



# GUIDE DE L'ACTIONNAIRE

Édition 2021



# SOMMAIRE

Éditorial .....	4
La réponse de Safran face à la crise du Covid-19 .....	6

## SAFRAN EN BREF

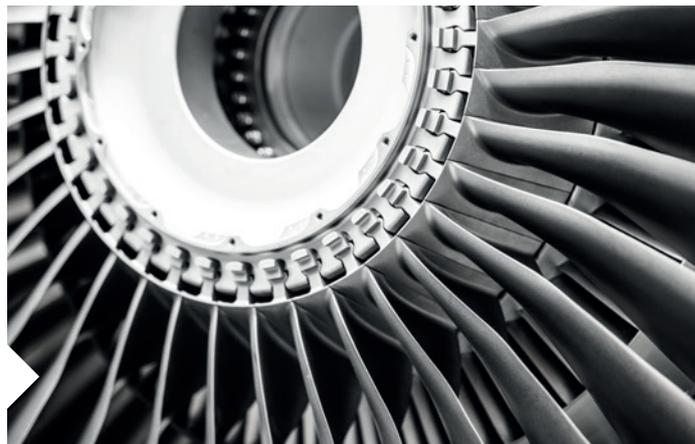
Stratégie et modèle d'affaires .....	10
Les métiers du Groupe .....	13
Le gouvernement d'entreprise .....	16
La stratégie RSE de Safran : <i>Engage for the future</i> .....	18
La stratégie climat de Safran .....	20

## VOTRE ACTION SAFRAN

L'action Safran .....	26
L'actionnariat et le capital .....	27
Les différents modes de détention .....	28
Acheter ou vendre ses actions Safran .....	29

## SAFRAN ET VOUS

Publications du Groupe .....	32
Présentations financières et communiqués .....	33
Le Club actionnaire .....	34
Les visites de sites en 2021 .....	35



## LA RAISON D'ÊTRE DE SAFRAN

---

« Grâce à l'engagement de ses collaborateurs, grâce à l'innovation et à l'excellence opérationnelle, Safran invente, fabrique et soutient en service des solutions de haute technologie pour contribuer durablement à un monde plus sûr, où le transport aérien devient toujours plus respectueux de l'environnement, plus confortable et plus accessible. Safran engage aussi ses compétences au service d'enjeux stratégiques tels que la défense et l'accès à l'espace. »





## UN LEADER MONDIAL DE L'AÉRONAUTIQUE, DE L'ESPACE ET DE LA DÉFENSE



**3<sup>e</sup>** acteur  
de l'aéronautique mondiale <sup>(1)</sup>

### CHIFFRES-CLÉS 2020



**16 498 M€** <sup>(2)</sup>  
Chiffre d'affaires

**1 686 M€** <sup>(2)</sup>  
Résultat opérationnel courant

**1 073 M€** <sup>(2)</sup>  
Cash-flow libre



**1 213 M€**  
Dépenses totales  
en R&D



**78 892** <sup>(3)</sup>  
collaborateurs

(1) Hors avionneurs.

(2) En données ajustées au 31 décembre 2020.

(3) Au 31 décembre 2020.

# CHERS ACTIONNAIRES,

En 2020, Safran a publié des résultats aussi bons que possible dans la crise particulièrement profonde que traverse le secteur aéronautique. Ces résultats illustrent la puissance de son modèle et les actions mises en place l'année dernière pour réduire les coûts.

Après avoir mis en œuvre des protocoles sanitaires visant à assurer l'activité de ses collaborateurs en toute sécurité, Safran a réagi en accélérant la rationalisation de ses implantations et en faisant preuve de flexibilité au sein de ses organisations.

Safran a réussi son plan d'adaptation décidé dès le début de la crise, en ajustant ses capacités aux besoins de ses clients.

Les effectifs totaux, y compris les intérimaires, ont diminué de plus de 21000 personnes à fin 2020 et ont continué à s'ajuster au niveau d'activité du Groupe au premier trimestre 2021. Un accord de « Transformation d'activité » a été conclu en juillet en France afin de permettre, au travers de l'activité partielle de longue durée, de préserver les compétences, notamment en matière de Recherche et Technologie, mais aussi de production.

Enfin, Safran est engagé pour apporter une réponse au défi majeur du changement climatique. C'est essentiel, car il en va de l'acceptabilité même du transport aérien. Safran déploie ainsi une stratégie pour réduire les émissions de gaz à effet de serre de ses opérations et de ses produits.

Nos priorités sont de contribuer au développement d'une nouvelle génération d'avions courts/moyens courriers ultra-efficaces à l'horizon 2030-2035, et donc d'un moteur lui-même ultra-efficace

devant apporter un gain de consommation de 20% par rapport au LEAP® actuel et pouvant incorporer 100% de carburants durables. Le développement de la propulsion électrique ou hybride pour les avions destinés aux trajets de courte distance est également indispensable pour atteindre les objectifs de neutralité carbone.

Pour conclure, malgré les incertitudes qui persistent particulièrement au premier semestre 2021, nous sommes déterminés à poursuivre les efforts et sommes optimistes pour l'avenir du Groupe. Être l'acteur majeur de l'aviation décarbonée est une priorité, et Safran, en tant que motoriste et équipementier de premier plan, a un rôle central dans la mise en œuvre des objectifs du secteur aérien pour atteindre la neutralité carbone en 2050.

Nous avons eu plaisir à vous retrouver dans le cadre de notre assemblée générale annuelle qui, cette année encore, s'est tenue à huis clos, mais pour laquelle nous avons pu réunir les conditions d'un dialogue actionnarial de qualité ainsi que la reprise de versement d'un dividende de 0,43€ par action.

Merci de votre fidélité et bonne lecture !

**Ross McInnes et Olivier Andriès**



**Ross McInnes.**  
*Président du Conseil d'administration*

**Olivier Andriès.**  
*Directeur général*

# LA RÉPONSE DE SAFRAN EN 2020 FACE À LA CRISE DU COVID-19

## 1 Protection des salariés face à la pandémie Covid-19 et continuité des opérations

Safran a adapté son organisation de travail en appliquant fermement les mesures décidées par les gouvernements des pays où ses sites sont implantés : normes rigoureuses en termes d'hygiène et de distance sociale, ou même fermetures ponctuelles de sites pour un temps plus ou moins long. Safran a réussi à poursuivre ses activités pour servir ses clients, tout en assurant la protection de ses salariés.

## 2 Renforcement du bilan pour traverser la crise et financer la poursuite de l'activité

À fin 2020, la ligne de crédit relais mise en place au début de la crise (le 22 avril 2020) avec une maturité maximum de deux ans, n'a pas été tirée et son montant initial de 3,0 Md€ a été réduit à 1,4 Md€\*, Safran ayant alors déjà refinancé plus de 50% de cette ligne de crédit relais à court terme non tirée par des instruments de dette à long terme (sept à douze ans).

## 3 Mise en place rapide et proactive de mesures permettant d'abaisser le point mort de Safran

Action	Réalisations (en 2020)
Redimensionnement de la main d'œuvre en fonction des besoins de l'entreprise	<b>Réduction des effectifs de plus de 21000 personnes</b> en incluant les intérimaires, sur une base mondiale à fin 2020. En France, <b>un accord Groupe « Transformation d'activité »</b> conclu dès juillet 2020 avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives, valable jusqu'à fin 2021 et reconductible : - déploiement de l'activité partielle de longue durée ; - modération salariale ; - incitation à la mobilité ; - plafonnement de l'intéressement et de la participation aux résultats.
Rationalisation de l'empreinte industrielle	Fermeture de sites dans les activités Seats, Cabin et Electrical & Power.
Ajustement des programmes d'achats	<b>- 43%</b> d'achats de matières premières et fournitures (hors impact de la variation des stocks) <b>- 48%</b> des dépenses de sous-traitance
Réduction des coûts opérationnels <sup>(1)</sup>	<b>- 25%</b>
Réduction des dépenses de R&D	<b>- 35%</b>
Réduction des engagements d'investissements (actifs corporels)	<b>- 67%</b> et <b>- 246 M€</b> en sortie de trésorerie entre 2019 et 2020

## 4 Soutien de la chaîne d'approvisionnement

Pour surmonter cette crise, Safran a mis en place une cellule de suivi et d'accompagnement de ses fournisseurs stratégiques dont les objectifs sont :

- identifier les fournisseurs les plus à risque et qui ont un impact potentiel sur les activités de Safran ;
- déterminer l'impact de la crise sur ces fournisseurs et leur capacité à maintenir leurs activités ;
- étudier les mesures à mettre en place.

En 2020, Safran a par ailleurs souscrit au fonds Ace Aéro Partenaires mis en place dans le cadre du plan de soutien français à la filière aéronautique. Safran contribue ainsi au financement des entreprises affectées par la crise, et s'implique dans la restructuration et la consolidation du tissu industriel de la filière aéronautique française.

\* Le 16 mars 2021, cette ligne de crédit relais a été entièrement annulée à la suite de la signature, le 4 mars 2021, d'un prêt à long terme de 500 M€ avec la Banque européenne d'investissement et d'une émission obligataire, le 16 mars 2021, de 700 M€ à cinq ans et de 700 M€ à dix ans.

(1) Hors achats, y compris dépenses de R&D et aide des gouvernements en matière d'activité partielle.

# EN 2021, POURSUITE DES EFFORTS D'ADAPTATION

## 1 Safran poursuit la rationalisation de son organisation

La diminution des coûts salariaux par rapport au premier trimestre 2019 traduit la consolidation des économies réalisées au cours de l'exercice 2020 :

- baisse des effectifs totaux, y compris les intérimaires, de plus de 2 000 personnes depuis le 31 décembre 2020 ;
- activité partielle au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 (8% au plan mondial, 9% en France) désormais moins élevée que durant la période du 2<sup>e</sup> au 4<sup>e</sup> trimestre 2020 afin de préparer la montée en cadence du 2<sup>d</sup> semestre ;
- contrôle rigoureux des coûts opérationnels (OPEX) et des investissements (CAPEX), en cohérence avec un profil d'activité plus fort au 2<sup>d</sup> semestre 2021 ;
- baisse des dépenses de R&D et coûts opérationnels au 1<sup>er</sup> trimestre 2021 par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2019, dans la continuité des économies réalisées au cours de l'exercice 2020 ;
- maîtrise des engagements d'investissement.

## 2 Financement

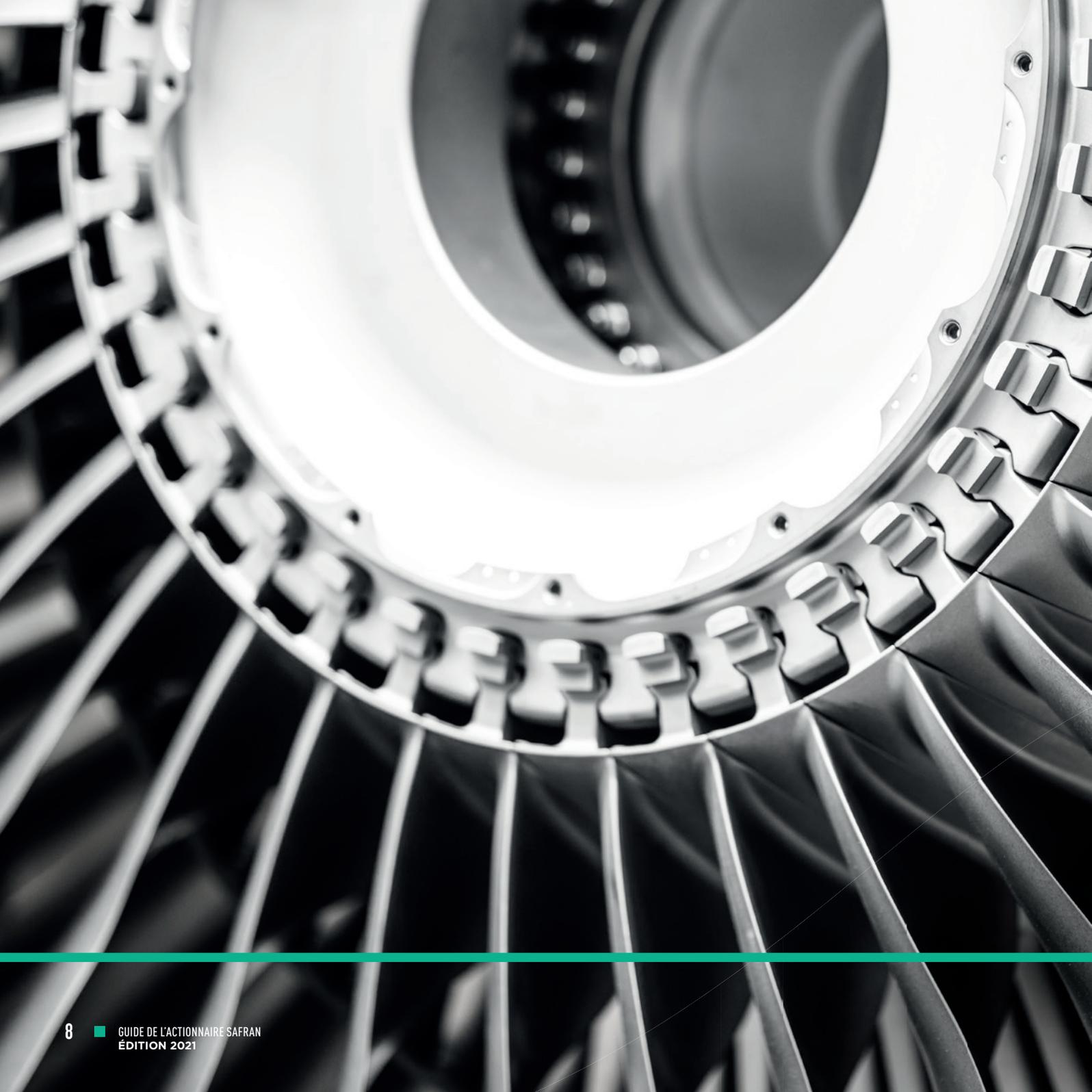
Safran a continué de diversifier et d'optimiser le profil d'échéances de sa dette grâce à deux nouvelles opérations réalisées au premier trimestre 2021 :

- signature d'un nouveau crédit bancaire de 500 M€ avec la Banque européenne d'investissement le 4 mars 2021, dédié à la recherche menée par le Groupe sur des systèmes de propulsion innovants pour la prochaine génération d'avions commerciaux monocouloirs. Il s'agit d'un point central de la feuille de route de Safran vers un transport aérien décarboné. Ce prêt pouvant être tiré d'ici à septembre 2022, au choix de Safran, n'a pas été tiré au 30 avril 2021. Sa maturité va jusqu'à dix ans à compter de la mise à disposition des fonds ;
- première émission obligataire notée pour un montant total de 1,4 Md€ à cinq et dix ans : une tranche à cinq ans de 700 M€, portant un coupon annuel de 0,125% et une tranche à dix ans de 700 M€, portant un coupon annuel de 0,750%. L'opération a été sursouscrite 3,2 fois. Les obligations sont notées BBB+ et cotées sur Euronext Paris.

En conséquence, Safran a annulé le 16 mars 2021 la ligne de crédit relais d'un montant initial de 3 Md€ par la suite réduit à 1,4 Md€, qui avait été mise en place en avril 2020 et qui n'avait pas été utilisée depuis sa mise en place.

### Des notations extra-financières au meilleur niveau

CDP (notation centrée sur le climat)	A- (depuis décembre 2020)
VIGEO EIRIS	62/100 (mai 2021) 1 <sup>er</sup> du secteur Aéronautique et Défense (A&D) 116 <sup>e</sup> sur 4 907 sociétés au total
MSCI	A (depuis novembre 2020)
SUSTAINALYTICS	24.4 Medium Risk (avril 2021) 3 <sup>e</sup> sur 89 sociétés du secteur A&D 1 <sup>er</sup> des sociétés du secteur A&D avec une capitalisation boursière comprise entre 51 et 103 Md\$





# SAFRAN EN BREF

## NOTRE PROFIL

---

Animé par la conviction profonde que les entreprises gagnantes sur le long terme sont celles qui savent gérer le présent avec une vision du futur, Safran met tout en œuvre pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain.

Stratégie et modèle d'affaires .....	10
Les métiers du Groupe .....	13
Le gouvernement d'entreprise .....	16
La stratégie RSE de Safran :	
<i>Engage for the future</i> .....	18
La stratégie climat de safran .....	20

# UN MODÈLE D'AFFAIRES RÉSILIENT

## Les tendances

Enjeux environnementaux  
Vers la neutralité carbone du secteur à horizon 2050

Ruptures technologiques et prochaines générations d'avions  
Innovations de rupture, scénarios d'entrée en service

Évolution des schémas d'intégration et de consolidation

Risques géopolitiques et concurrence mondiale

Renforcement du rôle des autorités nationales  
Reprise du trafic, réouverture des frontières, sécurité aérienne, soutien au secteur aéronautique

## Nos ressources<sup>(1)</sup>

### CAPITAL HUMAIN

Environ **78 900** collaborateurs répartis dans 27 pays  
**2,7%** de la masse salariale consacrée à des actions de formation (France)  
Une gouvernance reconnue

### CAPITAL INTELLECTUEL

**1,2 Md€** de dépenses totales en R&D  
**16%** des collaborateurs du Groupe dans la R&D (y compris R&T)

### CAPITAL INDUSTRIEL

**276** établissements dans le monde au service de nos clients  
**449 M€** d'investissements industriels  
Des **alliances et partenariats** industriels structurants dont la coentreprise CFM International avec GE depuis 1974, renouvelée jusqu'en 2040

### CAPITAL FINANCIER

Un **carnet de commandes rempli**  
Une **base exploitée croissante** (de l'ordre de + 4,6% par an pour les moteurs court et moyen-courriers)  
Une signature financière parmi les meilleures de l'industrie  
Une **base actionnariale stable** (salariés ; État français ; investisseurs institutionnels « long terme »)  
Une **structure financière solide** (dette nette / EBITDA<sup>(2)</sup> à 1,13)  
Une **politique de couverture** du risque de change offrant de la **visibilité**

### CAPITAL SOCIÉTAL ET ENVIRONNEMENTAL

**75%** de l'effort de R&T consacré à la réduction de notre empreinte environnementale  
**Formation** aux achats responsables et charte de bonne conduite

(1) Année 2020 sauf mention contraire.

(2) L'EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) représente la somme du résultat opérationnel et des amortissements, provisions et dépréciations nettes courantes et non courantes.

## Notre modèle d'affaires

### INNOVATION, CONCEPTION

Dépenses R&D 2020 : 1,2 Md€



### VENTES PREMIÈRE MONTE

Chiffre d'affaires 2020 : 9,2 Md€ (56%)



### SERVICES

Chiffre d'affaires 2020 : 7,3 Md€ (44%)

## Deux priorités absolues



DÉFI CLIMATIQUE



SÉCURITÉ AÉRIENNE

# AU SERVICE DU CLIENT

## Un portefeuille d'activités équilibré

46 % PROPULSION  
AÉRONAUTIQUE

42 % ÉQUIPEMENTS  
AÉRONAUTIQUES,  
DÉFENSE ET  
AEROSYSTEMS

12 % AIRCRAFT  
INTERIORS

### 3 leviers

#### LEVIER N°1

INNOVATION  
DURABLE

Décarboner  
l'aéronautique

#### LEVIER N°2

EXCELLENCE  
OPÉRATIONNELLE

Être un  
employeur  
exemplaire

#### LEVIER N°3

COMPORTEMENT  
RESPONSABLE

Incarner  
l'industrie  
responsable

Affirmer son  
engagement  
sociétal

### 4 piliers RSE

## Nos impacts<sup>(1)</sup>

### CAPITAL HUMAIN

Des conditions de travail et un **modèle social attractifs**

**49 %** des salariés sont actionnaires de l'entreprise et détiennent ensemble 7,3% du capital du Groupe

### CAPITAL INTELLECTUEL

**45 000** titres de propriété intellectuelle

### CAPITAL INDUSTRIEL

**250 M€** de synergies attendues en 2022 suite à l'acquisition de Zodiac Aerospace

Une **chaîne d'approvisionnement agile**

### CAPITAL FINANCIER

Une **atteinte des objectifs financiers** fixés en juillet 2020 dans la crise Covid-19

Une **capacité à ajuster rapidement les coûts**

Face à une baisse organique du chiffre d'affaires ajusté de - 32,5% (par rapport à 2019) :

- Une marge opérationnelle courante à 10,2%
- Un *cash-flow* libre de 1 073 M€
- Une politique de fusions et acquisitions disciplinée

TSR<sup>(3)</sup> 2005-2020 de + 14,27% par an

Une performance boursière de + 654% (11 mai 2005 - 25 mars 2021)

### CAPITAL SOCIÉTAL ET ENVIRONNEMENTAL

LEAP® : - **15%** d'émissions de CO<sub>2</sub> et - **50%** d'émissions de NO<sub>x</sub>

**Label** « RELATIONS FOURNISSEURS RESPONSABLES »

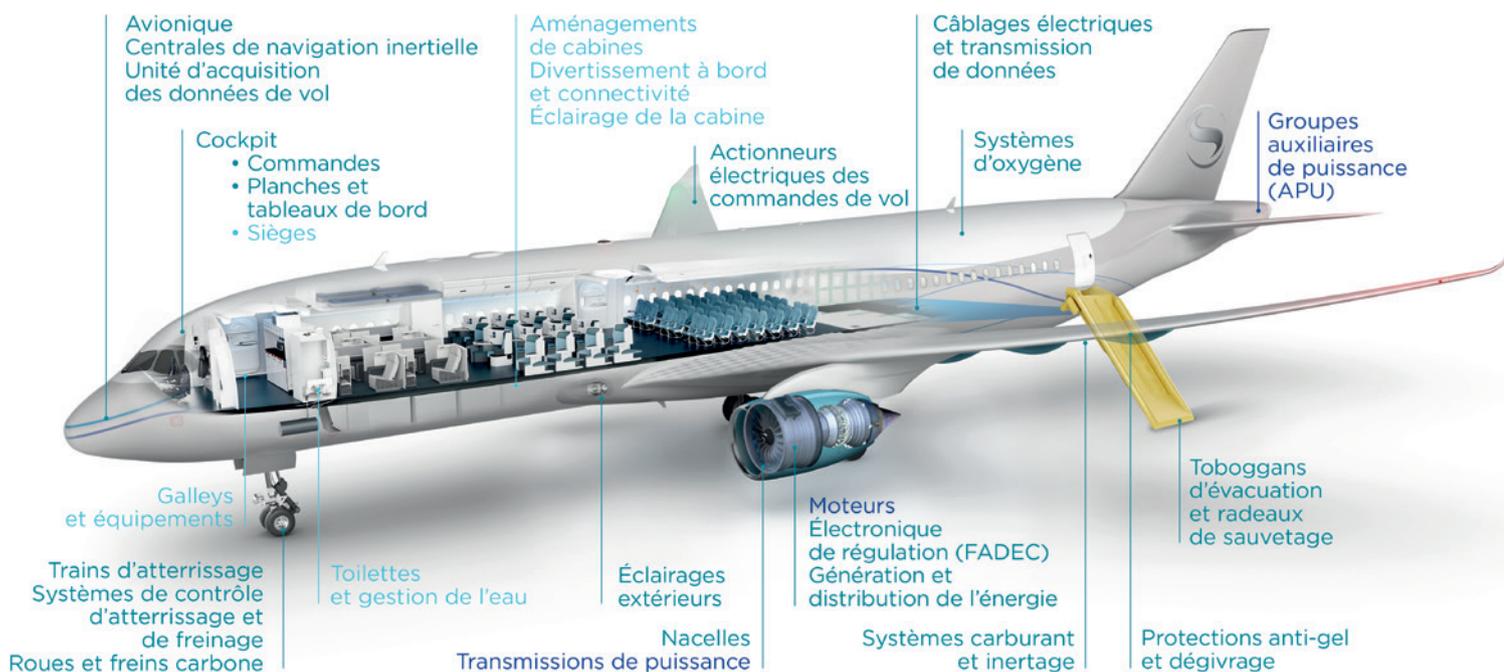
**1<sup>re</sup> entreprise** du CAC 40 certifiée « anticorruption » par l'ADIT<sup>(4)</sup>

(3) TSR : Total Shareholder Return. Le TSR correspond au rendement total de l'action Safran (dividendes et évolution du cours).

(4) Agence pour la diffusion de l'information technologique.

## SAFRAN, UNE OFFRE COMPLÈTE

Présent sur l'ensemble des composants d'un aéronef, Safran œuvre pour bâtir l'avenir de l'aéronautique mondiale et pour être le partenaire de choix des avionneurs et des compagnies aériennes.



## LES MÉTIERS DU GROUPE

### Propulsion aéronautique et spatiale

Les activités de Safran couvrent l'ensemble du cycle de vie des moteurs destinés aux avions et aux hélicoptères, civils et militaires : conception, production, essais, commercialisation, maintenance. En 2020, les programmes de moteurs CFM56 et LEAP® ont généré 63% du chiffre d'affaires des activités de Propulsion aéronautique et spatiale dans le cadre de CFM International<sup>(1)</sup>. Sur ce segment des avions court et moyen-courriers, qui représente 56% des livraisons d'aéronefs, CFM occupe une part de marché d'environ 60% avec son moteur LEAP®, successeur du CFM56. À travers Safran Helicopter Engines, le Groupe est le leader mondial des ventes de moteurs d'hélicoptères, avec 36% de parts de marché. Le Groupe prépare également Ariane 6, nouvelle génération de lanceur spatial européen, dans le cadre d'ArianeGroup, coentreprise entre Airbus et Safran.



**7 633 M€**  
de chiffre d'affaires  
en 2020

**N° 1 mondial**

- des moteurs d'avions civils court et moyen-courriers<sup>(1)</sup>
- des turbines d'hélicoptères



**24 204**  
collaborateurs à fin 2020

(1) Au sein de CFM International, coentreprise entre GE et Safran.

## Équipements aéronautiques, Défense et Aerosystems

Safran fournit des systèmes et équipements destinés aux avions et hélicoptères, civils et militaires.

Ses produits sont présents sur la plupart des programmes en cours et en développement : avions régionaux, d'affaires, court et moyen-courriers ou gros porteurs. Grâce à sa maîtrise technologique, le Groupe est en mesure d'offrir aux aviateurs, aux opérateurs et aux États des offres globales : des ensembles propulsifs avec nacelles intégrées, des systèmes électriques et d'atterrissage complets, des solutions électroniques, optroniques et logiciels critiques ainsi que des systèmes de sécurité, de contrôle ou de gestion des fluides.



**6 893 M€**  
de chiffre d'affaires  
en 2020



**38 471**  
collaborateurs à fin 2020

### N° 1 mondial

- des trains d'atterrissage
- des roues et freins carbone  
*(avions civils de plus 100 places)*
- des systèmes d'interconnexions électriques aéronautiques

### N° 1 européen

- des systèmes de navigation inertielle
- des systèmes optroniques





## Aircraft Interiors

Safran propose une gamme complète d'équipements permettant l'aménagement intérieur d'aéronefs.

Cette activité comprend aussi bien la conception de cabines, de meubles de rangement ou d'équipements pour le personnel navigant que la conception de sièges, de fauteuils ou de systèmes de gestion de l'eau et des déchets. La forte visibilité de ce type d'équipements induit une exigence qualitative et esthétique forte, levier différenciant pour les compagnies aériennes mondiales. Sur l'ensemble de ces équipements, le Groupe conçoit, commercialise et assure leur maintenance et leur modélisation.



**1922 M€**  
de chiffre d'affaires  
en 2020



**13 928**  
collaborateurs à fin 2020

### N° 1 mondial

- des systèmes de gestion intégrés de l'eau et des déchets
- des intérieurs de cabine pour les avions régionaux et d'affaires
- des coffres à bagages, galleys et trolleys

# LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

## Le Conseil d'administration

Le Conseil d'administration de Safran est composé de **18 membres** (dont 64,3 % d'administrateurs indépendants) parmi lesquels figurent **1 représentant de l'État<sup>(1)</sup>** —, **1 administrateur nommé sur proposition de l'État<sup>(2)</sup>** —, **2 représentants des salariés actionnaires<sup>(3)</sup>** — et **2 représentants élus par les salariés<sup>(4)</sup>** —.

Arrêter les grands axes stratégiques, déterminer les orientations de l'activité de Safran et veiller à leur mise en œuvre, telles sont les principales missions du Conseil d'administration. Des comités spécialisés l'assistent dans ses choix.

Composition du Conseil d'administration à l'issue de l'assemblée générale du 26 mai 2021 :



**Olivier Andriès**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL



**Anne Aubert<sup>(3)</sup>**



**Marc Aubry<sup>(3)</sup>**



**Hélène Auriol Potier**



**Patricia Bellinger**



**Hervé Chaillou<sup>(4)</sup>**



**Jean-Lou Chameau**



**Monique Cohen**  
ADMINISTRATEUR RÉFÉRENT  
PRÉSIDENTE DU COMITÉ DES  
NOMINATIONS ET DES RÉMUNÉRATIONS



**Didier Domange**



**Laurent Guillot**  
PRÉSIDENT DU COMITÉ  
D'AUDIT ET DES RISQUES



**Vincent Imbert<sup>(2)</sup>**



**Stéphanie Besnier<sup>(1)</sup>**



**Fabienne Lecorvaisier**



**Daniel Mazaltarim<sup>(4)</sup>**



**Patrick Pélata**



**Robert Peugeot**



**Sophie Zurquiyah**

ADMINISTRATEUR INDÉPENDANT CHARGÉ DU SUIVI  
DES QUESTIONS CLIMATIQUES – PRÉSIDENT DU  
COMITÉ INNOVATION, TECHNOLOGIE ET CLIMAT



**Ross McInnes**

*Président du Conseil d'administration*

**3 COMITÉS PERMANENTS** préparent et éclairent les délibérations du Conseil d'administration et lui soumettent leurs propositions :

- Le comité d'audit et des risques
- Le comité des nominations et des rémunérations
- Le comité innovation, technologie et climat

## Le Comité exécutif

Le Comité exécutif est composé de **18 membres**, rassemblant en son sein le Directeur général, les Directeurs Groupe et les dirigeants des principales sociétés opérationnelles du Groupe.

Cette composition assure une représentativité de toutes les activités du Groupe ainsi que celles des fonctions transverses, en support de l'activité opérationnelle. Elle **garantit une application unifiée de la stratégie de Safran** dans toutes les entités du Groupe, dans le monde entier.



**Olivier Andriès**  
Directeur Général



**Bernard Delpit**  
DIRECTEUR GÉNÉRAL  
ADJOINT ET DIRECTEUR  
FINANCIER GROUPE



**Jean-Paul Alary**  
PRÉSIDENT SAFRAN  
AIRCRAFT ENGINES



**Stéphane Cueille**  
DIRECTEUR GROUPE,  
R&T ET INNOVATION



**Vincent Caro**  
PRÉSIDENT,  
SAFRAN NACELLES



**Stéphane Dubois**  
DIRECTEUR GROUPE,  
RESSOURCES HUMAINES



**Bruno Durand**  
DIRECTEUR GROUPE,  
INDUSTRIE, ACHATS  
ET PERFORMANCE



**Cédric Goubet**  
PRÉSIDENT SAFRAN  
LANDING SYSTEMS



**Norman Jordan**  
PRÉSIDENT  
SAFRAN CABIN



**Vincent Mascré**  
PRÉSIDENT,  
SAFRAN SEATS



**Kate Philipps**  
DIRECTRICE GROUPE,  
COMMUNICATION



**Franck Saudo**  
PRÉSIDENT SAFRAN  
HELICOPTER ENGINES



**Alain Sauret**  
PRÉSIDENT SAFRAN  
ELECTRICAL & POWER



**Martin Sion**  
PRÉSIDENT SAFRAN  
ELECTRONICS & DEFENSE



**Céleste Thomasson**  
SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ET PRÉSIDENTE  
DU COMITÉ ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ  
COMMUNICATION



**Frédéric Verger**  
DIRECTEUR GROUPE,  
DIGITAL ET SYSTEMES  
D'INFORMATION



**Sébastien Weber**  
PRÉSIDENT SAFRAN  
AEROSYSTEMS



**Alexandre Ziegler**  
DIRECTEUR GROUPE,  
INTERNATIONAL ET RELATIONS  
INSTITUTIONNELLES

# LA STRATÉGIE RSE<sup>(1)</sup> DE SAFRAN : *ENGAGE FOR THE FUTURE*

Reflet de l'identité de Safran, sa stratégie RSE, *Engage for the future*, contribue à la raison d'être du Groupe, au travers des engagements et des actions qu'elle porte.

## Une démarche RSE coconstruite avec l'ensemble de nos parties prenantes

L'actualisation de la matrice de matérialité des enjeux extra-financiers début 2020 puis la mise en place de groupes de travail avec les collaborateurs du Groupe ont permis d'aboutir à la stratégie RSE de Safran, *Engage for the future*, qui établit des engagements répondant aux attentes des parties prenantes.

■ Actualisation de la matrice de matérialité issue de la consultation de plus de 70 parties prenantes externes (fournisseurs, clients, etc.) et 600 internes. Elle a permis d'identifier neuf enjeux clés pour Safran :

- la réduction des émissions atmosphériques et de l'impact carbone liés à l'utilisation des produits et services ;
- l'innovation et l'écoconception des produits et services ;
- l'évolution technologique ;
- la satisfaction et la confiance des clients ;
- la lutte contre la corruption et l'éthique des affaires ;
- le développement des compétences et la rétention des talents ;
- la santé et la sécurité au travail ;
- l'attractivité de Safran et le recrutement des talents ;
- la qualité et la sécurité des produits et services.

■ Consultation de plus de 160 collaborateurs du Groupe, avec plus de 30 métiers représentés et dans l'ensemble des zones géographiques où Safran est implanté.

## *Engage for the future*, une nouvelle stratégie RSE

*Engage for the future* a été construite en cohérence avec la raison d'être du Groupe définie en 2020 et y contribue activement à travers son ambition, ses engagements et ses actions. La démarche RSE du Groupe s'inscrit dans le Pacte mondial de l'ONU, dont Safran est signataire depuis 2014, et contribue activement à 12 des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU identifiés ci-contre.

(1) Responsabilité Sociétale d'Entreprise.

## 1 Décarboner l'aéronautique

Être reconnu comme leader de la décarbonation du secteur aérien

1. Faire de l'avion neutre en carbone la priorité de la R&T
2. Réduire les émissions de CO<sub>2</sub> sur l'ensemble de la chaîne de valeur
3. Engager les salariés dans la réduction de leur empreinte carbone

## 2 Être un employeur exemplaire

Être considéré comme un employeur de choix par nos salariés et les talents du secteur

4. Accélérer la formation aux compétences et aux métiers de demain
5. Garantir la santé et la sécurité des salariés, améliorer la qualité de vie au travail et maintenir un dialogue social vivant et efficace
6. Favoriser l'égalité des chances et promouvoir la diversité

## 3 Incarner l'industrie responsable

Être une référence dans nos modes de production et sur toute notre chaîne de valeur

7. Affirmer une éthique exemplaire
8. Renforcer les pratiques responsables de notre chaîne d'approvisionnement et soutenir nos fournisseurs
9. Respecter l'environnement et les ressources naturelles

## 4 Affirmer son engagement sociétal

Être un acteur auprès des communautés et contribuer au développement des territoires

10. Être à la pointe de l'innovation pour protéger les citoyens
11. Développer des partenariats pour la formation et la recherche
12. Faciliter l'insertion professionnelle et sociale

## Des objectifs clés à horizon 2025

Pour parvenir à ses ambitions et être créateur de valeur, Safran s'est fixé, à horizon 2025, des objectifs qui permettent de suivre annuellement et par pilier la feuille de route RSE.

PILIER	OBJECTIF 2025	2019	2020
<b>Décarboner l'aéronautique</b>	Scope 3 (usage des produits) : 75 % de l'effort R&T consacrés à l'efficacité environnementale	75 %	75 %
	Choisir les technologies (moteurs et équipements) contribuant à un avion ultra-efficace à l'horizon 2035 pour atteindre la neutralité carbone à horizon 2050, capable de 100 % de carburants durables		
	Scopes 1 et 2 : - 30% d'émissions de CO <sub>2</sub> par rapport à 2018	3% (623 619 tCO <sub>2</sub> e) <sup>(1)</sup>	- 31% (414 988 tCO <sub>2</sub> e)
	100% des établissements réalisent la feuille de route des 5 cibles zéro <sup>(2)</sup>	*	*
<b>Être un employeur exemplaire</b>	Maintenir le nombre d'heures de formation par employé par an <sup>(3)</sup>	26	13
	Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail inférieur à 2,5 <sup>(4)</sup>	3,2	2,0
	100% des salariés dans le monde peuvent bénéficier d'un socle minimum de protection sociale (médical, optique et dentaire)	*	*
	22% de femmes parmi les cadres dirigeants	12%	13%
<b>Incarner l'industrie responsable</b>	100% des cadres dirigeants et des personnes exposées et concernées sont formés à l'anti-corrupcion <sup>(5)</sup>	-	66%
	100% des cadres dirigeants et des personnes exposées et concernées sont formés au contrôle des exportations <sup>(6)</sup>	*	*
	80% des achats sont réalisés auprès de fournisseurs ayant signé la charte d'achats responsables Safran <sup>(7)</sup>	-	40%
	100% des établissements sont labellisés standard SSE «OR» (référentiel interne)	50%	60%
	Augmenter le ratio des déchets valorisés ( <i>l'objectif sera calculé en 2021</i> )	68,3%	70,5%
<b>Affirmer son engagement sociétal</b>	Augmenter (> 65) par an le nombre de nouveaux doctorants en entreprise	63 <sup>(8)</sup>	36
	Chaque établissement de Safran mène au moins une action en faveur de l'insertion sociale ou professionnelle	*	*

\* Mesure sur l'ensemble du périmètre en 2021.

(1) Les valeurs 2019, qui prenaient en compte certaines données estimées pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2019, ont notamment été revues en 2020 pour refléter les données définitives.

(2) 2021 : zéro papier non recyclé ; 2022 : zéro machine/équipement allumé inutilement ; 2023 : zéro vaisselle plastique à usage unique ; 2024 : zéro produit de restauration issu d'une zone géographique extracontinentale ; 2025 : zéro espace vert non écoresponsable.

(3) Par rapport à 2019. Hors employés en absence de longue durée.

(4) En nombre d'accidents par millions d'heures travaillées.

(5) Des Directions Achats, RH, Commerce, Juridique, Finance, Audit et Contrôle interne, Conformité et Éthique des affaires, Risques et Communication incluant les clients, fournisseurs et partenaires concernés.

(6) Les personnes exposées et concernées dans toutes les directions du Groupe.

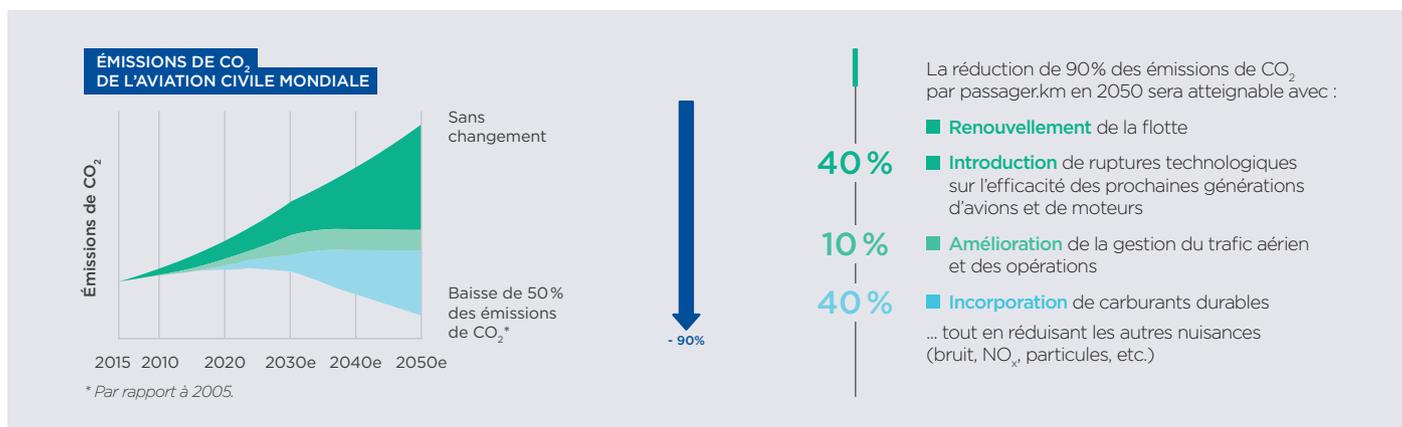
(7) Ou disposant d'une charte d'achats responsables équivalente.

(8) Moyenne sur trois ans (2017-2019) des nouveaux doctorants.

# LA STRATÉGIE CLIMAT DE SAFRAN

Le changement climatique est un défi majeur et systémique pour l'aviation. Safran déploie une stratégie climat afin d'apporter une réponse à ce défi et proposer à ses clients des solutions innovantes à coût compétitif. Son positionnement sur une grande part des systèmes de l'avion, et en particulier sur tous les systèmes énergétiques, place le Groupe au cœur de la réponse technologique.

## UN ENGAGEMENT AMBITIEUX DU SECTEUR AÉRIEN ET LA VISION DE SAFRAN POUR Y RÉPONDRE



Les avions civils en exploitation contribuent à hauteur de 2 à 3% des émissions mondiales de CO<sub>2</sub> dues aux activités humaines<sup>(1)</sup>. En prenant en compte les effets des autres émissions que le CO<sub>2</sub> (trainées de condensation par exemple), les scientifiques estiment que les avions en service sont responsables d'environ 3,5% du réchauffement climatique<sup>(2)</sup>. Néanmoins, la forte croissance du transport aérien à long terme fait de la transition vers une aviation durable une nécessité et une priorité absolue pour Safran.

Dès 2008, le secteur aérien s'est engagé volontairement à diviser par deux les émissions mondiales de CO<sub>2</sub> en 2050 par rapport à 2005 [ATAG]<sup>(3)</sup>, soit une amélioration de 90% des émissions moyennes par passager.km de la flotte mondiale, compte tenu de la croissance attendue du trafic aérien sur cette période.

### UNE AMBITION : UNE AVIATION BAS-CARBONE D'ICI 2030-2035 ET TENDANT VERS LA NEUTRALITÉ CARBONE À HORIZON 2050

Les engagements du secteur aérien sont cohérents avec l'accord de Paris de maintenir l'augmentation de température du globe au-dessous de 2 degrés Celsius. Notre objectif est crédible et devra engager tous les acteurs du secteur (industrie, compagnies aériennes, contrôle aérien, aéroports, pouvoirs publics).

(1) Selon les données AIE (Agence internationale de l'énergie), ICCT (International Council on Clean Transportation).

(2) "The contribution of global aviation to anthropogenic climate forcing for 2000 to 2018." David S. Lee et al., Atmospheric Environment, 2020.

(3) ATAG : Air Transport Action Group.

Safran entend être un leader de la décarbonation du secteur aérien et décline sa stratégie climat autour de deux axes :

- la réduction des émissions liées à ses opérations,
- la réduction des émissions liées à l'usage de ses produits, ce qui constitue sa mission essentielle.

## Progrès du reporting climat



## Réduction des émissions des opérations

Safran est engagé dans une démarche volontariste et ambitieuse de réduction de l'empreinte carbone de ses modes de production au travers de son projet bas-carbone.

Safran a mis en place un projet bas-carbone fin 2018, avec une organisation dédiée relayée dans chaque société de rang 1 du Groupe. La première phase de ce projet concerne la réduction des émissions, directes (« scope 1 ») et indirectes liées à la consommation d'énergie (« scope 2 »), de nos opérations. La deuxième phase de ce projet, lancée début 2020, concerne une partie des émissions indirectes de Safran (désignées sous l'appellation « scope 3 ») : logistique, achats de biens et services et déplacement des collaborateurs. Ces émissions ont fait l'objet d'une première évaluation en 2020, avant de définir des objectifs de réduction en 2021.

Début 2021, Safran a renforcé l'ambition de ses objectifs de réduction des émissions de gaz à

effet de serre de ses opérations. Le nouvel objectif permet de s'inscrire dans une trajectoire de réduction d'émissions compatible avec un réchauffement de 1,5 °C d'ici fin du siècle.

■ Émissions directes et indirectes des « scopes 1 et 2 » : **- 30% en 2025<sup>(1)</sup>**.

**Les leviers identifiés pour atteindre ces objectifs sont, entre autres :**

- la réduction de la consommation énergétique des sites au travers notamment de l'efficacité énergétique des bâtiments (site de Valence en France) ;
- le travail sur des solutions de rupture pour la génération de chaleur sur les sites, en convertissant les moyens, par exemple des chaudières gaz en centrales biomasse ;
- la production et l'autoconsommation<sup>(2)</sup> sur site : des installations de production solaires photovoltaïques ont été implantées sur les sites de Gloucester (Royaume-Uni), Montluçon (France), Milmort (Belgique) et Sendayan (Malaisie). Des

études de faisabilité seront menées avec des partenaires en 2021, notamment aux États-Unis, pour poursuivre cet équipement ;

- l'approvisionnement avec des énergies décarbonées, à l'instar de ce qui a été mené au Mexique pour l'électricité avec la signature d'un contrat d'achat d'énergie solaire pour approvisionner tous les sites du Groupe, ou au Royaume-Uni avec l'approvisionnement des sites en électricité éolienne ;
- le recours progressif aux carburants durables pour les essais moteurs civils : Safran s'engage à utiliser 10% de carburants durables d'ici fin 2021 et 35% d'ici 2025.

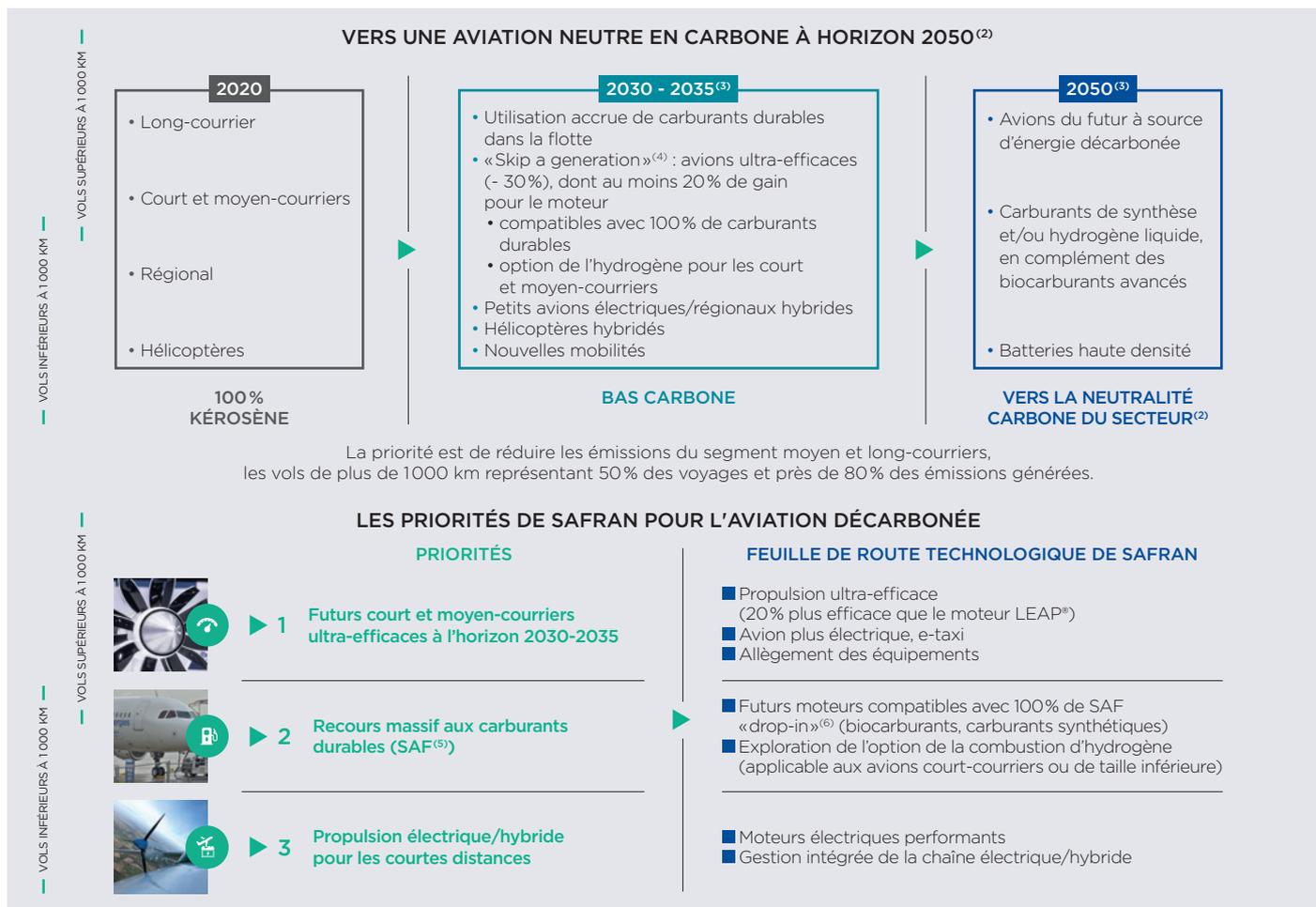
En 2020, Safran a également mis en place un prix interne du carbone pour ses projets d'investissement, afin de favoriser l'arbitrage en faveur de solutions intégrant des actions de décarbonation. À fin 2020, 20% du programme d'actions nécessaires à l'atteinte de l'objectif 2025 a été réalisé (en quantités d'émissions de gaz à effet de serre à réduire).

(1) Par rapport aux émissions CO<sub>2</sub> 2018, soit 219 790 Teq.CO<sub>2</sub> pour le « scope 1 » et 383 186 Teq.CO<sub>2</sub> pour le « scope 2 » (les valeurs de 2018 ont été revues en 2020 pour refléter les données définitives).

(2) Consommation pour ses propres besoins de l'électricité produite sur les sites de Safran.

## Réduction des émissions des produits

Les émissions liées aux modes de production ne représentant qu'un faible pourcentage des émissions dans le cycle de vie d'un avion, Safran considère que son premier défi est de réduire les émissions de ses produits (regroupées dans le « scope 3 » des émissions indirectes selon le référentiel du *GHG Protocol*<sup>(1)</sup>).



(1) Greenhouse Gas Protocol.

(2) Émissions GHG en vol + émissions/captation liées à la production du carburant proche de zéro à horizon 2050.

(3) Date cible d'entrée en service des aéronefs.

(4) « Sauter une génération » : avion apportant un gain double de celui réalisé classiquement lors de l'introduction d'un nouvel avion (15%).

(5) Sustainable Aviation Fuel.

(6) Un carburant est dit « drop-in » s'il peut se substituer en partie ou en totalité au kérosène conventionnel, sans impact opérationnel (pas de modification des infrastructures, notamment au niveau des aéroports) ni modification des avions et des moteurs existants ou en cours de développement.



**► 1. Contribuer au développement d'une nouvelle génération d'avions ultra-efficaces et compatibles avec la neutralité carbone**

Safran est convaincu qu'accélérer la transition vers la neutralité carbone suppose de « sauter une génération » en termes d'efficacité, c'est-à-dire mettre en service à l'horizon 2030-2035 un avion court ou moyen-courrier offrant un gain de consommation de l'ordre de 30 % par rapport à la génération précédente. Pour y contribuer, Safran et GE travaillent à un **moteur apportant un gain de consommation de 20 % par rapport au moteur LEAP\*** (lui-même 15 % plus efficace que le CFM56), compatible avec le recours à 100 % de carburants durables afin de tendre vers la neutralité carbone.

Ce défi majeur imposera la recherche de technologies en rupture (par exemple, moteur « *open rotor* ») qui impliquent une évolution profonde des aéronaves et de leur architecture, et nécessitent donc une implication active des avionneurs. L'avion ultra-efficace devra également être considérablement allégé et disposer d'une chaîne d'énergie optimisée. Safran, du fait de ses activités diversifiées, contribue à la prise en compte de l'ensemble de ces enjeux avec par exemple l'e-taxi (roulage actionné par un moteur électrique sur la roue), l'allègement de la cabine avec des nouveaux matériaux ainsi que l'optimisation de la chaîne électrique.



**► 2. Utiliser des carburants durables : un levier majeur disponible à court terme**

**Il n'existe pas de solution applicable à tous les usages et sans contraintes de ressources.** Toutes les voies doivent donc être poursuivies, en démarrant dès à présent par les filières de biocarburants avancés disponibles et en privilégiant les filières les plus vertueuses d'un point de vue environnemental. Le développement des filières de production de carburants durables (aujourd'hui trois fois plus coûteux que le kérosène) nécessite des politiques publiques d'accompagnement.

**Safran soutient les initiatives publiques,** notamment au niveau européen, en plaçant pour une obligation d'incorporation de 10 %

**LES DIFFÉRENTS TYPES DE CARBURANTS DURABLES**

**BIOCARBURANTS AVANCÉS**

(sans compétition avec des ressources alimentaires)

• Jusqu'à - 80 % d'émissions nettes de CO<sub>2</sub>

■ Carburants « drop-in » (pouvant être utilisés dans les avions et infrastructures existants)

Contributeur essentiel jusqu'en 2050 dans tous les scénarios de décarbonation

Développement technologique en cours pour dépasser la limite actuelle de 50 % d'incorporation

**CARBURANTS DE SYNTHÈSE**

(issus d'hydrogène décarboné)

• Potentiel de zéro émission nette de CO<sub>2</sub>

**HYDROGÈNE LIQUIDE**

• Zéro émission de CO<sub>2</sub> en vol

■ Carburants nécessitant des avions et infrastructures spécifiques

Technologie de rupture, à plus long terme, pour des distances court et moyen-courriers

en 2030 dans le cadre de l'initiative ReFuelEU Aviation. Le Groupe accompagne également des projets pilotes de production de carburants de synthèse. En tant que motoriste et équipementier du système carburant, **Safran est engagé pour lever toutes les barrières techniques à une incorporation massive des carburants durables « drop-in »,** pour atteindre 100 % de carburants durables sur les prochaines générations de moteurs, et aller au-delà du seuil de 50 % sur les moteurs actuels. Il s'agit essentiellement de résoudre des problèmes de durée de vie des joints et des pompes et de garantir le fonctionnement optimal en combustion.

En parallèle, en lien avec d'autres industriels aéronautiques, Safran explore l'option de l'hydrogène à l'horizon 2035 pour des avions court et moyen-courriers ou de taille inférieure. Cette option plus ambitieuse en termes de réduction des émissions de CO<sub>2</sub> suppose des innovations de rupture sur le stockage (sous forme d'hydrogène liquide) et le circuit carburant, et viendra en complément du déploiement des carburants durables « drop-in » (biocarburants et carburants de synthèse issus de l'hydrogène). Une décision devrait être prise vers 2025 sur l'option de carburant retenue pour le prochain avion court et moyen-courrier successeur de l'A320neo.

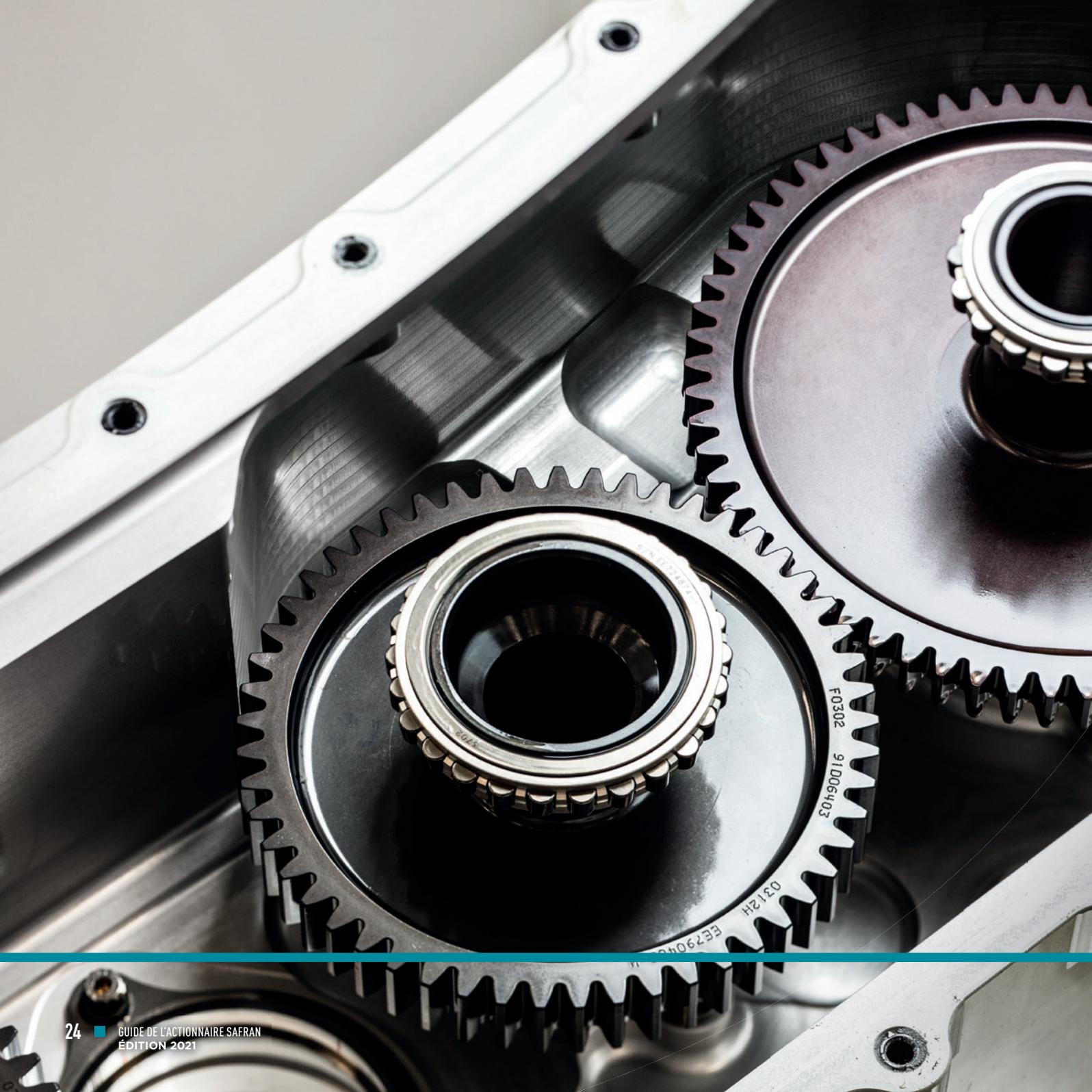


**► 3. Propulsion électrique ou hybride : une solution pour les courtes distances**

L'évolution de la densité énergétique des batteries à court et moyen termes limitera la propulsion électrique ou fortement hybridée aux vols de courte distance à faible capacité : avions d'entraînement, petites navettes, avions régionaux à moyen terme, nouveaux aéronaves dédiés au transport aérien urbain ou périurbain (VTOL<sup>(1)</sup> ou STOL<sup>(2)</sup>). En complément, l'hybridation de la propulsion des futurs avions ou hélicoptères contribuera à l'atteinte des objectifs très ambitieux de réduction de la consommation. **Safran se positionne en leader sur ces architectures tout-électrique ou hybrides en développant une gamme de produits pour la chaîne électrique** (moteurs, turbogénératrice, système de gestion de l'énergie) et en collaborant avec des sociétés innovantes sur les batteries. Le Groupe mène également des travaux de recherche technologique dans le domaine des piles à combustible. En 2020, les moteurs électriques ENGINEUS™ de Safran ont volé à bord du démonstrateur d'avion hybride Cassio 1 de la société VoltAero et ont été sélectionnés pour équiper l'avion électrique e-Flyer de Bye Aerospace, dont plus de 700 exemplaires ont déjà été commandés.

(1) VTOL : aéronaves à décollage et atterrissage verticaux (Vertical Take-off and Landing aircraft).

(2) STOL : aéronaves à décollage et atterrissage courts (Short Take-off and Landing aircraft).





# VOTRE ACTION SAFRAN

## INVESTIR SUR LE TITRE SAFRAN

---

L'action Safran est cotée en continu sur le compartiment A d'Euronext Paris et est éligible au SRD (Service de règlement différé).

Au 30 avril 2021, le capital social de Safran s'élève à 85 447 531 euros, divisé en 427 237 655 actions de 0,20 euro nominal chacune.

L'action Safran .....	26
L'actionnariat et le capital .....	27
Les différents modes de détention .....	28
Acheter ou vendre ses actions Safran .....	29

# L'ACTION SAFRAN

Cotée sur Euronext Paris, l'action Safran est, avec 53 054 millions d'euros au 30 avril 2021, la 14<sup>e</sup> capitalisation boursière de l'indice CAC 40.

## La performance boursière

PERFORMANCE DU COURS SAFRAN ET DU CAC 40  
DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2020



PERFORMANCE DU COURS SAFRAN ET DU CAC 40  
DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 30 AVRIL 2021

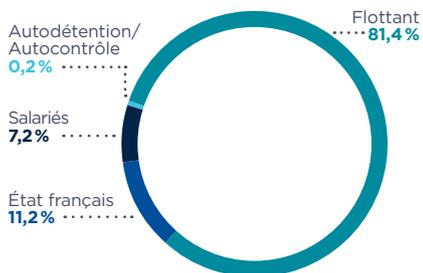


### DONNÉES BOURSIÈRES SUR TROIS ANS

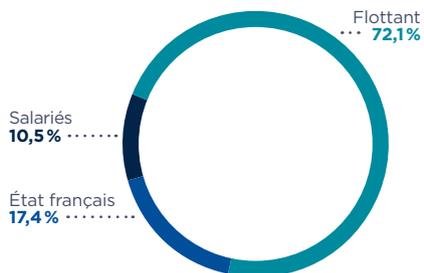
	2018	2019	2020
<b>Nombre d'actions</b> au 31 décembre	435 774 366	427 234 155	427 235 939
<b>Cours de l'action</b>			
> Cours le plus haut	122,250 €	150,850 €	152,300 €
> Cours le plus bas	81,040 €	101,100 €	51,100 €
<b>Dernier cours</b> (clôture)	105,400 €	137,650 €	115,950 €
<b>Capitalisation boursière</b> au 31 décembre (en millions d'euros)	45 930	58 809	49 538

# L'ACTIONNARIAT ET LE CAPITAL

RÉPARTITION DU CAPITAL  
AU 30 AVRIL 2021



RÉPARTITION DES DROITS DE VOTE  
RÉELS AU 30 AVRIL 2021



— FICHE SIGNALÉTIQUE —

Capital Social  
**85 447 531 €**

Code ISIN  
**FR0000073272**

Lieu de cotation  
**EURONEXT PARIS**

Indices  
**CAC 40 ET EURO STOXX 50**



# LES DIFFÉRENTS MODES DE DÉTENTION

## Au porteur

Les actions sont conservées sur un compte-titres auprès de l'intermédiaire financier de votre choix (banque, courtier en ligne...). Vos actions ne sont pas inscrites nominativement chez Safran, qui n'a donc pas connaissance de votre qualité d'actionnaire.

## Au nominatif administré

Les actions sont inscrites dans les registres de Safran mais votre compte-titres est conservé par votre intermédiaire financier. Ce dernier reste votre interlocuteur pour toutes les opérations courantes de votre portefeuille. Vous disposez d'un compte-titres unique pour l'ensemble de votre portefeuille d'actions.

## Au nominatif pur

Si vos titres sont au nominatif pur, les actions sont inscrites dans les registres de Safran. Elles sont déposées et gérées sur un compte-titres de BNP Paribas Securities Services, société mandatée par Safran pour la gestion de ses actionnaires au nominatif pur.

## Dans le cadre d'une donation ou d'une succession, quelle est la procédure à suivre pour mes actions Safran au nominatif pur ?

### Dans le cadre d'une donation (don manuel)

- Si vos actions sont détenues au nominatif pur, vous pouvez par simple courrier adressé à BNP Paribas Securities Services demander le transfert de vos actions sur un compte-titres du donataire (bénéficiaire du don). Ce compte peut être un compte nominatif pur que BNP Paribas Securities Services ouvrira au nom du bénéficiaire qui aura accepté ce don par écrit.

Le don manuel doit faire l'objet d'une déclaration aux services des impôts dans le mois qui suit la donation (imprimé fiscal 2735, imprimé fiscal 2734 au-delà de 15 000 €).

- Si vos actions sont détenues au nominatif administré ou au porteur, la même démarche devra être entreprise auprès de l'intermédiaire financier.

### Dans le cadre d'une succession

À l'issue du règlement de la succession, les actions détenues au nominatif pur peuvent être transférées à un ou plusieurs héritiers sur simple envoi à BNP Paribas Securities Services d'un courrier établi par le notaire en charge de la succession. Il devra comporter les noms des héritiers et le nombre d'actions revenant à chacun. Si vos actions sont détenues au nominatif administré ou au porteur, la même démarche devra être entreprise auprès de l'intermédiaire financier.

## PLATEFORME DE GESTION DES TITRES AU NOMINATIF

**BNP Paribas Securities Services  
CTS Émetteurs - Actionariat Safran**

Grands Moulins de Pantin  
9, rue du Débarcadère  
93761 Pantin Cedex

**0 826 100 374** Service & appel gratuits

de 8h45 à 18h, du lundi au vendredi

### Quels sont les avantages du nominatif pur ?

- la **gratuité** des droits de garde
- des **frais de courtage avantageux**
- un **numéro dédié** avec BNP Paribas Securities Services : **0 826 100 374**



# ACHETER OU VENDRE SES ACTIONS SAFRAN

La Bourse de Paris fonctionne de 9h à 17h30, du lundi au vendredi.

En tant que particulier, vous ne pouvez pas intervenir directement sur le marché : vous devez passer un ordre à votre intermédiaire financier, qui transmettra à son tour l'ordre au marché.

## Les types d'ordre

- L'ordre « à cours limité », qui comporte un cours maximum/minimum à l'achat/vente ;
- L'ordre « à la meilleure limite », exécuté au meilleur prix au moment où il arrive sur le marché pour la quantité affichée ;
- L'ordre « au marché », exécuté au cours d'ouverture, s'il est communiqué la veille ;
- L'ordre « à seuil de déclenchement », exécuté quand la limite de prix sera atteinte ;
- L'ordre « à plage de déclenchement », qui permet à l'investisseur de fixer une fourchette de prix.

## LES MODES DE DÉTENTION/TABLEAU DE SYNTHÈSE

ACTION	NOMINATIF	
	PORTEUR	PUR
Lieu de conservation de vos actions	<b>Votre intermédiaire financier</b> <i>Vous n'êtes pas connu de Safran</i>	<b>Votre intermédiaire financier</b> <i>Vous êtes connu de Safran</i>
Frais de gestion et de garde	À votre charge selon les tarifs de votre intermédiaire financier	
Ordre de Bourse	Adressé à votre intermédiaire financier	
Déclaration fiscale	Votre intermédiaire financier vous adresse un seul Imprimé Fiscal Unique (IFU) regroupant toutes les opérations de votre compte-titres	
Convocation à l'assemblée générale	Envoyée par votre intermédiaire financier sur demande	Directement envoyée à votre domicile
Participation à l'assemblée générale	Sur présentation de la carte d'admission ou de l'attestation de participation et d'une pièce d'identité	Sur simple présentation de la carte d'admission ou d'une pièce d'identité
Vote à l'assemblée générale	Une voix par action	Attribution d'un droit de vote double à toute action détenue depuis deux ans au moins sous cette forme

— CONTACTS —  
Relations actionnaires individuels

  
Safran relations actionnaires  
2, bd du Général-Martial-Valin  
75724 Paris Cedex 15



**0 800 17 17 17** Service & appel gratuits  
*(appel gratuit depuis un poste fixe)*  
du lundi au vendredi de 9h à 17h

  
actionnaire.individuel@safrangroup.com

  
www.safran-group.com/fr

— SUIVEZ TOUTE L'ACTUALITÉ —  
DE SAFRAN SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



NON WEAR SURFACE



# SAFRAN ET VOUS

## 3 RAISONS D'ÊTRE ACTIONNAIRE DE SAFRAN

---

- 1- **Un groupe international** et un leader sur chacun de ses métiers, riche de technologies d'exception
- 2- **L'innovation** comme vecteur des ruptures technologiques à forte valeur ajoutée
- 3- **Des valeurs de responsabilité sociétale** inscrites au cœur de la stratégie

Publications du Groupe .....	32
Présentations financières et communiqués .....	33
Le Club actionnaire .....	34
Les visites de sites en 2021 .....	35

## PUBLICATIONS DU GROUPE

(Versions interactives et papier)

Dans le but d'apporter à tous ses actionnaires une **information régulière et transparente**, Safran vous propose des **moyens d'information et des supports de communication** qui vont bien au-delà des obligations légales.



### La Lettre aux actionnaires

Elle est éditée deux fois par an et a pour vocation d'informer les actionnaires de la vie du Groupe.



### Le Guide de l'actionnaire

Il est envoyé aux seuls membres du Club actionnaire et est distribué à l'issue de l'assemblée générale. Il présente le Groupe, ses activités et l'action Safran.



### Le Programme du Club actionnaire

Il est envoyé en début d'année aux seuls membres du Club actionnaire. Il présente les visites de sites et les réunions actionnaires programmées dans l'année.

### Les actualités financières

Pour suivre facilement et gratuitement les actualités financières du Groupe, abonnez-vous aux alertes e-mails sur le site Internet.

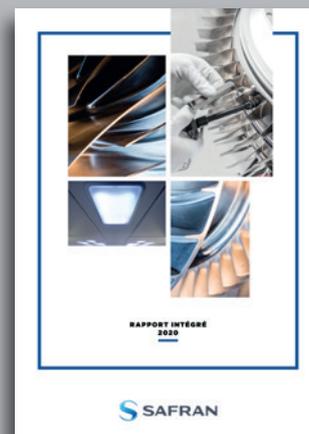


### Le document d'enregistrement universel

Intégrant le rapport financier annuel, il est disponible sur simple demande et au nouveau format ESEF et PDF sur le site Internet de Safran.

### Le rapport intégré

Présentant une vision synthétique du Groupe, de ses orientations, de sa gouvernance, de sa performance et de sa création de valeur, ce rapport expose également la contribution de Safran aux objectifs sociétaux du secteur aérien. Il est disponible sur simple demande et en version PDF sur le site Internet du Groupe.



# PRÉSENTATIONS FINANCIÈRES ET COMMUNIQUÉS



## Site Internet

Les communiqués financiers et les présentations faites aux analystes et investisseurs institutionnels sont accessibles depuis le site Internet, dans la **rubrique Finance**.

La rubrique Finance du site Internet [www.safran-group.com/fr](http://www.safran-group.com/fr) réunit l'ensemble des informations et publications dès leur parution. C'est le moyen idéal pour compléter votre connaissance de Safran. Vous y trouverez notamment des informations générales sur le cours de l'action, les chiffres-clés, la structure du capital, l'agenda financier, mais également des informations plus spécifiques (présentations financières, informations réglementées...).

Enfin, la **rubrique Actionnaires** vous donne accès à des informations pratiques et utiles : comment devenir actionnaire, comment s'inscrire au Club actionnaire...

## NUMÉRO VERT

**0 800 17 17 17** Service & appel gratuits

Le service Relations actionnaires de Safran met à disposition un serveur vocal qui vous permet de prendre connaissance, 24h/24 et 7j/7, de plusieurs informations pratiques :

- Cours de Bourse de l'action Safran et du CAC 40 (Touche 1)
- Actualité et agenda financier (Touche 2)
- Prochaines visites du Club actionnaire (Touche 3)
- Mise en relation avec le service de Gestion des titres au nominatif (Touche 4), du lundi au vendredi, de 8h45 à 18h
- Mise en relation avec le service Relations actionnaires Safran (Touche 5), du lundi au vendredi, de 9h à 17h

## Réunions d'actionnaires

En plus de l'assemblée générale, tout au long de l'année, Safran organise des réunions en Live-web ou en région qui vous sont dédiées. Durant ces réunions, nous revenons sur les résultats et les enjeux de Safran, présentons les grands axes stratégiques et financiers du Groupe ainsi que la politique climat de Safran et les performances du titre.

À la suite de ces présentations, un temps d'échange vous est proposé durant lequel les équipes Safran répondent à vos questions.

Cette année, en plus de la réunion Live en partenariat avec le journal *Investir* qui s'est tenue le 6 avril dernier, une réunion actionnaires en Live-web en partenariat avec la Fédération des Investisseurs Individuels et des Clubs d'investissement **est prévue le 29 juin 2021**. Une réunion actionnaires en région est également programmée à **Bordeaux le 10 décembre** prochain, sous réserve des conditions sanitaires et des prérogatives gouvernementales liées au Covid-19.

## LE CLUB ACTIONNAIRE

Tout actionnaire individuel détenant au moins une action Safran peut devenir membre du **Club actionnaire**. Fondé en 2005, le Club compte aujourd'hui plus de **1600 membres**.

### Les avantages

#### S'informer

Les membres reçoivent à leur domicile la Lettre aux actionnaires, le Guide de l'actionnaire et le Programme du Club.

#### Participer

Les membres sont invités aux différents événements du Groupe tels que les réunions d'actionnaires en Live-web ou en région.

#### Découvrir

Les membres participent en exclusivité à des visites de sites organisées dans toute la France, sous réserve des mesures gouvernementales liées à la pandémie de Covid-19.



— COMMENT ADHÉRER —  
AU CLUB ACTIONNAIRE

L'adhésion est entièrement gratuite.  
Il vous suffit de :



Nous retourner le formulaire d'adhésion complété et signé (disponible sur le site Internet de Safran) :  
[www.safran-group.com/fr](http://www.safran-group.com/fr)



Appeler le

**0 800 17 17 17** Service & appel gratuits

(appel gratuit depuis un poste fixe)  
Touche 5 pour joindre un conseiller



Nous envoyer un e-mail à l'adresse :  
[actionnaire.individuel@safrangroup.com](mailto:actionnaire.individuel@safrangroup.com)  
en nous précisant vos coordonnées (nom, prénom, adresse postale, numéro de téléphone, e-mail, date de naissance) ainsi que des précisions sur votre portefeuille (nombre d'actions détenues et mode de détention)



#### VOTRE CONTACT

—  
**Édouard Girard,**  
*Responsable Relations  
Actionnaires Individuels*

## LES VISITES DE SITES EN 2021

Les visites de sites industriels de Safran sont une opportunité unique de mieux connaître les produits et les moyens de production du Groupe.

Les visites proposées par le Club actionnaire sont susceptibles d'être annulées en fonction des dispositions gouvernementales ou de Safran pour lutter contre la pandémie de Covid-19.

### Safran Electronics & Defense 14 septembre à Éragny (95)

Fort de son expertise dans les hautes technologies de l'optronique, de l'inertiel et de la navigation, l'établissement d'Éragny est un centre de R&D garantissant à la France le leadership européen dans quatre domaines clés de la souveraineté : systèmes de navigation pour applications terrestres, aéronautiques, navales et spatiales ; auto-directeurs multimodes ; armements air-sol modulaires et drones tactiques.

### Safran Transmission Systems 21 septembre à Colombes (92)

L'établissement de Colombes regroupe un site de production, un centre de Recherche & Technologie et le siège social de l'entreprise. Ce site maîtrise toutes les étapes de la réalisation d'une transmission de puissance pour les moteurs d'avions et d'hélicoptères, depuis la conception et le développement jusqu'à la production et le support en service.

### Safran Landing Systems 7 octobre à Vélizy-Villacoublay (78)

Safran Landing Systems est le leader mondial des systèmes d'atterrissage et de freinage. Son expertise couvre le cycle complet de ses produits, de la conception à la maintenance. Le site de Vélizy-Villacoublay rassemble des activités de support client, bureaux d'étude, fonctions transverses, mais aussi d'importants laboratoires d'essais de freinage et de systèmes.

### Safran Electronics & Defense 12 octobre à Montluçon (03)

Safran Electronics & Defense est un leader mondial de solutions de haute technologie permettant d'observer, de décider et de guider pour les marchés civils et de défense. Fort de plus de quatre-vingt-cinq ans d'expertise, l'établissement de Montluçon accueille aujourd'hui la production et l'intégration de systèmes de navigation aéronautique, terrestre et navale, de kits

Retrouvez le programme détaillé des visites 2021 sur le site

[www.safran-group.com/fr](http://www.safran-group.com/fr)  
rubrique Finance > Club actionnaire >  
Programme du Club actionnaire

de guidage et de kits d'augmentation de portée de l'armement air-sol modulaire (AASM), de systèmes de drones, ainsi que la conception, l'industrialisation et la fabrication de moteurs électriques et de capteurs inductifs pour l'industrie aéronautique, militaire et spatiale.

### Safran Aircraft Engines 16 novembre à Gennevilliers (92)

Situé à 15 kilomètres de Paris, sur les bords de la Seine, l'usine de Gennevilliers a acquis depuis plus de cinquante ans un savoir-faire unique dans le domaine de la forge, de la fonderie et dans l'usinage de pièces aéronautiques. Safran Aircraft Engines y a rassemblé des compétences spécifiques en trois Centres d'Excellence Industrielle (le CEI aubes de turbines, le CEI aubes de compresseurs et le CEI pièces tournantes).





---

# POWERED BY TRUST

---

Safran  
2, boulevard du Général-Martial-Valin  
75724 Paris Cedex 15 - France  
Tél. : 01 40 60 80 80  
[safran-group.com/fr](https://www.safran-group.com/fr)

---

