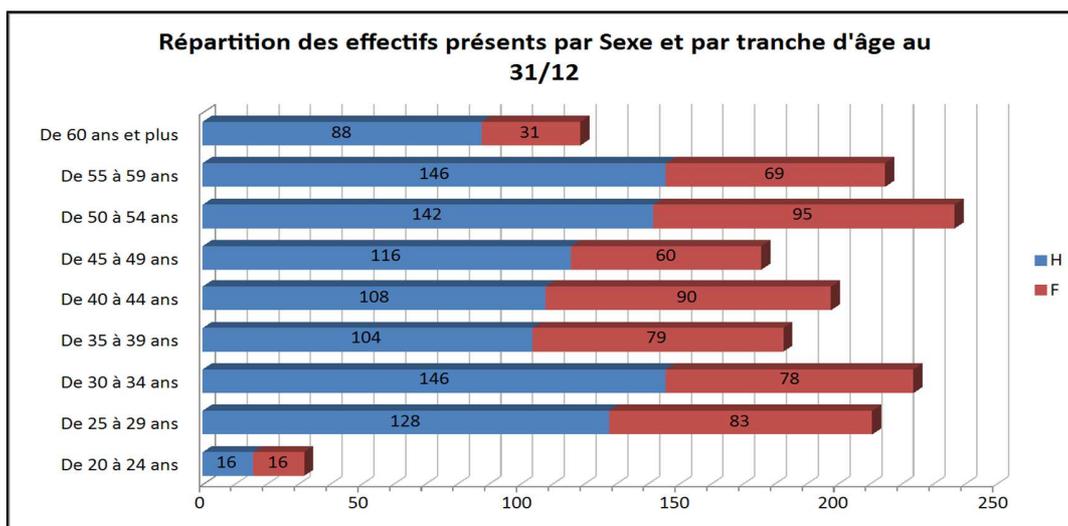


### 1.1.1. A Répartition des présents par CSP et par tranche d'âge au 31/12

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2015</b>										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	19	12	0	0	3	0	0	1	22	13
De 25 à 29 ans	97	85	0	0	7	6	6	4	110	95
De 30 à 34 ans	109	56	0	0	3	6	5	10	117	72
De 35 à 39 ans	97	57	0	0	7	7	4	14	108	78
De 40 à 44 ans	95	56	0	0	9	11	2	16	106	83
De 45 à 49 ans	114	44	0	0	8	9	3	14	125	67
De 50 à 54 ans	120	55	0	0	12	13	8	26	140	94
De 55 à 59 ans	113	32	1	0	6	5	7	28	127	65
De 60 ans et plus	87	16	0	0	4	3	7	5	98	24
<b>Total</b>	<b>851</b>	<b>413</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>60</b>	<b>42</b>	<b>118</b>	<b>953</b>	<b>591</b>

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2016</b>										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	15	11	0	0	3	0	0	1	18	12
De 25 à 29 ans	104	84	0	0	7	4	6	2	117	90
De 30 à 34 ans	127	54	0	0	6	6	5	10	138	70
De 35 à 39 ans	101	56	0	0	5	8	3	16	109	80
De 40 à 44 ans	105	58	0	0	9	13	2	15	116	86
De 45 à 49 ans	106	41	0	0	8	8	3	12	117	61
De 50 à 54 ans	130	62	0	0	11	12	6	21	147	95
De 55 à 59 ans	117	32	0	0	9	9	8	26	134	67
De 60 ans et plus	86	20	0	0	2	2	4	5	92	27
<b>Total</b>	<b>891</b>	<b>418</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>62</b>	<b>37</b>	<b>108</b>	<b>988</b>	<b>588</b>

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2017</b>										
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 20 à 24 ans	15	16	0	0	1	0	0	0	16	16
De 25 à 29 ans	118	78	0	0	7	3	3	2	128	83
De 30 à 34 ans	133	61	0	0	7	7	6	10	146	78
De 35 à 39 ans	95	59	0	0	5	10	4	10	104	79
De 40 à 44 ans	98	65	0	0	8	10	2	15	108	90
De 45 à 49 ans	106	41	0	0	9	8	1	11	116	60
De 50 à 54 ans	126	63	0	0	12	12	4	20	142	95
De 55 à 59 ans	127	36	0	0	9	9	10	24	146	69
De 60 ans et plus	82	22	0	0	2	3	4	6	88	31
<b>Total</b>	<b>900</b>	<b>441</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>62</b>	<b>34</b>	<b>98</b>	<b>994</b>	<b>601</b>



### 1.1.1. B Répartition des présents par CSP et âges moyens au 31/12

Age moyen	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2015	44,3	40,2	59,0		43,9	44,1	46,1	47,1	44,3	41,9
2016	44,0	40,6			43,4	44,8	45,7	47,0	44,0	42,2
2017	43,6	40,7			44,0	45,0	46,5	48,0	43,8	42,3

### 1.1.2 Effectif permanent

Salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat de travail à durée indéterminée. Donc CDD et temps partiels exclus.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
2015	999	0	105	135	1239
2016	1081	0	109	125	1315
2017	1092	0	110	113	1315

### 1.1.3 Nombre de salariés titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31/12

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2015	49	0	0	1	50
2016	55	0	0	0	55
2017	68	0	2	1	71

### Dont CIFRE au 31/12

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
2015	39	0	0	0	39
2016	48	0	0	0	48
2017	60	0	0	0	60

### 1.1.4. A Effectif mensuel moyen par sexe avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	818	1	60	43	922
Femmes	413	0	61	122	596
<b>Total</b>	<b>1232</b>	<b>1</b>	<b>120</b>	<b>165</b>	<b>1518</b>
<b>2016</b>					
Hommes	881	0	60	37	979
Femmes	418	0	66	115	598
<b>Total</b>	<b>1299</b>	<b>0</b>	<b>126</b>	<b>152</b>	<b>1577</b>
<b>2017</b>					
Hommes	906	0	60	35	1002
Femmes	450	0	67	106	622
<b>Total</b>	<b>1356</b>	<b>0</b>	<b>127</b>	<b>141</b>	<b>1624</b>

#### 1.1.4. B Effectif mensuel moyen par sexe hors ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	805	1	60	42	908
Femmes	405	0	59	120	584
<b>Total</b>	<b>1211</b>	<b>1</b>	<b>118</b>	<b>162</b>	<b>1492</b>
<b>2016</b>					
Hommes	866	0	60	37	964
Femmes	409	0	62	113	584
<b>Total</b>	<b>1276</b>	<b>0</b>	<b>122</b>	<b>150</b>	<b>1548</b>
<b>2017</b>					
Hommes	893	0	60	35	988
Femmes	434	0	64	102	600
<b>Total</b>	<b>1327</b>	<b>0</b>	<b>124</b>	<b>138</b>	<b>1588</b>

#### 1.1.5. A Effectif moyen équivalent plein temps avec ALD

Somme des effectifs inscrits du dernier jour de chaque mois en équivalent plein temps divisé par douze

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	754	1	60	42	857
Femmes	385	0	58	116	559
<b>Total</b>	<b>1139</b>	<b>1</b>	<b>118</b>	<b>158</b>	<b>1416</b>
<b>2016</b>					
Hommes	808	0	60	37	905
Femmes	383	0	62	110	554
<b>Total</b>	<b>1191</b>	<b>0</b>	<b>121</b>	<b>147</b>	<b>1459</b>
<b>2017</b>					
Hommes	832	0	59	35	926
Femmes	409	0	63	99	571
<b>Total</b>	<b>1241</b>	<b>0</b>	<b>122</b>	<b>133</b>	<b>1496</b>

### 1.1.6 Nombre de salariés en ALD au 31/12

	2015	2016	2017
CONGE SABBATIQUE	2	4	3
CONGE PARENTAL	2	4	5
CONGE SANS SOLDE	4	3	4
CONGE DE FORMATION LONGUE DUREE	0	0	0
MALADIE DE LONGUE DUREE	6	8	8
ARRET DE LONGUE DUREE SUITE AT	0	0	0
CREATION D'ENTREPRISE	1	3	2
SAFRAN HRS & EXPATRIES CONTRAT LOCAL	10	13	9
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>35</b>	<b>31</b>

### 1.1.7 Répartition de l'effectif inscrit selon l'ancienneté au 31/12

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2015</b>										
De 0 à 4 ans	366	189	0	0	20	17	10	31	396	237
De 5 à 9 ans	110	75	0	0	5	23	4	16	119	114
De 10 à 14 ans	90	54	0	0	2	2	5	10	97	66
De 15 à 19 ans	57	19	0	0	6	2	5	15	68	36
De 20 à 24 ans	41	22	0	0	3	3	0	1	44	26
De 25 à 29 ans	88	37	0	0	9	7	2	12	99	56
De 30 à 34 ans	58	16	0	0	9	7	10	19	77	42
De 35 à 39 ans	45	6	0	0	3	1	4	11	52	18
De 40 ans et plus	9	2	1	0	2	1	2	5	14	8
<b>Total</b>	<b>864</b>	<b>420</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>63</b>	<b>42</b>	<b>120</b>	<b>966</b>	<b>603</b>

	Cadres		Maitrises		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2016</b>										
De 0 à 4 ans	366	167	0	0	24	17	9	25	399	209
De 5 à 9 ans	146	98	0	0	6	24	4	21	156	143
De 10 à 14 ans	90	56	0	0	2	3	5	7	97	66
De 15 à 19 ans	82	33	0	0	4	4	3	16	89	53
De 20 à 24 ans	25	10	0	0	3	2	1	2	29	14
De 25 à 29 ans	84	42	0	0	8	7	1	10	93	59
De 30 à 34 ans	65	16	0	0	6	5	8	13	79	34
De 35 à 39 ans	41	8	0	0	6	2	4	14	51	24
De 40 ans et plus	6	3	0	0	1	1	2	3	9	7
<b>Total</b>	<b>905</b>	<b>433</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>65</b>	<b>37</b>	<b>111</b>	<b>1002</b>	<b>609</b>

	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2017</b>										
De 0 à 4 ans	345	168	0	0	23	16	4	15	372	199
De 5 à 9 ans	188	105	0	0	8	24	6	19	202	148
De 10 à 14 ans	89	62	0	0	0	4	4	12	93	78
De 15 à 19 ans	77	40	0	0	7	3	5	15	89	58
De 20 à 24 ans	23	8	0	0	3	4	1	3	27	15
De 25 à 29 ans	73	39	0	0	8	6	0	7	81	52
De 30 à 34 ans	62	17	0	0	5	5	6	11	73	33
De 35 à 39 ans	47	12	0	0	6	2	7	16	60	30
De 40 ans et plus	7	4	0	0	1	1	1	2	9	7
<b>Total</b>	<b>911</b>	<b>455</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>61</b>	<b>65</b>	<b>34</b>	<b>100</b>	<b>1006</b>	<b>620</b>

### 1.1.8 Répartition par ancienneté moyenne de l'effectif inscrit au 31/12

Ancienneté moyenne	Cadres		Maitrisés		Techniciens		Employés		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
<b>2015</b>	12,3	9,9	41,0	-	16,5	12,6	19,2	17,6	12,8	11,7
<b>2016</b>	11,8	10,3	-	-	15,4	12,5	19,5	17,4	12,3	11,8
<b>2017</b>	11,6	10,5	-	-	15,3	12,8	20,3	18,4	12,1	12,0

### 1.1.9 Répartition de l'effectif inscrit selon la nationalité au 31/12

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Français	1236	1	121	159	1517
UE	22	0	0	1	23
Hors UE	26	0	1	2	29
<b>Total</b>	<b>1284</b>	<b>1</b>	<b>122</b>	<b>162</b>	<b>1569</b>
<b>2016</b>					
Français	1279	0	124	146	1549
UE	27	0	0	1	28
Hors UE	32	0	1	1	34
<b>Total</b>	<b>1338</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>148</b>	<b>1611</b>
<b>2017</b>					
Français	1300	0	126	132	1558
UE	27	0	0	1	28
Hors UE	39	0	0	1	40
<b>Total</b>	<b>1366</b>	<b>0</b>	<b>126</b>	<b>134</b>	<b>1626</b>

### 1.1.10 A Répartition des inscrits selon une structure de qualification détaillée au 31/12

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2015</b>															
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	0	2	5	9	6	9	11	0	0	42
F	0	0	0	0	0	0	3	9	10	27	43	21	6	1	120
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>33</b>	<b>52</b>	<b>32</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>162</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	1	1	8	15	19	11	4	0	59
F	0	0	0	0	0	0	0	1	18	19	20	5	0	0	63
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>34</b>	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>122</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
ETAM H	0	0	0	0	0	0	3	6	17	21	28	23	4	0	102
F	0	0	0	0	0	0	3	10	28	46	63	26	6	1	183
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>45</b>	<b>67</b>	<b>91</b>	<b>49</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>285</b>

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2016</b>															
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	0	2	2	5	9	8	10	0	0	36
F	0	0	0	0	0	0	2	8	7	31	32	25	6	0	111
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>35</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>147</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	1	0	7	15	15	18	4	0	60
F	0	0	0	0	0	0	0	0	13	24	22	5	1	0	65
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>39</b>	<b>37</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>125</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	0	0	0	0	3	2	12	24	23	28	4	0	96
F	0	0	0	0	0	0	2	8	20	55	54	30	7	0	176
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>32</b>	<b>79</b>	<b>77</b>	<b>58</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>272</b>

ETAM	Niveau II			Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	170	180	190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2017</b>															
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	0	1	3	4	9	8	5	3	0	34
F	0	0	0	0	0	0	1	7	4	22	35	26	5	0	100
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>31</b>	<b>43</b>	<b>31</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>134</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	0	2	0	7	15	16	15	6	0	61
F	0	0	0	0	0	0	0	0	14	27	16	6	2	0	65
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>42</b>	<b>32</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>126</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	0	1	0	0	3	3	11	24	24	20	9	0	95
F	0	0	0	0	0	0	1	7	18	49	51	32	7	0	165
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>29</b>	<b>73</b>	<b>75</b>	<b>52</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>260</b>

### 1.1.10 B Répartition de l'effectif inscrit selon une structure de qualification détaillée au 31/12

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C	HS Directeur	TOTAL
<b>2015</b>								
Hommes	38	216	230	102	50	99	129	864
Femmes	34	162	100	52	23	23	26	420
<b>Total</b>	<b>72</b>	<b>378</b>	<b>330</b>	<b>154</b>	<b>73</b>	<b>122</b>	<b>155</b>	<b>1284</b>
<b>2016</b>								
Hommes	30	245	245	112	68	94	111	905
Femmes	13	186	101	57	29	23	24	433
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>431</b>	<b>346</b>	<b>169</b>	<b>97</b>	<b>117</b>	<b>135</b>	<b>1338</b>
<b>2017</b>								
Hommes	40	254	223	123	73	74	124	911
Femmes	21	191	106	59	32	21	25	455
<b>Total</b>	<b>61</b>	<b>445</b>	<b>329</b>	<b>182</b>	<b>105</b>	<b>95</b>	<b>149</b>	<b>1366</b>

### 1.1.11 Nombre de salariés occupés à temps partiel au 31/12

	Cadres			Maitrises			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
<b>2015</b>													
Hommes	12	0	11	1	0	0	3	0	0	1	0	0	28
Femmes	12	1	14	0	0	0	1	0	1	14	0	4	47
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>75</b>
<b>2016</b>													
Hommes	19	0	11	0	0	0	1	0	0	3	0	0	34
Femmes	17	1	15	0	0	0	4	0	1	10	0	5	53
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>87</b>
<b>2017</b>													
Hommes	21	1	6	0	0	0	1	0	0	3	0	0	32
Femmes	30	1	13	0	0	0	5	0	1	10	0	6	66
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>98</b>

Dont salariés occupés à temps partiel au 31/12 dans le cadre de l'accord seniors

	Cadres			Maitrisés			Techniciens			Employés			Total
	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	80%	50%	autres	
<b>2015</b>													
Hommes	10	0	5	1	0	0	2	0	0	0	0	0	18
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>
<b>2016</b>													
Hommes	15	0	5	0	0	0	1	0	0	1	0	0	22
Femmes	1	0	0	0	0	0	1	0	0	3	0	0	5
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27</b>
<b>2017</b>													
Hommes	17	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	20
Femmes	9	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	12
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>32</b>

## 1.2 – EFFECTIF TEMPORAIRES

### 1.2.1 Nombre de stagiaires (Ecoles, Universités)

Nombre de stagiaires ayant eu dans l'année de référence un stage supérieur ou égal à une semaine non régi par un contrat de travail

	Elèves Ingénieurs	IUT - Lycées techn	Autres	Total
2015	19	3	85	107
2016	40	2	61	103
2017	22	5	62	89

### 1.2.2 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

Il est égal au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de jours ouvrés de l'année

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
<b>2015</b>						
Hommes	0,70	0,00	6,07	1,72	0,00	8,49
Femmes	5,30	0,00	7,73	12,95	0,00	25,98
<b>Total</b>	<b>6,00</b>	<b>0,00</b>	<b>13,80</b>	<b>14,67</b>	<b>0,00</b>	<b>34,47</b>
<b>2016</b>						
Hommes	2,33	0,00	3,30	0,02	0,00	5,65
Femmes	10,80	0,00	3,73	2,26	0,00	16,79
<b>Total</b>	<b>13,13</b>	<b>0,00</b>	<b>7,03</b>	<b>2,28</b>	<b>0,00</b>	<b>22,44</b>
<b>2017</b>						
Hommes	4,18	0,00	5,81	0,06	0,45	10,50
Femmes	9,26	0,00	6,34	2,90	0,00	18,50
<b>Total</b>	<b>13,44</b>	<b>0,00</b>	<b>12,15</b>	<b>2,96</b>	<b>0,45</b>	<b>29,00</b>

### 1.2.3 Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)

Elle est égale au nombre de jours d'intérim dans l'année divisé par le nombre de missions commencées dans l'année.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Ouvriers	Total
2015	57,46	0	95,44	96,13	0	85,83
2016	72,93	0	73,29	63,44	0	71,95
2017	99,17	0,00	134,64	59,45	58,93	102,56

### 1.3 - EMBAUCHES

2015		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Embauches externes en CDI</b>						
	Hommes	101	0	4	1	106
	Femmes	40	0	5	3	48
<b>Total</b>		<b>141</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>154</b>
<b>Embauches par CDD</b>						
	Hommes	16	0	1	1	18
	Femmes	19	0	1	1	21
<b>Total</b>		<b>35</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>39</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	45	0	2	3	50
	Femmes	22	0	2	2	26
<b>Total</b>		<b>67</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>76</b>
<b>TOTAL</b>						
	Hommes	162	0	7	5	174
	Femmes	81	0	8	6	95
<b>Total</b>		<b>243</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>269</b>

2016		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Embauches externes en CDI</b>						
	Hommes	62	0	3	2	67
	Femmes	25	0	4	1	30
<b>Total</b>		<b>87</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>97</b>
<b>Embauches par CDD</b>						
	Hommes	16	0	0	0	16
	Femmes	11	0	1	1	13
<b>Total</b>		<b>27</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>29</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	72	0	1	1	74
	Femmes	33	0	3	3	39
<b>Total</b>		<b>105</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>113</b>
<b>TOTAL</b>						
	Hommes	150	0	4	3	157
	Femmes	69	0	8	5	82
<b>Total</b>		<b>219</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>239</b>

2017		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Embauches externes en CDI</b>						
	Hommes	56	0	5	0	61
	Femmes	29	0	1	0	30
	<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>91</b>
<b>Embauches par CDD</b>						
	Hommes	29	0	2	0	31
	Femmes	17	0	3	1	21
	<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>52</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	34	0	2	0	36
	Femmes	25	0	1	1	27
	<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>63</b>
<b>TOTAL</b>						
	Hommes	119	0	9	0	128
	Femmes	71	0	5	2	78
	<b>Total</b>	<b>190</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>206</b>

### 1.3.1 Nombre d'embauches de salariés de moins de 26 ans

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	24	0	2	16	42
Femmes	24	0	2	26	52
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>42</b>	<b>94</b>
<b>2016</b>					
Hommes	19	0	1	13	33
Femmes	13	0	0	40	53
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>86</b>
<b>2017</b>					
Hommes	28	0	2	20	50
Femmes	20	0	2	29	51
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>49</b>	<b>101</b>

## 1.4 - DEPARTS

2015		Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>Nombre de démissions</b>						
	Hommes	10	0	0	0	10
	Femmes	3	0	0	0	3
<b>Total</b>		<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>
<b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>						
	Hommes	2	0	1	0	3
	Femmes	3	0	0	0	3
<b>Total</b>		<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
<b>Fin de contrat à durée déterminée</b>						
	Hommes	13	0	1	1	15
	Femmes	23	0	1	3	27
<b>Total</b>		<b>36</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>42</b>
<b>Départs en cours de période d'essai</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	1	0	1	0	2
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>Retraites</b>						
	Hommes	10	0	3	2	15
	Femmes	6	0	0	4	10
<b>Total</b>		<b>16</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>25</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>						
	Hommes	1	0	1	0	2
	Femmes	2	0	0	2	4
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>
<b>Décès</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	27	0	0	1	28
	Femmes	26	0	0	2	28
<b>Total</b>		<b>53</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>56</b>
<b>Autre</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>TOTAL DEPARTS</b>						
	Hommes	68	0	6	4	78
	Femmes	64	0	2	11	77
<b>Total</b>		<b>132</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>155</b>

2016		Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>Nombre de démissions</b>						
	Hommes	18	0	0	0	18
	Femmes	9	0	0	1	10
<b>Total</b>		<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>28</b>
<b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>						
	Hommes	5	0	0	3	8
	Femmes	3	0	0	0	3
<b>Total</b>		<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>11</b>
<b>Fin de contrat à durée déterminée</b>						
	Hommes	8	0	0	0	8
	Femmes	12	0	1	1	14
<b>Total</b>		<b>20</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>22</b>
<b>Départs en cours de période d'essai</b>						
	Hommes	2	0	0	0	2
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Retraites</b>						
	Hommes	25	1	3	0	29
	Femmes	2	0	1	6	9
<b>Total</b>		<b>27</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>38</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>						
	Hommes	7	0	0	1	8
	Femmes	3	0	0	0	3
<b>Total</b>		<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>11</b>
<b>Décès</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	42	0	1	1	44
	Femmes	28	0	4	4	36
<b>Total</b>		<b>70</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>80</b>
<b>Autre</b>						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Mise à la retraite</b>						
	Hommes	1	0	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>TOTAL DEPARTS</b>						
	Hommes	109	1	4	5	119
	Femmes	57	0	6	12	75
<b>Total</b>		<b>166</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>194</b>

2017		Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>Nombre de démissions</b>						
	Hommes	20	0	0	0	20
	Femmes	12	0	0	1	13
<b>Total</b>		<b>32</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>33</b>
<b>Nombre de licenciements pour d'autres motifs</b>						
	Hommes	7	0	0	0	7
	Femmes	3	0	1	1	5
<b>Total</b>		<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>
<b>Fin de contrat à durée déterminée</b>						
	Hommes	17	0	1	0	18
	Femmes	10	0	2	0	12
<b>Total</b>		<b>27</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>30</b>
<b>Départs en cours de période d'essai</b>						
	Hommes	1	0	1	0	2
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Retraites</b>						
	Hommes	19	0	0	1	20
	Femmes	2	0	1	3	6
<b>Total</b>		<b>21</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>26</b>
<b>Ruptures conventionnelles</b>						
	Hommes	2	0	1	0	3
	Femmes	2	0	0	2	4
<b>Total</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
<b>Décès</b>						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Mobilités Groupe</b>						
	Hommes	48	0	3	0	51
	Femmes	20	0	2	3	25
<b>Total</b>		<b>68</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>76</b>
<b>Mise à la retraite</b>						
	Hommes	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0
<b>Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL DEPARTS</b>						
	Hommes	114	0	6	1	121
	Femmes	49	0	6	10	65
<b>Total</b>		<b>163</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>186</b>

## 1.5 - ABSENTEISME

### 1.5.1 Taux d'absentéisme pour maladie

Il s'agit des absences maladie au sens des arrêts de travail déclarés à la sécurité sociale

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	0,89%	0,00%	1,32%	1,32%	<b>0,94%</b>
Femmes	2,35%	0,00%	5,13%	4,91%	<b>3,14%</b>
<b>Total</b>	<b>1,38%</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,20%</b>	<b>3,96%</b>	<b>1,79%</b>
<b>2016</b>					
Hommes	1,23%	0,00%	1,23%	1,43%	<b>1,24%</b>
Femmes	2,52%	0,00%	3,60%	7,09%	<b>3,51%</b>
<b>Total</b>	<b>1,64%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,42%</b>	<b>5,69%</b>	<b>2,09%</b>
<b>2017</b>					
Hommes	1,12%	0,00%	1,53%	1,79%	<b>1,17%</b>
Femmes	2,29%	0,00%	2,86%	4,61%	<b>2,24%</b>
<b>Total</b>	<b>1,50%</b>	<b>0,00%</b>	<b>2,20%</b>	<b>3,89%</b>	<b>1,76%</b>

### 1.5.2 Taux d'absentéisme pour accidents de travail et trajet

Absences consécutives à des accidents de travail et de trajet

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	0,05%	0,00%	0,00%	0,35%	<b>0,06%</b>
Femmes	0,09%	0,00%	0,00%	0,14%	<b>0,09%</b>
<b>Total</b>	<b>0,07%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,07%</b>
<b>2016</b>					
Hommes	0,04%	0,00%	0,00%	0,01%	<b>0,04%</b>
Femmes	0,02%	0,00%	0,95%	0,11%	<b>0,13%</b>
<b>Total</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,48%</b>	<b>0,08%</b>	<b>0,07%</b>
<b>2017</b>					
Hommes	0,03%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,03%</b>
Femmes	0,03%	0,00%	0,22%	0,39%	<b>0,11%</b>
<b>Total</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,11%</b>	<b>0,29%</b>	<b>0,06%</b>

### 1.5.3 Taux d'absentéisme pour maternité ou paternité

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	0,17%	0,00%	0,09%	0,34%	<b>0,18%</b>
Femmes	1,98%	0,00%	1,48%	0,98%	<b>1,73%</b>
<b>Total</b>	<b>0,78%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,78%</b>	<b>0,81%</b>	<b>0,78%</b>
<b>2016</b>					
Hommes	0,17%	0,00%	0,06%	0,29%	<b>0,17%</b>
Femmes	2,75%	0,00%	0,64%	2,31%	<b>2,44%</b>
<b>Total</b>	<b>1,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,35%</b>	<b>1,81%</b>	<b>1,02%</b>
<b>2017</b>					
Hommes	0,20%	0,00%	0,09%	0,15%	<b>0,19%</b>
Femmes	2,33%	0,00%	1,53%	0,84%	<b>1,99%</b>
<b>Total</b>	<b>0,90%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,82%</b>	<b>0,67%</b>	<b>0,87%</b>

### 1.5.4 Taux pour congés conventionnels

Ce sont les heures d'absence prises dans le cadre des dispositions de l'accord relatif au statut des salariés de SAFRAN, à savoir : congé sans solde, congé événement de famille (mariage, naissance), congé de paternité, soins à enfant malade

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	0,13%	0,00%	0,19%	0,14%	<b>0,13%</b>
Femmes	0,18%	0,00%	0,37%	0,29%	<b>0,22%</b>
<b>Total</b>	<b>0,14%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,28%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,17%</b>
<b>2016</b>					
Hommes	0,16%	0,00%	0,25%	0,31%	<b>0,16%</b>
Femmes	0,15%	0,00%	0,25%	0,22%	<b>0,19%</b>
<b>Total</b>	<b>0,15%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,29%</b>	<b>0,17%</b>
<b>2017</b>					
Hommes	0,17%	0,00%	0,20%	0,32%	<b>0,18%</b>
Femmes	0,24%	0,00%	0,36%	0,26%	<b>0,26%</b>
<b>Total</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,28%</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,21%</b>

### 1.5.5 Taux divers

Regroupent les heures d'absence enregistrées pour les motifs suivants : absence autorisée non payée, absence autorisée payée.

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	0,24%	0,00%	0,08%	0,27%	<b>0,23%</b>
Femmes	0,32%	0,00%	0,01%	0,12%	<b>0,25%</b>
<b>Total</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,05%</b>	<b>0,16%</b>	<b>0,24%</b>
<b>2016</b>					
Hommes	0,13%	0,00%	0,04%	0,13%	<b>0,12%</b>
Femmes	0,20%	0,00%	0,14%	0,18%	<b>0,19%</b>
<b>Total</b>	<b>0,15%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,09%</b>	<b>0,17%</b>	<b>0,16%</b>
<b>2017</b>					
Hommes	0,21%	0,00%	0,34%	0,62%	<b>0,23%</b>
Femmes	0,14%	0,00%	0,70%	0,76%	<b>0,31%</b>
<b>Total</b>	<b>0,18%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,53%</b>	<b>0,72%</b>	<b>0,26%</b>

### 1.5.6 Nombre de salariés bénéficiaires d'un congé parental d'éducation à temps plein ou d'un congé pour soigner un enfant malade

	Cadres	Maitrisés	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	1	0	0	0	<b>1</b>
Femmes	7	0	0	5	<b>12</b>
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>13</b>
<b>2016</b>					
Hommes	0	0	0	0	<b>0</b>
Femmes	6	0	1	0	<b>7</b>
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
<b>2017</b>					
Hommes	1	0	0	0	<b>1</b>
Femmes	12	0	1	3	<b>16</b>
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>17</b>

### 1.5.7 Nombre de salariés handicapés au 31/12, au sens de la déclaration annuelle obligatoire des travailleurs handicapés (DOETH)

<b>2015</b>	<b>29</b>	<b>2016</b>	<b>31</b>	<b>2017</b>	<b>32</b>
-------------	-----------	-------------	-----------	-------------	-----------

## CHAPITRE 2 – REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

### 2.1 – REMUNERATIONS

#### 2.1.1 Masse salariale annuelle totale avec ALD (en euros)

Masse salariale annuelle totale. Hors apprentis et stagiaires & CIFRE

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	86 867 937	*	2 745 650	1 925 649	91 585 256
Femmes	27 498 896	*	2 354 394	5 267 710	35 121 000
<b>Total</b>	<b>114 366 833</b>	*	<b>5 100 044</b>	<b>7 193 359</b>	<b>126 706 256</b>
<b>2016</b>					
Hommes	89 724 421	*	2 746 523	1 656 443	94 181 690
Femmes	27 885 662	*	2 582 128	5 056 819	35 524 608
<b>Total</b>	<b>117 610 083</b>	*	<b>5 328 651</b>	<b>6 713 262</b>	<b>129 706 298</b>
<b>2017</b>					
Hommes	90 423 122	*	2 749 516	1 641 623	94 814 261
Femmes	31 889 464	*	2 706 190	4 710 216	39 305 870
<b>Total</b>	<b>122 312 586</b>	*	<b>5 455 706</b>	<b>6 351 839</b>	<b>134 120 131</b>

\* Effectif inférieur à 5

#### 2.1.2 Rémunération mensuelle moyenne

Les directeurs et hors statuts sont exclus de cet indicateur.

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	6 035	*	3 835	3 717	5 732
Femmes	5 031	*	3 239	3 601	4 527
<b>Total</b>	<b>5 671</b>	*	<b>3 534</b>	<b>3 631</b>	<b>5 224</b>
<b>2016</b>					
Hommes	6 143	*	3 788	3 748	5 868
Femmes	5 021	*	3 277	3 680	4 543
<b>Total</b>	<b>5 758</b>	*	<b>3 522</b>	<b>3 697</b>	<b>5 332</b>
<b>2017</b>					
Hommes	6 071	*	3 792	3 872	5 813
Femmes	5 084	*	3 370	3 718	4 639
<b>Total</b>	<b>5 719</b>	*	<b>3 570</b>	<b>3 756</b>	<b>5 330</b>

\* Effectif inférieur à 5

### 2.1.3 Rémunérations moyennes mensuelles par niveau ou position (en euros)

Masse salariale annuelle totale hors ALD (y compris 13<sup>ème</sup> mois) divisé par 12 \* effectif présent au mois le mois dans chaque niveau ou position. Les absents de longue durée sont exclus de cet indicateur.

2015		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	0	*	0	*	0
IV	ETAM 255 à 285	3 135	26	2 944	39	3 020	65
V	ETAM 305 à 365	3 978	72	3 616	132	3 743	204
VI	ETAM 395 à 425	*	4	5 050	7	4 976	11
CADRES	I	2 996	38	2 967	34	2 977	72
	II	4 125	215	3 823	161	3 991	376
	III A	5 510	226	5 079	98	5 375	324
	III B	6 762	101	6 201	51	6 565	152
	III BS	8 288	50	8 496	23	8 354	73
	III C	10 029	96	10 810	21	10 177	117
	DIR et HST	25 909	123	15 872	25	24 265	148
RAPPEL	ENSEMBLE	8 275	951	5 076	591	7 012	1 542

\* Effectif inférieur à 5

2016		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	0	*	1
IV	ETAM 255 à 285	3 015	17	2 974	28	2 990	45
V	ETAM 305 à 365	3 973	75	3 657	135	3 767	210
VI	ETAM 395 à 425	*	4	5 621	7	5 362	11
CADRES	I	3 113	30	2 850	13	2 963	43
	II	4 128	245	3 763	182	3 971	427
	III A	5 623	243	5 211	99	5 503	342
	III B	6 822	112	6 267	55	6 642	167
	III BS	8 498	68	8 084	29	8 367	97
	III C	10 703	93	9 723	20	10 517	113
	DIR et HST	25 211	108	17 439	24	23 869	132
RAPPEL	ENSEMBLE	8 263	996	5 161	592	7 081	1588

\* Effectif inférieur à 5

2017		HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
NIVEAU	COEFFICIENTS	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs	Salaires	Effectifs
I	ETAM 140 à 155	*	0	*	0	*	0
II	ETAM 170 à 190	*	0	*	0	*	0
III	ETAM 215 à 240	*	1	*	0	*	1
IV	ETAM 255 à 285	2 949	17	3 185	24	3 094	41
V	ETAM 305 à 365	3 914	67	3 689	129	3 767	196
VI	ETAM 395 à 425	5 198	9	5 367	7	5 282	16
CADRES	I	3 057	40	3 066	21	3 062	61
	II	4 123	253	3 837	185	3 999	438
	III A	5 616	222	5 191	104	5 483	326
	III B	6 749	122	6 606	59	6 702	181
	III BS	8 621	73	8 209	31	8 498	104
	III C	10 976	73	10 238	18	10 822	91
	DIR et HST	23 150	122	22 863	25	23 101	147
RAPPEL	ENSEMBLE	8 108	999	5 526	603	7 119	1602

\* Effectif inférieur à 5

#### 2.1.4 Nombre de promotions (catégorie de départ)

On entend par promotion :

- pour les cadres = mesures individuelles entraînant le passage à une position supérieure s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération
- pour les non cadres = mesures individuelles entraînant le passage à un coefficient supérieur s'accompagnant ou non d'un changement de rémunération

	Cadres	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>				
Hommes	49	10	3	62
Femmes	35	7	17	59
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>121</b>
<b>2016</b>				
Hommes	66	12	3	81
Femmes	48	9	19	76
<b>Total</b>	<b>114</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>157</b>
<b>2017</b>				
Hommes	82	5	7	94
Femmes	23	5	13	41
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>135</b>

## 2.1.4 A Nombre de promotions des cadres

CADRES	I	II	III A	III B	III BS	III C Hors Statuts Directeurs	TOTAL
<b>2015</b>							
Hommes	6	21	7	8	4	3	49
Femmes	2	7	16	7	0	3	35
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>84</b>
<b>2016</b>							
Hommes	22	20	14	7	1	2	66
Femmes	25	7	9	7	0	0	48
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>114</b>
<b>2017</b>							
Hommes	3	20	24	12	5	18	82
Femmes	5	7	5	4	1	1	23
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>105</b>

## 2.1.4 B Nombre de promotions des non cadres

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2015</b>												
EMPLOYES H	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	3
F	0	0	0	0	1	1	3	7	4	1	0	17
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	1	0	0	4	2	2	1	0	10
F	0	0	0	0	1	2	4	0	0	0	0	7
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>17</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	0	1	1	0	4	3	3	1	0	13
F	0	0	0	0	2	3	7	7	4	1	0	24
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>37</b>

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2016</b>												
EMPLOYES H	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3
F	0	0	0	1	2	5	3	7	1	0	0	19
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	1	3	7	1	0	0	12
F	0	0	0	0	1	5	1	1	1	0	0	9
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	0	0	0	4	3	7	1	0	0	15
F	0	0	0	1	3	10	4	8	2	0	0	28
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>

ETAM	Niveau III			Niveau IV			Niveau V			Niveau VI		TOTAL
	215	225	240	255	270	285	305	335	365	395	425	
<b>2017</b>												
EMPLOYES H	0	0	0	1	0	1	0	0	5	0	0	7
F	0	0	0	0	0	1	6	4	2	0	0	13
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
TECHNICIENS H	0	0	0	0	0	2	0	0	3	0	0	5
F	0	0	0	0	0	2	0	2	1	0	0	5
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
MAITRISE H	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ETAM H	0	0	0	1	0	3	0	0	8	0	0	12
F	0	0	0	0	0	3	6	6	3	0	0	18
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>

## 2.2 – HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

### 2.2.1 Montant global des dix rémunérations les plus élevées (en euros)

2015	7 614 032	2016	7 281 411	2017	9 652 223
------	-----------	------	-----------	------	-----------

### 2.2.2 Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10% des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10% des salariés percevant les rémunérations les moins élevées

2015	5,82	2016	5,34	2017	5,36
------	------	------	------	------	------

### 2.2.3 Rémunération horaire moyenne (selon la définition de l'indicateur 211 / heures de présence de l'année) (en euros)

2015	34,10	2016	34,08	2017	34,74
------	-------	------	-------	------	-------

## 2.3 – CHARGES ACCESSOIRES

### Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel (en euros)

Les entreprises extérieures regroupent les entreprises de travail temporaire et les autres entreprises telles que les entreprises de gardiennage ou les entreprises de nettoyage

	Entreprises de travail temporaire	Autres entreprises
2015	2 274 825	7 623 893
2016	2 025 148	8 460 703
2017	1 924 340	8 385 304

## 2.4 – PARTICIPATION FINANCIERE ET INTERESSEMENT

### 2.4.1 Participation : montant global distribué (part SAFRAN en application de l'accord de Participation Groupe) (en euros)

2015	4 778 425	2016	6 103 892	2017	7 348 451
------	-----------	------	-----------	------	-----------

### 2.4.2 Participation : en pourcentage brut

2015	4,75%	2016	5,47%	2017	6,28%
------	-------	------	-------	------	-------

### 2.4.3 Intéressement : en pourcentage brut

2015	7%	2016	7%	2017	7%
------	----	------	----	------	----

## 2.5 – ACTIONNARIAT

2 .5.1 Part du capital détenu par les salariés des sociétés du Groupe SAFRAN grâce à un système de participation (participation aux résultats, intéressement, actionnariat...)

2015	19,77%	2016	16,79%	2017	10,91%
------	--------	------	--------	------	--------

## CHAPITRE 3 – CONDITIONS D’HYGIENE ET DE SECURITE

### 3.1 – ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

#### 3.1.1 Nombre d’accidents du travail avec arrêt

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	2	0	0	0	2
Femmes	2	0	0	0	2
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>2016</b>					
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	0	0	1	1	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>2017</b>					
Hommes	3	0	0	0	3
Femmes	1	0	1	0	2
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

#### 3.1.2 Nombre de journées perdues pour accidents du travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>	95	0	0	0	95
<b>2016</b>	0	0	7	14	21
<b>2017</b>	42	0	31	0	73

#### 3.1.3 Nombre d’accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>	6	0	0	1	7
<b>2016</b>	6	0	0	5	11
<b>2017</b>	8	0	0	4	12

### 3.1.4 Nombre d'accidents mortels

2015	0	2016	0	2017	0
------	---	------	---	------	---

## 3.2 – MALADIES PROFESSIONNELLES

### 3.2.1 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées

	Nombre	Dénomination
2015	0	
2016	4	Accident de trajet sans arrêt
2017	0	

## 3.3 – DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE (en euros)

2015	321 778	2016	452 296	2017	749 865
------	---------	------	---------	------	---------

## CHAPITRE 4 – AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 4.1 – DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

#### 4.1.1 Horaire hebdomadaire moyen affiché

2015	36H	2016	36H	2017	36H
------	-----	------	-----	------	-----

#### 4.1.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

2015	0	2016	0	2017	0
------	---	------	---	------	---

#### 4.1.3 Nombre de salariés bénéficiant d'un système horaires individualisés

2015	134	2016	123	2017	117
------	-----	------	-----	------	-----

## CHAPITRE 5 – FORMATION

### 5.1 – FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

#### 5.1.1 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

2015	4,40	2016	4,60	2017	3,80
------	------	------	------	------	------

#### 5.1.1 B Montant consacré à la formation continue (en euros)

2015	5 828 884	2016	6 454 915	2017	5 241 011
------	-----------	------	-----------	------	-----------

#### 5.1.2 Nombre d'effectifs formés (rémunérés)

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	687	1	56	40	784
Femmes	380	0	60	103	543
<b>Total</b>	<b>1067</b>	<b>1</b>	<b>116</b>	<b>143</b>	<b>1327</b>
<b>2016</b>					
Hommes	697	0	54	46	797
Femmes	344	0	62	77	483
<b>Total</b>	<b>1041</b>	<b>0</b>	<b>116</b>	<b>123</b>	<b>1280</b>
<b>2017</b>					
Hommes	682	0	47	27	756
Femmes	366	0	44	63	473
<b>Total</b>	<b>1048</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>90</b>	<b>1229</b>

### 5.1.3 Nombre d'actions de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Hommes	1962	1	209	132	2304
Femmes	1122	0	295	294	1711
<b>Total</b>	<b>3084</b>	<b>1</b>	<b>504</b>	<b>426</b>	<b>4015</b>
<b>2016</b>					
Hommes	1866	0	149	71	2086
Femmes	982	0	143	148	1273
<b>Total</b>	<b>2848</b>	<b>0</b>	<b>292</b>	<b>219</b>	<b>3359</b>
<b>2017</b>					
Hommes	1569	0	109	54	1732
Femmes	865	0	93	121	1079
<b>Total</b>	<b>2434</b>	<b>0</b>	<b>202</b>	<b>175</b>	<b>2811</b>

### 5.1.4 Nombre d'heures de formation

	Cadres	Maitrises	Techniciens	Employés	Total
<b>2015</b>					
Rémunérées	38 301	35	3 855	6 778	48 969
Non rémunérées	893	0	19	257	1 169
<b>Total</b>	<b>39 194</b>	<b>35</b>	<b>3 874</b>	<b>7 035</b>	<b>50 138</b>
<b>2016</b>					
Rémunérées	40 204	0	2 884	2 983	46 071
Non rémunérées	47	0	0	0	47
<b>Total</b>	<b>40 251</b>	<b>0</b>	<b>2 884</b>	<b>2 983</b>	<b>46 118</b>
<b>2017</b>					
Rémunérées	39 391	0	2 810	2 295	44 496
Non rémunérées	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>39 391</b>	<b>0</b>	<b>2 810</b>	<b>2 295</b>	<b>44 496</b>

## 5.2 – CONGE FORMATION

### 5.2.1 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

<b>2015</b>	<b>0</b>	<b>2016</b>	<b>0</b>	<b>2017</b>	<b>0</b>
-------------	----------	-------------	----------	-------------	----------

### 5.2.2 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

<b>2015</b>	<b>0</b>	<b>2016</b>	<b>0</b>	<b>2017</b>	<b>0</b>
-------------	----------	-------------	----------	-------------	----------

### 5.2.3 Nombre de salariés auxquels à été refusé un congé de formation

2015	1	2016	0	2017	0
------	---	------	---	------	---

## 5.3 –Apprentissage

### 5.3.1 Nombre de contrats d'apprentissage conclus

2015	40	2016	83	2017	47
------	----	------	----	------	----

## CHAPITRE 6 – RELATIONS PROFESSIONNELLES

### 6.1 – REPRESENTANTS DU PERSONNEL

#### 6.1.1 Composition du Comité Central d'Entreprise

	2017	
	Titulaires	Suppléants
CFE-CGC	4	4
CFDT	3	1
SANS ETIQUETTE	0	1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>6</b>

#### 6.1.2 Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	2015	2016	2017
Délégués du personnel	23	29	31
Comité d'établissement	25	39	36
CHSCT	10	22	23
<b>Total</b>	<b>58</b>	<b>90</b>	<b>90</b>

#### 6.1.3 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause (y compris les recours aux prud'hommes)

2015	0	2016	3	2017	1
------	---	------	---	------	---

#### 6.1.4 A Date de signature et objet des accords signés au niveau de l'entreprise dans l'année

##### 2015

- Avenant à l'accord d'intéressement, signé le 25 juin 2015 par : CFDT, CFE-CGC
- Accord d'entreprise sur le nombre d'établissements distincts et la composition du CCE de Safran Sa, signé le 24 août 2015, par : CFDT, CFE-CGC
- Accord complémentaire - NAO 2015, signé le 31 mars 2015, par : CFDT, CFE-CGC

- Négociation annuelle obligatoire 2015, signé le 31 mars 2015, par : CFDT, CFE-CGC

## 2016

- Avenant n°2 à l'accord d'intéressement 2014-2015-2016 exercice 2016 signé le 15 février 2016, par : CFDT, CFE-CGC.
- Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les Femmes et les Hommes signé le 8 mars 2016, par : CFDT, CFE-CGC.
- Négociation annuelle obligatoire 2016, signé le 18 mars 2016, par : CFDT, CFE-CGC.
- Accord d'entreprise sur la composition du comité central d'entreprise de Safran SA, signé le 25 mai 2016, par : CFDT, CFE-CGC.
- Accord d'adaptation concernant le régime conventionnel du personnel Safran Consulting, signé le 29 septembre 2016, par : UNSA, CFDT, CFE-CGC.
- Accord télétravail Safran SA, signé le 29 septembre 2016, par : CFDT, CFE-CGC.

## 2017

- Accord entreprise sur la GPEC Safran SA signé le 17 janvier 2017, par CFDT, CFE-CGC
- Avenant n° 1 à l'Accord relatif au statut collectif des salariés Safran SA signé le 30 janvier 2017, par CFDT, CFE-CGC.
- Accord NAO 2017 signé le 6 mars 2017 par CFDT, CFE-CGC.
- Accord intéressement exercices 2017 – 2018 – 2019 signé le 26 juin 2017, par CFDT, CFE-CGC.

### 6.1.4 B Date de signature et objet des accords signés au niveau du Groupe dans l'année

#### 2015

- Avenant n°5 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 17 février 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Accord cadre européen sur le développement des compétences et des parcours professionnels signé le 25 mars 2015 par IndustriAll.
- Avenant n°10 à l'accord relatif à la Prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 15 juillet 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord sur la formation professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 novembre 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 novembre 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°11 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 18 décembre 2015 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.

#### 2016

- Avenant n°7 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran, signé le 4 février 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Accord relatif à l'abondement du Compte Epargne Temps (CET) des salariés seniors, signé le 4 février 2016, par CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Avenant n°6 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran, signé le 4 février 2016 par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.

- Accord relatif à la majoration de l'indemnité de départ à la retraite des salariés du Groupe Safran, signé le 4 février 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Accord de méthode relatif à la rémunération globale et aux avantages sociaux du Groupe Safran, signé le 4 février 2016, par CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 18 mars 2016 par IndustriAll.
- Avenant n°8 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du Groupe Safran, signé le 30 juin 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Accord Groupe relatif au contrat de génération de Safran, signé le 13 septembre 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord relatif au plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du Groupe Safran, signé le 29 septembre 2016, par : CFDT, CFE-CGC, CGT, CGT-FO

## 2017

- Avenant n°9 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 2 février 2017 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°2 à l'accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes signé le 20 mars 2017 par IndustriALL.
- Avenant n°10 à l'accord relatif au Plan d'Epargne Groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord sur la Formation Professionnelle au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord relatif à l'abondement du Compte Epargne Temps (CET) des salariés seniors signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord Groupe relatif au contrat de génération de Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord sur la prévention et la protection des salariés contre les actes de harcèlement et de violence au travail signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°1 à l'accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au niveau du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°8 à l'accord relatif au Plan d'Epargne pour la retraite collectif (PERCO) au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°3 à l'accord relatif à la prévention du stress au travail au sein du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°9 à l'accord de Participation des salariés aux résultats du groupe Safran signé le 19 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°12 à l'accord relatif à la prévention complémentaire des salariés du groupe Safran du 10 février 2009 signé le 22 juin 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes 2017-2022 signé le 19 septembre 2017 par IndustriALL.
- Accord-cadre mondial sur les conditions de travail, la responsabilité sociale d'entreprise et le développement durable signé le 18 octobre 2017 par IndustriALL Global Union et les organisations syndicales françaises affiliées à IndustriALL Global Union : FO Métaux, CFE-CGC Métallurgie, FGMM-CFDT et la FTM-CGT.
- Accord de groupe relatif au régime de retraite supplémentaire à cotisations définies « Article 83 » de ingénieurs et cadres signé le 6 novembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.
- Avenant n°13 à l'accord relatif à la prévoyance complémentaire des salariés du groupe Safran signé le 12 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Avenant n°7 à l'accord sur le développement du dialogue social dans le groupe Safran signé le 18 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et CGT-FO.
- Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran 2018-2022 signé le 18 décembre 2017 par les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC et CGT-FO.

## 6.1.4 C Date de signature et objet des accords signés au niveau professionnel

### [Textes nationaux particuliers aux métaux]

#### 2015

- Accord du 27 janvier 2015 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- Avenant du 21 septembre 2015 à la convention collective de la métallurgie du 16 juillet 1954

#### 2016

- Accord national du 28 janvier 2016 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2016.
- Accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie.  
Accord national du 23 septembre 2016 relatif à l'emploi dans la métallurgie

#### 2017

- Accord national du 10 janvier 2017 relatif à la mise en œuvre du contrat de professionnalisation expérimental dans la métallurgie (signataires : UIMM, CFDT, CFE-CGC, CFTC, FO).
- Accord national du 10 janvier 2017 à l'accord national du 13 novembre 2014 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie (signataires : UIMM, CFDT, CFE-CGC, CFTC, FO).
- Accord national du 20 janvier 2017 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à partir de l'année 2017 (signataires : UIMM, CFDT, CFE-GGC, CFTC, FO).
- Avenant du 17 novembre 2017 à l'accord du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie (signataires : UIMM, FO, CFDT, CFE-CGC).
  
- Avenant du 6 février 2017 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la région parisienne sur les TGA pour l'année 2017 (signataires : GIM, CFTC, CFDT, FO).
- Avenant du 8 février 2017 à la convention collective à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires du département de la Seine et Marne sur les TEGA pour l'année 2017 (signataires : UIMM Seine et Marne, CFE-CGC SMIDEF, CFDT STM 77, CFTC, USM FO 77).
- Avenant du 25 septembre à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques et connexes de la Région parisienne (signataires : GIM, UPSM-CFDT, CFTC, FO, SMIDEF-CFE-CGC).
- Avenant du 25 septembre 2017 à la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires du département de la Seine et Marne en date du 30 novembre 1976 modifié et à l'accord du 22 décembre 2005 portant création de l'obligation de mettre en place un régime de prévoyance (signataire : UIMM Seine et Marne, GIM, CFE-CGC SMIDEF, CFDT-STM 77, CFTC, USM-FO 77).

### [Textes nationaux interprofessionnels]

#### 2015

- Accord du 27 janvier 2015 sur les salaires minimaux annuels des ingénieurs et cadres
- Avenant du 21 septembre 2015 à la convention collective de la métallurgie du 16 juillet 1954

#### 2016

- Accord national du 28 janvier 2016 sur le barème des appointements minimaux garantis des ingénieurs et cadres à

partir de l'année 2016.

- Accord national du 27 juin 2016 relatif à la mise en œuvre opérationnelle de la négociation de l'évolution du dispositif conventionnel de branche de la métallurgie.
- Accord national du 23 septembre 2016 relatif à l'emploi dans la métallurgie.

2017

- Protocole d'accord du 28 mars 2017 relatif à l'assurance chômage

#### 6.1.5 Nombre des personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique social et syndical

2015	0	2016	7	2017	6
------	---	------	---	------	---

### 6.2 – INFORMATION ET COMMUNICATION

Information, communication et concertation sont, à des degrés divers, partie intégrante de l'activité professionnelle de chacun.

Elles trouvent notamment leur place :

- Dans les relations inter-directions ou internes aux directions, entre départements, services, comme au cours de réunions périodiques informelles ou directement liées à l'activité
- Dans les groupes de travail pluridisciplinaires constitués pour étudier des sujets particuliers
- Dans les différents supports d'information et manifestations de communications : journal d'entreprise, intranet, messageries, vidéos, conférences et forums...

## CHAPITRE 7 – AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### 7.1 – ŒUVRES SOCIALES

Dépenses de l'entreprise (en euros)

	Logement	Transport	Restaurant	Total
2015	526 300	927 631	443 751	1 897 682
2016	582 625	861 668	131 750	1 576 043
2017	628 051	906 612	682 688	2 217 351

### 7.2 – AUTRES CHARGES SOCIALES

7.2.1 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Maladie, Décès, Maternité, Accident du travail (en euros)

2015	4 490 340	2016	4 472 819	2017	4 427 771
------	-----------	------	-----------	------	-----------

7.2.2 Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires – Vieillesse (en euros)

2015	16 370 006	2016	16 521 366	2017	19 433 666
------	------------	------	------------	------	------------